



CITTÀ DI ALBANO LAZIALE

Città Metropolitana di Roma Capitale

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2016

Premesso che in data 19.10.2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato integrativo del Personale – Parte economica anno 2016, e che la Giunta Comunale, con deliberazione n.212 del 10.11.2016, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto stesso;

In data 14.11.2016, alle ore 11,00 presso la residenza Municipale della Città di Albano Laziale si è riunita la delegazione trattante dell'Ente, nelle seguenti persone:

Parti contraenti:

Per la Delegazione di parte pubblica:

➤ Presidente Dott.ssa Daniela Urtesi

Per la Delegazione di parte sindacale:

- Coordinatore R.S.U.
- Vice Coordinatore R.S.U.
- Componente
- Componente
- Componente

ANNOLEFI ANGELO
BUONALTA MAURIZIO
MAUCANI EUGENIO
PETROLE ANTONIO

Rappresentanza Territoriale delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L.:

- Rappr. C.I.G.L. F.P.
- Rappr. C.I.S.L. – F.P.
- Rappr. U.I.L. – F.P.L.

BADONI RODOLFO
GIOISI FRANCESCO

Altre sigle firmatarie:

- Rappr. _____
- Rappr. _____

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente Contratto collettivo decentrato integrativo del Personale.

Il presente Contratto collettivo decentrato integrativo, resta in vigore fino alla sottoscrizione del nuovo, salvo espressa disdetta delle parti.

| Destinazione fondi per la contrattazione integrativa | | |
|---|--------|----------------|
| DESCRIZIONE | CODICE | IMPORTI |
| Fondo unico per le risorse decentrate | | |
| <i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i> | | |
| INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO | U07A | 84.000 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (incluso 2015) | U255 | 202.000 |
| POSIZIONI ORGANIZZATIVE | U893 | 230.527 |
| INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/PROFESSIONALITA' | U08A | 3.409 |
| INDENNITA' TURNO, RISCHIO, DISAGIO, ECC. | U257 | |
| PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE COLLETTIVA | U09A | |
| PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE INDIVIDUALE | U10A | |
| ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI | U998 | |
| Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to | | 519.936 |
| <i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i> | | |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR | U515 | |
| POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR | U885 | |
| INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/PROFESSIONALITA' - CONTR | U11A | 31.450 |
| INDENNITA' TURNO, RISCHIO, DISAGIO, ECC. - CONTR | U254 | 83.050 |
| PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR | U252 | |
| PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR | U253 | 227.289 |
| ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR | U995 | 18.000 |
| Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to | | 359.789 |
| RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE | | |
| RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE | U994 | |
| ACCANT. ART.32 C.7 CCNL 02-05(ALTE PROFESS.) | U262 | |
| Totale Code contrattuali | | |
| TOTALE | | 879.725 |

Differenza da destinare in contrattazione:

