



# CITTÀ DI ALBANO LAZIALE

Città Metropolitana di Roma Capitale

---

## **SETTORE V - LAVORI PUBBLICI - MANUTENZIONI - PATRIMONIO DIRIGENTE TECNICO SETTORE V**

### **DETERMINAZIONE**

*N.Registro Generale 463 del 16-04-2026*

*N.Settoriale 59 del 16-04-2026*

**OGGETTO:** CONFERIMENTO INCARICHI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER IL PERIODO 16.04.2026 - 15.04.2027 - SETTORE IV - SERVIZIO I-II-III-IV E SETTORE V SERVIZIO I-II-III

#### **IL DIRIGENTE**

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 16 del 22.12.2025 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) periodo 2026-2028 - Sezione Strategica (SES) e Sezione Operativa (SEO) (art. 170, comma 1, del D.LGS. N. 267/2000).

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 17 del 22.12.2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione degli esercizi 2026-2028 secondo gli schemi previsti dall'allegato 9 al DPCM 28 dicembre 2011.

Visto il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2026-2028 approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 46 del 30.03.2026

**Oggetto:** **Attribuzione** incarichi di E.Q. per il periodo 16.04.2026 – 15.04.2027 - Settore IV – Servizio I-II-III-IV E Settore V Servizio I-II-III.

#### **IL DIRIGENTE**

**Visto** il decreto del Sindaco n. 5 del 16.03.2026 con il quale è stata affidata al sottoscritto dirigente la responsabilità del Settore V ed ad interim del Settore IV;

**Vista** la Deliberazione della G.C. n. 110 del 20.05.2019 e successiva variazione Deliberazione della G.C. n. 200 del 25.11.2022, con la quale è stata approvata la variazione al Regolamento sui criteri di conferimento e revoca delle Posizioni Organizzative, ai sensi dell'art. 18 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

**Atteso** che l'art. 1, comma 3, del già menzionato regolamento prevede che: *“il numero delle posizioni organizzative e il relativo budget disponibile è approvato con deliberazione di Giunta Comunale, nel rispetto della vigente disciplina, in relazione alle esigenze organizzative ed al proprio assetto*

*organizzativo e gestionale.”*

**Vista** la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 25 del 09.03.2026 con il quale è stata aggiornata la struttura organizzativa dell'Ente, approvando un nuovo modello organizzativo generale del Comune di Albano Laziale;

**Viste** le deliberazioni della G.C. n.53 del 29.03.2013, n. 211 del 10.11.2016, n. 52 del 27.03.2017, n. 16 del 29.01.2021 e n. 14 del 02.02.2023 con le quali è stato approvato e successivamente revisionato ed aggiornato l'attuale assetto organizzativo dell'Ente, articolato in Settori e Servizi ai quali sono state assegnate le relative posizioni organizzative;

**Dato atto** che con proprie Determinazioni n. n. 89 del 30.01.2023 e n. 103 del 01.02.2023, avente ad oggetto *“Attribuzioni incarichi di P.O. e relativo assetto organizzativo dei Servizi di competenza dei Settori IV e V”*, con determina n. 241 del 08.03.2023 è stato conferito l'interim del Servizio Patrimonio, con determina n. 863 del 02.07.2024 a seguito di quiescenza del precedente funzionario è stato attribuito il nuovo incarico del Servizio V del Settore IV, con determina n. 412 del 01.04.2025 a seguito di aspettativa non retribuita ai sensi dell'art. 110, comma 5, del D.Lgs 267/2000 del precedente funzionario è stato attribuito il nuovo incarico del Servizio II del Settore V, con determina n. 729 del 05.06.2025 c'è stata una modifica/integrazione degli incarichi di PO dei Settori Tecnici IV e V, con determine n. 1775 del 31.12.2025 e n. 8 del 08.01.2026, per motivazioni ivi indicate - sono stati conferiti e successivamente prorogati gli incarichi di Elevata Qualificazione, di cui alla seguente tabella:

<b>Settore e Servizio</b>	<b>Funzionario Incaricato</b>
Settore IV – Servizio I	Arch. Alberto Gemma
Settore IV – Servizio II	Geom. Gianluca Battistelli
Settore IV – Servizio III	Geom. Angelo Andolfi
Settore IV – Servizio IV	Dott.ssa Rosa Anna Pieragostini
Settore IV – Servizio V	Sig.ra Stefania Di Balsamo
-----	
Settore V – Servizio I	Arch. J Andrea Giudice
Settore V – Servizio II	Arch. Riccardo Mancini
Settore V – Servizio III	Interim – Geom. Angelo Andolfi

