



CITTA' DI ALBANO LAZIALE

Città Metropolitana di Roma Capitale

DECRETO SINDACALE N. 4 del 11-05-2022

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI DIRIGENTE DEL SETTORE IV URBANISTICA-AMBIENTE –ATTIVITÀ PRODUTTIVE E AD INTERIM DEL SETTORE V – LAVORI PUBBLICI-MANUTENZIONI-PATRIMONIO

Premesso che:

con Deliberazione di G.C. n. 42 del 31.03.2022 ad oggetto “Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 – Piano annuale 2022” è stato previsto un incarico dirigenziale a tempo determinato, ai sensi dell’art. 110, comma 1 del D. lgs. n. 267/2000, per la direzione del Settore IV “Urbanistica –Ambiente – Attività produttive;

con determinazione del Settore I – Servizio Risorse Umane n. 351 del 06.04.2022 è stato indetto l’avviso di selezione pubblica comparativa per il reperimento della predetta figura dirigenziale;

con determinazione del Segretario Generale n. 433 del 02/05/2022 è stata nominata la Commissione valutativa per procedere alla valutazione comparativa dei curricula presentati, secondo i criteri di valutazione contenuti nell’art. 5 dell’ ‘avviso pubblico e per la valutazione del colloquio individuale, con il compito di redigere un elenco nominativo di candidati idonei a ricoprire l’incarico dirigenziale di cui sopra;

Preso atto che il Segretario Generale ha trasmesso al Sindaco, con nota prot. 29345 del 10.05.2022, i verbali della Commissione nei quali sono stati riportati gli esiti relativi alla valutazione dei curricula e dei colloqui individuali, con il relativo elenco nominativo dei candidati, per l’adozione di apposito provvedimento di individuazione del soggetto a cui conferire l’incarico dirigenziale;

Richiamato l’art. 6 dell’avviso di selezione nel quale è stabilito che il Sindaco provvede con proprio decreto al conferimento dell’incarico dirigenziale al candidato ritenuto maggiormente idoneo al ruolo da ricoprire;

Esaminati gli esiti della predetta procedura valutativa dai quali emerge che l’Arch. Marco Di Stefano ha evidenziato una professionalità e competenza plurispecialistica inerenti l’assolvimento delle funzioni connesse alla posizione da ricoprire, anche con riferimento ai pregressi incarichi dirigenziali svolti nei Settori Urbanistica e Lavori pubblici, risulta quindi il candidato maggiormente adeguato all’incarico, considerata la piena corrispondenza all’esigenze di questo Ente, anche in relazione al conferimento allo stesso dell’incarico *ad interim* del Settore V;

Visto l’Art. 50, comma 10, del T.U. delle Leggi sull’ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. N. 267/2000, che affida al Sindaco la competenza ad attribuire e definire gli incarichi Dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabiliti dai successivi Artt. 109 e 110, nonché dallo Statuto e dal Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e Servizi;

Visto l’Art. 109 del predetto T.U. il quale definisce i termini tecnici e temporali del conferimento degli

incarichi Dirigenziali;

Vista la disciplina sugli incarichi dirigenziali contenuta nel Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con Deliberazione della G.C. n. 44 del 11.03.2013, ed in particolare l'art. 22 comma 2 secondo cui "Gli incarichi dirigenziali sono attribuiti dal Sindaco a dirigenti di ruolo ovvero assunti con contratto a tempo determinato, in possesso dei requisiti previsti dalle norme di legge, di regolamento e di contratto";

Visto, inoltre, l'art. 18 del sopracitato Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che, in attuazione dell'art. 107 del decreto lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., individua i compiti spettanti ai dirigenti nell'ambito dell'attività di gestione della Direzione assegnata;

Ritenuto di conferire, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, l'incarico di Dirigente del Settore IV "Urbanistica, Ambiente ed Attività Produttive" all'Arch. Marco Di Stefano che possiede i requisiti culturali e professionali richiesti per espletare l'incarico, come emerge dal curriculum in atti e dall'esito della selezione svolta;

Ritenuto, altresì, di conferire *ad interim*, anche la direzione del Settore V – Lavori Pubblici, Manutenzioni e Patrimonio, la cui posizione dirigenziale è attualmente priva di titolare;