123.567

Art. 1

Costituzione del Fondo

| Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (2016) | | |
|--|--------|------------------|
| DESCRIZIONE | CODICE | IMPORTI |
| Fondo unico per le risorse decentrate | | |
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | | |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C.2 CCNL 02-05) | F556 | 498.529 |
| INCREMENTI CCNL 02-05 (ART.32 CC. 1-2 C.7) | F61G | 62.332 |
| INCREMENTI CCNL 04-05 (ART.4 CC.1,4,5 PARTE FISSA) | F62G | 21.772 |
| INCREMENTI CCNL 06-09 (ART.8 CC.2,5,6,7 PARTE FISSA) | F63G | 26.473 |
| RISPARMI EX ART.2 C.3 DLGS 165/2001 | F70A | |
| RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL 08-09) | F64G | |
| INCREM. PER RD STAB STRAORD (ART.14 C.3 CCNL 98-01) | F81H | |
| INCREM. PER PROC DEC.TO TRASF (ART15 C.1 L.L. CCNL 98-01) | F82H | |
| INCREM. DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART.15 C5 P.FISSA CCNL 98-01) | F83H | |
| RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C.2 CCNL 00-01) | F919 | 92.047 |
| ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' | F998 | |
| DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART9 C.2BIS L.122/10) | F84H | |
| DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART9 C.2BIS L.122/10) | F85H | 3.849 |
| ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA | F86H | |
| Totale Risorse fisse | | 697.304 |
| <i>Risorse variabili</i> | | |
| ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L. 449/97) | F50H | 54.500 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 15 C. 1 LETT. K) CCNL 1.4.99) | F50H | 25.908 |
| RISPARMI DI GESTIONE (ART.43 L. 43 L. 449/1997) | F51H | |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06) | F930 | 30.000 |
| RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 4 C. 3 CCNL 5.10.01) | F928 | 30.100 |
| SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 4 C. 3 CCNL 5.10.01) | F929 | 54.053 |
| RISP. DA STRAORD. (ART. 15 C. 1 LETT. M) CCNL 1.4.99) | F926 | 8.000 |
| LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL' ENTE (ART.27 CCNL 14.9.00) | F88H | |
| CCIAA EQ. FINANZ. (ART. 15 C. 1 LETT. N) CCNL 1.4.99) | F931 | |
| NUOVI SERV. O RIORG. (ART. 15 C. 5 - VARIAB. CCNL 1.4.99) | F925 | 50.000 |
| INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 1.4.99) | F932 | 49.119 |
| MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00) | F933 | |
| ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11) | F96H | |
| ALTRE RISORSE (RISORSE VARIABILI) | F995 | 10.000 |
| SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE | F999 | 18.328 |
| DEC FONDO/PARTE VARIABILE LIMITE 2010 (ART9 C.2BIS L.122/10) | F89H | 23.692 |
| DEC FONDO/PARTE VARIABILE RID PROP PERS (ART9 C.2BIS L.122/10) | F90H | 328 |
| ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE | F91H | |
| Totale Risorse variabili | | 305.988 |
| TOTALE | | 1.003.292 |





Dettaglio dei campi destinazione

| | | |
|-------------|---------------|---------------------------|
| U254 | 57.700 | Indennità di turno |
| | 7.800 | Reperibilità |
| | 4.200 | Indennità di rischio |
| | 13.200 | Indennità lavoro festivo |
| | 150 | Indennità maneggio valori |
| | 83.050 | |

| | | |
|-------------|---------------|----------------------------------|
| U11A | 28.000 | Indennità di procedimento |
| | 3.450 | Indennità URP, anagrafe, tributi |
| | 31.450 | |

| | | |
|-------------|---------------|-------------------|
| U995 | 10.000 | Straordinari |
| | 8.000 | Progetti speciali |
| | 18.000 | |

Altre risorse del Fondo con specifica destinazione

| | | |
|------|----------------|-------------------------------------|
| F928 | 30.100 | Recupero evasione ICI |
| F929 | 3.409 | Condoni edilizi |
| | 20000 | Sanzioni vigilanza edilizia |
| | 30644 | CdS |
| F930 | 30.000 | Progettazione |
| F50H | 20.000 | Sponsorizzazioni, matrimoni |
| | 1.000 | Tesserini venatori |
| | 10.000 | sblocchi di partenza prot. 42917/15 |
| | 2.000 | Elezioni Parlamento Romeno |
| | 15.000 | CECIR |
| | 6.500 | Sgate |
| F925 | 50.000 | Art. 15, c. 5 |
| | 218.653 | |

| | Economie 2015 | | Economie 2015 | |
|------|---------------|-----------|---------------|--|
| F50H | 1.863 | Avvocati | 3.726 | |
| | 1.642 | Telefonia | 3.284 | |
| | 939 | Irap | 1.878 | |
| | 4.192 | Affitti | 8.384 | |
| | 8.636 | | 17.272 | |

Art. 2

Incremento risorse variabili del fondo salario accessorio 2015. (Art. 15, c. 5 CCNL 01.04.1999)

L'art. 15, comma 5^a del CCNL Enti Locali 01/04/1999 prevede la possibilità per gli enti di incrementare le risorse per il trattamento economico accessorio del personale a seguito di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili.