**Dato atto** che, in forza dei suddetti atti gli incarichi di Elevata Qualificazione sono in carico fino al 31.03.2026;

**Ritenuto**, pertanto alla luce dell'aggiornamento della Struttura Organizzativa, di dover provvedere al conferimento di nuovi incarichi con le modalità e procedure di cui al Regolamento approvato con Deliberazione della G.C. n. 110 del 20.05.2019 e successive modificazioni;

**Visto** l'art. 18, comma 1, del CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 il quale recita: *“Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con*

*atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità”;*

**Visto**, altresì, il citato Regolamento, in conformità al dettato contrattuale, disciplina la durata degli incarichi;

**Ritenuto** di procedere, all'indizione dell'avviso per la selezione interna per l'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione limitatamente ai seguenti Settori/servizi la cui responsabilità è affidata al sottoscritto Dirigente in forza del Decreto del Commissario Straordinario n. 5 del 16.03.2026;

<b>Settore e Servizio</b>
Settore IV – Servizio I
Settore IV – Servizio II
Settore IV – Servizio III
Settore IV – Servizio IV
-----
Settore V – Servizio I
Settore V – Servizio II
Settore V – Servizio III

**Evidenziato** che:

- si ritiene di affidare l'incarico di Elevate Qualificazioni relativamente ai Settori/Servizi su indicati fino alla data del 15.04.2027;
- gli incarichi conferiti possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato del dirigente, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi, o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, ovvero nel caso di comminazione di sanzioni disciplinari nei confronti dell'incaricato nonché nei casi previsti dalla legge e dal Regolamento approvato con Delibera di G.C. n. 110/2019, n. 200/2022 e 44/2023;
- durante la vigenza dell'incarico l'ammontare della retribuzione di posizione potrà subire variazioni, in aumento e/o in diminuzione, in funzione di eventuali mutamenti organizzativi dell'Ente ed in conformità delle correlate disposizioni in materia dell'Amministrazione Comunale;

**Visti** l'“**Avviso di selezione interna per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione**” ed il modello di **Domanda di Ammissione**;

**Dato atto** che al termine previsto per la presentazione delle domande il giorno 07.04.2026 che, alla scadenza, sono pervenute le seguenti domande in ordine di arrivo, come indicato nella seguente tabella:

--	--	--

N.	Candidato	Estremi domanda
1	Dott.ssa Pieragostini Rosa Anna	Prot. 21594 del 30.03.2026
2	Geom. Battistelli Gianluca	Prot. 22314 del 01.04.2026
3	Sig.ra Di Balsamo Stefania	Prot. 22831 del 02.04.2026
4	Arch. Gemma Alberto	Prot. 22921 del 03.04.2026
5	Arch. Mancini Riccardo	Prot. 22947 del 03.04.2026
6	Arch. Jr Giudice Andrea	Prot. 23235 del 07.04.2026
7	Geom. Andolfi Angelo	Prot. 23246 del 07.05.2026
8	Arch. Giacometti Jacopo	Prot. 23518 del 07.04.2026

**Verificata** preliminarmente la sussistenza dei requisiti di cui al “*Bando di selezione interna per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione*” in capo a tutti gli aspiranti;

**Considerato** che, come previsto nel “*Bando di selezione interna per il conferimento dell’incarico di Elevata Qualificazione*”, l’incarico di Elevata Qualificazione sarà affidato tenuto conto delle competenze attribuite al soggetto incaricato, evidenziando al riguardo che:

- 1) il titolare di Elevata Qualificazione assumerà la qualifica di **Responsabile del Procedimento**, ai sensi e per gli effetti degli artt. 5 e 6 della legge 241/1990 e successive modificazioni e integrazioni, con riferimento ai procedimenti afferenti il Servizio di propria competenza qualora tali procedimenti non siano formalmente assegnati, dallo stesso titolare di posizione organizzativa o dal sottoscritto dirigente, a singoli dipendenti;
- 2) al titolare di Elevata Qualificazione verranno assegnate le competenze relative alla **gestione del rapporto di lavoro del personale assegnato al Servizio di propria competenza** per gli aspetti relativi:
  - al controllo delle presenze e delle assenze,
  - all’adeguata prestazione dell’attività lavorativa delle persone assegnate al Servizio,
  - all’autorizzazione dei permessi, dei congedi e delle aspettative;
  - alla corretta applicazione dell’orario di lavoro,
  - al rispetto di tutti gli aspetti normativi e regolamentari interni;
  - più in generale, agli aspetti di gestione, organizzazione del lavoro interno, motivazione e orientamento di tutti i dipendenti assegnati al Servizio;
- 3) nello svolgimento delle attività di cui al comma precedente, il titolare di Elevata Qualificazione sarà tenuto a collaborare con il sottoscritto dirigente per l’assegnazione degli obiettivi annuali e la loro valutazione;
- 4) ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di sicurezza sui posti di lavoro (d.lgs. 81/2008 e s.m.i.), il titolare di Elevata Qualificazione verrà individuato come “**Preposto**” relativamente al Servizio di propria competenza assumendo compiti, funzioni e responsabilità come disposto dal d.lgs. n. 81/2008. Quale preposto, pertanto, Egli dovrà, tra l’altro:

