



COMUNE DI ALBANO LAZIALE

Provincia di Roma

Comune capofila dell'ambito territoriale RMH

ASL RMH E DISTRETTI SOCIO ASSISTENZIALI RMH1 – RMH2 – RMH3 – RMH4 – RMH5 E RMH6

AFFIDAMENTO DELLA GESTIONE DEL SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE DIRETTA PER MALATI DI ALZHEIMER E DEI CAFFÈ ALZHEIMER – AUTOMUTUOAIUTO PER I FAMILIARI, SITI NEI SEI DISTRETTI RMH, ovvero Distretto RMH1: Comuni di Colonna, Frascati, Grottaferrata, Monte Porzio Catone, Monte Compatri, Rocca di Papa e Rocca Priora; Distretto RMH2: Comuni di Albano Laziale, Ariccia, Castelgandolfo, Genzano di Roma, Lanuvio e Nemi; Distretto RMH3: Comuni di Ciampino e Marino; Distretto RMH4: Comuni di Ardea e Pomezia; Distretto RMH5: Comuni di Velletri e Lariano; Distretto RMH6: Comuni di Anzio e Nettuno

CIG 6345767496

Chiarimento n. 2

Vorremmo dei chiarimenti in merito all'art.17 obblighi di riassunzione:

all'ultimo capoverso si cita che "L'impresa che risulterà aggiudicataria dovrà rispettare quanto previsto dal CCNL di riferimento, anche in materia di cambio di gestione e obbligo di assunzione del personale (confronta allegata tabella relativa al personale da reimpiegare la quale costituisce parte integrante e sostanziale della presente procedura)."

Visionando la Tabella allegata, ci occorrono ulteriori informazioni sull'inquadramento del personale, in quanto mentre per i 2 dipendenti inquadrati rispettando il CCNL, si può risalire al costo effettivo delle loro prestazioni, per gli altri 12, i cui rapporti lavorativi sono regolati da contratti di collaborazione o a Partita IVA che al momento dell'eventuale avvio del nuovo bando non saranno più consentiti dalle nuove Leggi vigenti dal 01/01/2016, non ci sono riferimenti economici certi sul relativo costo orario sui quali costruire un'offerta economica corretta, tra l'altro ciò va chiarito in quanto nella documentazione amministrativa nei requisiti generali si ha l'obbligo di dichiarare: g) impegno al rispetto del contratto di lavoro nazionale e degli integrativi aziendali, delle norme sulla sicurezza dei luoghi di lavoro, nonché di tutti gli adempimenti di

legge nei confronti dei lavoratori dipendenti o soci.

Risposta

Premesso che il servizio decorrerà dal 1.12.15 (e non dal 1.01.16), si chiarisce che l'obbligo di riassunzione sarà da ottemperare ove legalmente possibile, rapportandosi pedissequamente allo *status* pregresso.

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Margherita Camarda