In applicazione dell'art. sopradescritto, con Deliberazione della G.C. n. 116 del 13/06/2016, il Fondo 2016 è stato incrementato di € 50.000,00 per lo sviluppo dei seguenti nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione di quelli esistenti:

- ❖ Progetto: Miglioramento della raccolta differenziata: "Riuso della plastica"
- ❖ Progetto: Mantenimento apertura al pubblico nell'agorà sabato e domenica dei servizi;
- ❖ Urp/anagrafe/protocollo/tributi/messieri musei (apertura sabato/domenica);
- ❖ Progetto: Dematerializzazione - Acquisizione online delle istanze di accesso ai servizi;
- ❖ Progetto: Organizzazione ufficio speciale per estinzione del diritto di superficie;

Tenuto presente che tali nuovi servizi e processi di riorganizzazione:

- ❖ Derivano da bisogni dell'utenza e che tali processi intendono dare una risposta certa agli stessi;
- ❖ derivano da disposizioni di legge che richiedono ai Comuni determinati adempimenti per l'attivazione di nuovi servizi;
- ❖ derivano da una rivisitazione dell'organizzazione dei servizi comunali, al fine di ottenere una migliore efficienza;
- ❖ necessitano di verifica e certificazione - a consuntivo - da parte dei servizi di controllo interno, soprattutto in relazione ai livelli di risultato in rapporto agli standard predefiniti.

L'esame e l'approvazione dei progetti sopraelencati è di competenza dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

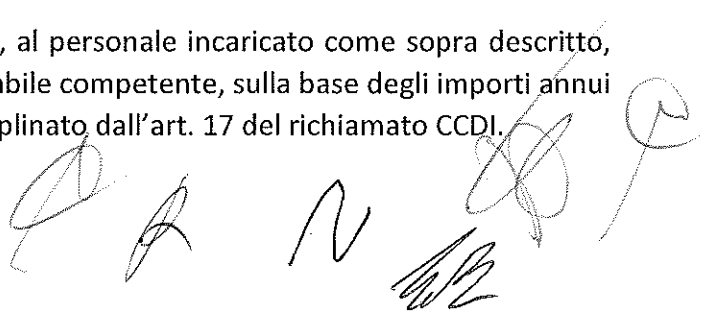
Art. 3

Compensi per specifiche responsabilità

Per i compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B, C, e D non incaricati di posizioni organizzative, è attribuito il compenso previsto dall'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL del 01.04.1999, come sostituito dall'art. 7 comma 1 del CCNL 09.05.2006.

Tali specifiche responsabilità, come individuate dall'art. 17 del CCDI sottoscritto in data 20.04.2015, devono essere state conferite, per l'anno 2016, con apposito provvedimento motivato da parte del Dirigente/Responsabile.

L'attribuzione dell'indennità e relativa liquidazione, al personale incaricato come sopra descritto, avverrà con determinazione del Dirigente/Responsabile competente, sulla base degli importi annui assegnati alle relative fasce di posizione, come disciplinato dall'art. 17 del richiamato CCDI.



Le risorse destinate a dette specifiche responsabilità sono determinate nella somma complessiva annua di € 28.000.

Per i dipendenti a cui sono state attribuite, con atto formale, le funzioni individuate dall'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 01.04.1999, modificato dall'art. 36, comma 2, del CCNL del 22.04.2004, compete un importo annuo individuale nella misura non superiore a quella stabilita nell'art. 17 del citato CCDI.

Le risorse destinate a tali funzioni sono determinate nella somma complessiva annua di € 3.450.00.

Art. 4

Criteria per la progressione economica orizzontale

Richiamati:

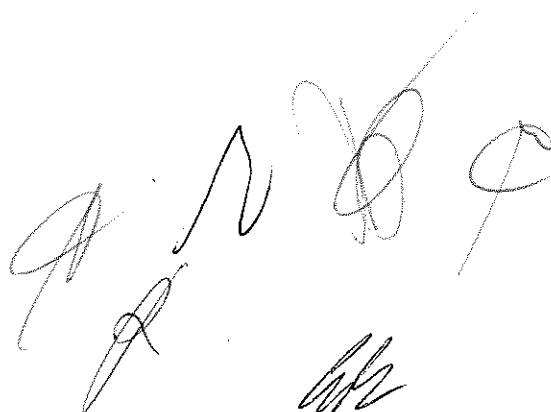
- Gli artt. 5 e 6 del CCNL del personale Comparto delle Regioni e Autonomie Locali sottoscritto in data 31 marzo 1999, che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;
- L'art. 52 c.1 – bis del D. Lgs. 165/2001;
- L'art. 34 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali - quadriennio 2002/2005, stipulato in data 22 gennaio 2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;
- L'art. 35 del citato CCNL 2002/2005 che ha integrato il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie di inquadramento del personale previste dal CCNL del 31/03/1999;
- L'art. 9 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e autonomie Locali, stipulato l'11 aprile 2008 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;
- L'art. 23 del D. Lgs 150/2009.