- vigilare, per quanto attiene al Servizio affidato, sulla corretta applicazione delle disposizioni in materia di salute e sicurezza dei luoghi di lavoro;
  - vigilare sulle attività organizzate, coordinate ed effettuate dai collaboratori su tale materia;
  - garantire il massimo supporto al sottoscritto dirigente ed al Datore di Lavoro affinché il personale assegnato al Servizio rispetti ogni aspetto riguardante le materie relative alla sicurezza e alla salute sul posto di lavoro.
- 5) gli incaricati di Elevata Qualificazione dovranno **possedere competenze specifiche** nelle materie/funzioni destinate alla rispettiva posizione, nonché competenze gestionali e manageriali intese, queste ultime, in senso ampio (gestione dei dipendenti, delle risorse finanziarie, di progetti; capacità di prevenire, analizzare, risolvere problemi; assunzione di responsabilità);
- 6) **Dato atto** che, sulla scorta delle indicazioni contenute nel “**Bando di selezione interna per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione**”, al fine di individuare il candidato più idoneo a ricoprire l’incarico di posizione organizzativa nonché di accertare la presenza di auspicabili alternative, vagliati e comparati i curricula dei candidati che hanno presentato istanza, si è ritenuto necessario sottoporre a colloquio gli stessi e si è tenuto conto delle specifiche professionalità dichiarate nonché accertate dallo scrivente Dirigente nel corso dei colloqui in relazione alle attività lavorativa già svolte presso i Settori Tecnici;

**Visti:**

- il Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- la legge n. 241/90;
- il vigente CCNL;
- il Codice di Comportamento Integrativo DGC n. 31 del 26.03.2024;
- il PIAO D.C.S. con i poteri della G.C. n. 46 del 30-03-2026;

**Ritenuta** la competenza del sottoscritto dirigente ai sensi del D.Lgs. n. 267/2000;

**Dato atto** che in relazione al presente atto il sottoscritto Dirigente ha verificato di non essere in situazione di conflitto di interesse ai sensi dell’art. 6bis della legge n. 241/90;

**DETERMINA**

Posta la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. **Di assegnare**, per le motivazioni rappresentate nelle premesse ed ai sensi l’art. 15 - comma 2 - del “Regolamento sui criteri di conferimento e revoca delle posizioni organizzative” approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 200/2022, gli incarichi di Posizione Organizzativa fino al **15/04/2027**, ai sotto riportati dipendenti l’Elevata Qualificazione (E:Q:) e la conseguente retribuzione di posizione annua, salvo modifiche che potranno intervenire durante l’incarico alla luce delle correlate decisioni dell’Amministrazione Comunale in relazione all’Organigramma dell’Ente ed alle competenze dei Settori/Servizi:

<b>Settore e Servizio</b>	<b>Funzionario Incaricato</b>	<b>Retribuzione di posizione</b>
Settore IV – Servizio I	Arch. Alberto Gemma	13.000,00 €
Settore IV – Servizio II	Geom. Gianluca Battistelli	13.000,00 €

Settore IV – Servizio III	Sig.ra Stefania Di Balsamo	11.000,00 €
Settore IV – Servizio IV	Dott.ssa Rosa Anna Pieragostini	13.000,00 €
-----		
Settore V – Servizio I	Arch. J Andrea Giudice	15.000,00 €
Settore V – Servizio II	Arch. Riccardo Mancini	11.000,00 €
Settore V – Servizio III	Geom. Angelo Andolfi	15.000,00 €

2. **Di dare atto e precisare** che:

2.1) in forza dell'attribuzione delle E.Q. di cui sopra, i suddetti avranno la competenza e la responsabilità in ordine alla gestione ed all'organizzazione del servizio su indicato in conformità alle disposizioni di legge e dei pertinenti regolamenti comunali;

2.2) viene assegnato, ai sensi dell'art. 5 e dell'art. 6 della legge n. 241/90, la competenza in ordine all'emissione del provvedimento finale in relazione a procedimenti amministrativi di competenza;