Dato atto che:

l'incarico decorre dal 01.06.2022 e avrà durata fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco, fatto salvo quanto previsto dall'art. 25, comma 3 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e servizi;

il Dirigente dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, previa acquisizione della dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconfiribilità ed incompatibilità di cui all'art. 20 del d.lgs. n. 39/2013;

il contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 4 del predetto D.Lgs., è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie;

il Dirigente dovrà espletare tutte le funzioni correlate all'incarico di direzione del Settore affidato, nonché di quelle inerenti il settore dell'incarico *ad interim*, ed in particolare quelle previste dalla legge, dai Regolamenti comunali, dal P.E.G. piano obiettivi, dalle direttive del Sindaco, della Giunta, dagli Assessori di riferimento;

il trattamento economico spettante, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 3, del D.lgs. n.267/2000 è equivalente a quello previsto dal vigente C.C.N.L. per la dirigenza degli Enti Locali, per ciò che attiene lo stipendio tabellare e la 13^a mensilità;

il predetto trattamento economico sarà integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità *ad personam*, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale e definita in misura equivalente alla retribuzione di posizione prevista dai vigenti contratti nazionali e decentrati per il personale dirigenziale del comparto Funzioni Locali, come determinata dalla pesatura della struttura da parte del Nucleo di Valutazione, in base al Regolamento per la pesatura della dirigenza, approvato con Deliberazione della G.C. n. 204 del 23.12.2021;

in aggiunta alla predetta indennità sarà attribuita la retribuzione di risultato connessa al raggiungimento degli obiettivi, secondo il sistema di valutazione delle performance adottato dall'Ente, oltre alla quota per il risultato dell'incarico *ad interim* per la direzione del Settore V, nella percentuale stabilita in sede di contrattazione integrativa dell'Ente e come risultante dalla valutazione da parte del Nucleo di Valutazione;

Richiamati i Contratti Collettivi Nazionali dell'area della dirigenza;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e servizi; Visto il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.
Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

DECRETA

1. Di conferire, per i motivi in premessa descritti, all' Arch. Marco Di Stefano, l'incarico di Dirigente del Settore IV "Urbanistica-Ambiente-Attività Produttive", con decorrenza dal 01.06.2022 e fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco, fatto salvo quanto previsto dall'art. 25, comma 3 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e servizi;
2. Di conferire altresì, a decorrere dalla predetta data, l'incarico *ad interim* per la direzione del Settore V "Lavori Pubblici-Manutenzioni-Patrimonio", la cui posizione dirigenziale è attualmente priva di titolare;
3. Di precisare che il contratto è risolto di diritto nel caso in cui il Comune dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie ed in tutti gli altri casi previsti per legge;
4. Di dare atto che il Dirigente dovrà espletare le funzioni correlate all'incarico di direzione del Settore affidato, ed in particolare quelle previste dalla legge, dai Regolamenti comunali, dal P.E.G. piano obiettivi, dalle direttive del Sindaco, della Giunta, dagli Assessori di riferimento;
 5. Di nominare, altresì, l'Arch. Marco Di Stefano Responsabile del trattamento dei dati, effettuato con strumenti elettronici o comunque automatizzati o con strumenti diversi, per l'ambito di attribuzioni, funzioni e competenze dei Settori diretti, nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE n. 679/2016, in materia di protezione dei dati personali;
 6. di precisare che il trattamento economico spettante, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 3, del D.lgs. n.267/2000 è equivalente a quello previsto dal vigente C.C.N.L. per la dirigenza del comparto Funzioni Locali, per ciò che attiene lo stipendio tabellare e la 13^a mensilità;
 7. di stabilire che il predetto trattamento economico sarà integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità *ad personam*, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale e definita in misura equivalente alla retribuzione di posizione prevista dai vigenti contratti nazionali e decentrati per il personale dirigenziale del comparto Funzioni Locali, come determinata dalla pesatura della struttura da parte del Nucleo di Valutazione, in base al Regolamento per la pesatura della dirigenza, approvato con Deliberazione della G.C. n. 204 del 23.12.2021;
 8. di stabilire, altresì, che in aggiunta alla predetta indennità sarà attribuita la retribuzione di risultato, connessa al raggiungimento degli obiettivi, secondo il sistema di valutazione delle performance adottato dall'Ente, oltre alla quota per il risultato dell'incarico *ad interim* per la direzione del Settore V, nella percentuale stabilita in sede di contrattazione integrativa dell'Ente e come risultante dalla valutazione da parte del Nucleo di Valutazione;
 9. Di incaricare il Segretario Generale, Dott.ssa Daniela Urtesi, per l'esecuzione del presente atto e per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
 10. Di disporre che il presente provvedimento sia rimesso all'interessato e trasmesso, per quanto di rispettiva competenza, al Segretario Generale, al Servizio Risorse Umane e al Servizio Finanziario, nonché all'O.I.V. ed all'Organo di Revisione Contabile.

IL SINDACO
MASSIMILIANO BORELLI

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell' art.24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005