Le selezioni ai fini della progressione economica all'interno della categoria - anno 2016 - ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999 saranno effettuate attenendosi ai seguenti criteri generali:

4.1 Limite delle progressioni

Il numero massimo delle progressioni orizzontali che possono essere effettuate per singola categoria per l'accesso alla posizione economica superiore è proporzionato alle risorse disponibili presenti nel fondo anno 2016 a ciò destinate, determinate nella somma complessiva annua di € 50.000,00:

| Categoria | Percentuale % | Importi |
|-----------|---------------|-----------|
| B | 15% | 7.500,00 |
| C | 60% | 30.000,00 |
| D | 25% | 12.500,00 |



4.2 Personale interessato

Tutto il personale di ruolo in servizio alla data del 31/12/2015 che risulta in possesso dei seguenti requisiti:

- Un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, con esclusione dei periodi di aspettativa per motivi personali e per l'esercizio di cariche elettive – senza assegni – e di periodi di congedo straordinario di cui all'art. 42 del D. Lgs. 151/2001;
- Media della valutazione della performance individuale conseguita negli ultimi quattro anni pari o superiore a 70/100;

Casi di esclusione:

- Dipendenti che nel biennio precedente hanno riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale.

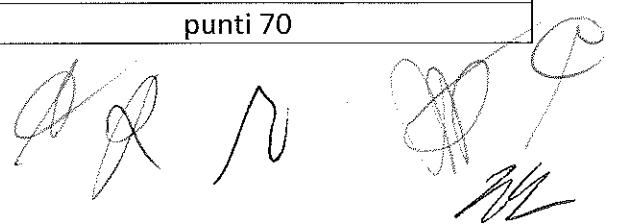
4.3 Criteri di selezione – valutazione punteggio

| | | |
|---|--|--------------------|
| a) | Formazione certificata e pertinente | Max punti 3 |
| Punti 1 per ciascun corso formativo di almeno 1 giorno effettuati nell'ultimo quadriennio | | |

| | | |
|-----------|---|--------------------|
| b) | Titoli culturali e professionali | Max punti 7 |
| b1) | Titoli di studio ulteriori a quello posseduto per l'accesso nella categoria di appartenenza | Max punti 4 |
| b2) | Corsi di perfezionamento e specializzazione. Abilitazione professionale | Max punti 3 |

| | | |
|--|------------------------------|---------------------|
| c) | Anzianità di servizio | Max 20 punti |
| Punti 1 per ciascun anno o frazione superiore a 6 mesi | | |

| | | |
|--|--|---|
| d) | Qualità della prestazione individuale | Max 70 punti Come di seguito specificati |
| Media della valutazione della performance individuale conseguita nel quadriennio 2012-2013-2014-2015 , ottenuta dal punteggio assegnato a ciascun dipendente sulla scheda di valutazione dal proprio Dirigente e o responsabile di Servizio, come specificato nella tabella seguente: | | |
| | da 70 a 80 | punti 30 |
| | da 81 a 90 | punti 50 |
| | da 91 a 100 | punti 70 |



In caso di parità tra due o più candidati sarà preferito quello con maggior anzianità nella progressione economica, ulteriore parità quello con maggiore anzianità di servizio, e in caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato di maggiore età anagrafica.

4.4 Decorrenza inquadramento

La decorrenza giuridica ed economica degli inquadramenti nella posizione economica orizzontale immediatamente superiore del personale idoneamente collocato nelle graduatorie di merito è fissata al **01.01.2016**.

