



Allegato 1c

DICHIARAZIONI DI CUI ALLA NORMATIVA PNRR

(da presentare, in caso di A.T.S., da ciascuno dei soggetti componenti il medesimo)

ai fini della partecipazione alla procedura ex art. 55 D.Lgs. n. 117/2017 per l'individuazione di Enti del Terzo Settore (ETS) per la co-progettazione e co-gestione delle Stazioni di Posta nel Distretto Sociosanitario RM 6.2, da realizzare nell'ambito del finanziamento previsto dal PNRR – Avviso 1/2022, Missione 5 “inclusione e coesione”, Componente 2 “infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore”, Sottocomponente 1 “servizi sociali, disabilità e marginalità sociale”, Investimento 1.3 “housing temporaneo e stazioni di posta”, sub-investimento 1.3.2 “stazioni di posta”. CUP D54H22000150006

Il sottoscritto _____ nato a _____ (____) il
____/____/____, residente in _____, _____ (____), codice
fiscale _____, nella sua qualità di

(eventualmente) giusta procura (generale/speciale) _____ in data ____/____/____ a rogito
del notaio _____ n. rep. _____ del ____/____/____

autorizzato a rappresentare legalmente il seguente soggetto: _____

_____ con sede in _____

codice fiscale _____ / partita iva _____,

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

1. NUMERO DI DIPENDENTI IMPIEGATI:

(barrare 1 delle 3 opzioni alternative)

- di AVERE alle proprie dipendenze un numero di dipendenti pari o inferiore a 14;
- di AVERE alle proprie dipendenze un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50.

Pertanto si impegna ai sensi dell'art. 47, comma 3, D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni, dalla L.108/2021, a predisporre una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta, relazione che dovrà essere consegnata entro 6 mesi dalla stipula della convenzione, in caso di affidamento, al Comune di Livorno, nonché alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità.



A tal proposito dichiara che nei dodici mesi antecedenti al termine di presentazione dell'offerta ha adempiuto all'obbligo di produrre alla stazione appaltante di un precedente contratto d'appalto (o all'amministrazione che ha indetto una procedura di coprogettazione ai sensi del Codice del Terzo Settore), finanziato in tutto o in parte con i fondi del PNRR o del PNC, la relazione di cui all'articolo 47, comma 3 del decreto legge n. 77 del 2021 convertito, con modificazioni, dalla L.108/2021, per cui non incorre nella causa di esclusione ivi prevista.

di AVERE alle proprie dipendenze più di 50 dipendenti. Pertanto, ai sensi dell'art. 47, c. 2, del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni, dalla L.108/2021, allega a pena di esclusione, tra la documentazione amministrativa, copia dell'ultimo rapporto redatto sulla situazione del personale ex art. 46 del D. Lgs. 198/2006, con attestazione della sua conformità a quello eventualmente trasmesso/con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità. (N.B.: In caso di operatori raggruppati dovrà essere trasmesso il rapporto relativo a ogni soggetto facente parte dell'A.T.S. che occupi oltre 50 dipendenti).

2. OBBLIGO DI ASSUNZIONE GIOVANILE E FEMMINILE

di ASSUMERSI L'OBBLIGO di assicurare, in caso di affidamento della convenzione, una quota:

- pari almeno al 30% di occupazione giovanile
- pari almeno al 30% di occupazione femminile

delle assunzioni necessarie per l'esecuzione della convenzione o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, ex art. 47, c. 4, del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni, dalla L.108/2021.

N.B.: In caso di operatori raggruppati la dichiarazione dovrà essere rilasciata da ogni soggetto facente parte dell'A.T.S.. L'obbligo di assunzione dovrà essere garantito complessivamente nell'ambito del contratto in caso di aggiudicazione.

3. REGOLARITA' AI SENSI DELLE NORME SUL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI

che, ai sensi delle disposizioni di cui alla Legge n. 68/1999 (compilare solo i campi relativi alla propria situazione aziendale):

- ha un numero di dipendenti pari a unità ed è quindi soggetta agli obblighi di cui alla predetta Legge;
- ha un numero di dipendenti pari a unità e non è quindi soggetta agli obblighi di cui alla predetta Legge;
- non è soggetta agli obblighi di cui alla predetta Legge in quanto



**Finanziato
dall'Unione europea**
NextGenerationEU



**CITTÀ DI
ALBANO LAZIALE**

CAPOFILA DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO RM 6.2



Nel caso in cui il dichiarante sia soggetto agli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999 si prega di indicare l'indirizzo del competente ufficio provinciale (comprensivo di eventuale PEC) ai fini delle eventuali verifiche _____

Data e luogo

Firma