3. **Di dare atto che**, alla luce di quanto disposto con il presente atto, alle suddette E.Q. sono assegnati i dipendenti comunali del Servizio di competenza;

4. **Di dare atto** che, in forza degli incarichi di E.Q. attribuiti con il presente atto:

4.1) il titolare di E.Q. assumerà la qualifica di Responsabile del Procedimento, ai sensi e per gli effetti degli artt. 5 e 6 della legge 241/1990 e successive modificazioni e integrazioni, con riferimento ai procedimenti afferenti al Servizio di propria competenza qualora tali procedimenti non siano formalmente assegnati, dallo stesso titolare di posizione organizzativa o dal sottoscritto dirigente, a singoli dipendenti;

4.2) al titolare di E.Q. sono assegnate le competenze relative alla gestione del rapporto di lavoro del personale assegnato al Servizio di propria competenza per gli aspetti relativi:

- al controllo delle presenze e delle assenze,
- all'adeguata prestazione dell'attività lavorativa delle persone assegnate al Servizio,
- all'autorizzazione dei permessi, dei congedi e delle aspettative;
- alla corretta applicazione dell'orario di lavoro,
- al rispetto di tutti gli aspetti normativi e regolamentari interni;
- più in generale, agli aspetti di gestione, organizzazione del lavoro interno, motivazione e orientamento di tutti i dipendenti assegnati al Servizio;

4.3) nello svolgimento delle attività di cui al comma precedente, il titolare di E.Q. sarà tenuto a collaborare con il sottoscritto dirigente per l'assegnazione degli obiettivi annuali e la loro valutazione;

4.4) ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di sicurezza sui posti di lavoro (d.lgs. 81/2008 e s.m.i.), il titolare di E.Q. viene individuato come "**Preposto**" relativamente al Servizio di propria competenza assumendo compiti, funzioni e responsabilità come disposto dal d.lgs. n. 81/2008. Quale preposto, pertanto, Egli dovrà, tra l'altro:

- vigilare, per quanto attiene al Servizio affidato, sulla corretta applicazione delle disposizioni in materia di salute e sicurezza dei luoghi di lavoro;
- vigilare sulle attività organizzate, coordinate ed effettuate dai collaboratori su tale materia;
- garantire il massimo supporto al sottoscritto dirigente ed al Datore di Lavoro affinché il personale assegnato al Servizio rispetti ogni aspetto riguardante le materie relative alla sicurezza e alla salute sul posto di lavoro.

5. **Di attribuire**, le seguenti deleghe di responsabilità ai sensi degli artt. 20 e 27 del Regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi e dell'art. 17, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, con le competenze di cui all'art. 17, comma 1, lett. b), d), e) del medesimo D.Lgs. n. 165/2001:
- Settore IV al dipendente Arch. Alberto Gemma, con attribuzione delle competenze vicarie per i Servizi I, II III e IV, in caso di assenza, impedimento o incompatibilità del Dirigente titolare; in occasione dell'assenza contemporanea del Dirigente e dell' Arch. Alberto Gemma si individua quale sostituto con attribuzione delle competenze vicarie l'Arch. J Andrea Giudice;
  - Settore V al dipendente l'Arch. J Andrea Giudice, con attribuzione delle competenze vicarie per i Servizi I, II e III CUC-ATEM, in caso di assenza, impedimento o incompatibilità della Dirigente titolare; in occasione dell'assenza contemporanea del Dirigente e dell' J Andrea Giudice si individua quale sostituto con attribuzione delle competenze vicarie l'Arch. Alberto Gemma;
6. **Di precisare** che:
- 6.1) gli incarichi di E.Q. assegnati con il presente atto potranno essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi, oppure in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, oppure nel caso di comminazione di sanzioni disciplinari nei confronti dell'incaricato, oppure nei casi previsti dalla legge e dal regolamento approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 110 del 20 maggio 2019 e successivi aggiornamenti;
- 6.2) durante la vigenza dell'incarico l'ammontare della retribuzione di posizione potrà subire variazioni, in aumento e/o in diminuzione, in funzione di eventuali mutamenti organizzativi dell'Ente ed in conformità delle correlate decisioni e disposizioni in materia dell'Amministrazione Comunale;
7. **Di disporre** che del presente atto sia data comunicazione all'interessata ed al servizio Risorse Umane del Comune;
8. **Di disporre** che la presente determinazione sia inserita nella raccolta delle determinazioni di Settore e divenga esecutiva ai sensi di legge con l'apposizione del visto di regolarità contabile per quanto attiene i connessi e correlati impegni di spesa.

Albano Laziale, 16-04-2026

**IL DIRIGENTE**  
ARCH. MARCO DI STEFANO