Art. 5

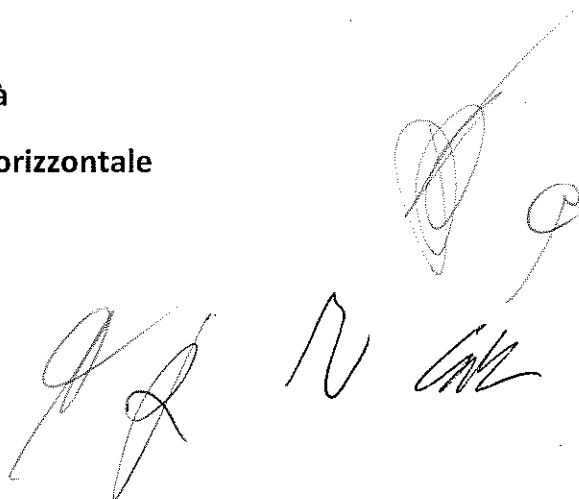
Norma di rinvio

A seguito della sottoscrizione della presente ipotesi di accordo, le parti concordano di rinviare la sottoscrizione definitiva, previa acquisizione della certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti e della Relazione Finanziaria – Tecnico – Illustrativa, da redigersi a cura del Settore Finanziario.

Per tutto quanto non disciplinato dalla presente ipotesi si fa rinvio al CCDI sottoscritto in data 20.04.2015.

Indice

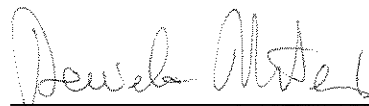
- Art. 1** **Costituzione fondo**
- Art. 2** **Incremento risorse variabili del fondo salario accessorio 2015.**
(Art. 15, c. 5 CCNL 01.04.1999)
- Art. 3** **Compensi per specifiche responsabilità**
- Art. 4** **Criteri per la progressione economica orizzontale**
- Art. 5** **Norma di rinvio**



Parti contraenti:

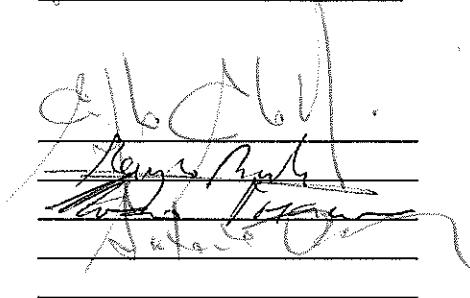
Per la Delegazione di parte pubblica:

- Presidente Dott.ssa Daniela Urtesi
-



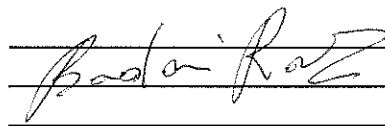
Per la Delegazione di parte sindacale:

- Coordinatore R.S.U.
- Vice Coordinatore R.S.U.
- Componente
- Componente
- Componente



Rappresentanza Territoriale delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L.:

- Rappr. C.I.G.L. F.P.
- Rappr. C.I.S.L. – F.P.
- Rappr. U.I.L. – F.P.L.



Altre sigle firmatarie:

- Rappr. _____
- Rappr. _____

Dichiarazioni a verbale - 14.11.2016

La **O.S. Territoriale U.I.L. FPL** non firmerà il contratto, in quanto sono state disattese le richieste già effettuate negli anni scorsi, in merito all'abbattimento dei costi delle posizioni organizzative, pur avendo sottoscritto il contratto 2015. La UIL FPL non ha riscontrato da parte dell'Amministrazione Comunale, l'intenzione di rivedere una diversa costituzione delle posizioni organizzative. Pur decidendo di non sottoscrivere il Fondo per il salario accessorio 2016, la UIL FPL, resta disponibile a rivedere la propria posizione, nel caso in cui l'Amm.ne decida di rivedere il peso delle posizioni organizzative.

La **O.S. Territoriale CISL**, nel firmare il contratto, fa rilevare che a questo punto dell'anno, crede che non si possa, almeno per l'anno 2016, tornare indietro. Pertanto auspica, come più volte richiesto, che venga aperta la contrattazione per l'anno 2017 nei primi giorni dell'anno, con particolare riferimento alle posizioni organizzative e ai piani di efficientamento.

La **R.S.U.**, anche per le sigle sindacali non presenti al tavolo, riconferma e ribadisce l'impegno che ha preso l'Amministrazione (il Sindaco) di predisporre entro gennaio il riassetto organizzativo dell'Ente e la ripesatura e le riequilibratura delle posizioni organizzative, al fine di destinare i risparmi del fondo delle P.O., da destinare alle P.E.O. 2017 e alla produttività collettiva. Tale impegno era già riportato del CCDI 2015.