



CITTÀ DI ALBANO LAZIALE

PROVINCIA DI ROMA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2015

Premesso che in data 16.12.2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato integrativo del Personale – Parte economica anno 2015, e che la Giunta Comunale, con deliberazione n.211 del 21.12.2015, a seguito del parere espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto stesso;

In data 23.12.2015, alle ore 09.00 presso la residenza Municipale della Città di Albano Laziale si è riunita la delegazione trattante dell'Ente, nelle seguenti persone:

Parti contraenti:

Per la Delegazione di parte pubblica:

➤ Presidente Dott.ssa Daniela Urtesi

Per la Delegazione di parte sindacale:

- Coordinatore R.S.U.
- Vice Coordinatore R.S.U.
- Componente
- Componente
- Componente

Rappresentanza Territoriale delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L.:

- Rappr. C.I.G.L. F.P.
- Rappr. C.I.S.L. – F.P.
- Rappr. U.I.L. – F.P.L.

Altre sigle firmatarie:

- Rappr. _____
- Rappr. _____

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente Contratto collettivo decentrato integrativo del Personale.

Il presente Contratto collettivo decentrato integrativo, resta in vigore fino alla sottoscrizione del nuovo, salvo espressa disdetta delle parti.

Art. 1

Costituzione del Fondo

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (2015)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo unico per le risorse decentrate		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C.2 CCNL 02-05)	F556	498.529
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART.32 CC. 1-2 C.7)	F61G	62.332
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART.4 CC.1,4,5 PARTE FISSA)	F62G	21.772
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART.8 CC.2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	26.473
RISPARMI EX ART.2 C.3 DLGS 165/2001	F70A	
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL 08-09)	F64G	
INCREM. PER RD STAB STRAORD (ART.14 C.3 CCNL 98-01)	F81H	
INCREM. PER PROC DEC.TO TRASF (ART15 C.1 L.L CCNL 98-01)	F82H	
INCREM. DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART.15 C5 P.FISSA CCNL 98-01)	F83H	
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C.2 CCNL 00-01)	F919	88.286
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	F998	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART9 C.2BIS L.122/10)	F84H	
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART9 C.2BIS L.122/10)	F85H	3.849
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	
Totale Risorse fisse		693.543
<i>Risorse variabili</i>		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L. 449/97)	F50H	2.947
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 15 C. 1 LETT. K) CCNL 1.4.99)	F50H	110.104
RISPARMI DI GESTIONE (ART.43 L. 43 L. 449/1997)	F51H	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930	30.000
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 4 C. 3 CCNL 5.10.01)	F928	30.100
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 4 C. 3 CCNL 5.10.01)	F929	51.053
RISP. DA STRAORD. (ART. 15 C. 1 LETT. M) CCNL 1.4.99)	F926	8.000
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL' ENTE (ART.27 CCNL 14.9.00)	F88H	
CCIAA EQ. FINANZ. (ART. 15 C. 1 LETT. N) CCNL 1.4.99)	F931	
NUOVI SERV. O RIORG. (ART. 15 C. 5 - VARIAB. CCNL 1.4.99)	F925	50.000
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 1.4.99)	F932	49.119
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933	
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	F96H	
ALTRE RISORSE (RISORSE VARIABILI)	F995	10.000
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	18.611
DEC FONDO/PARTE VARIABILE LIMITE 2010 (ART9 C.2BIS L.122/10)	F89H	23.692
DEC FONDO/PARTE VARIABILE RID PROP PERS (ART9 C.2BIS L.122/10)	F90H	328
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H	
Totale Risorse variabili		335.914
TOTALE		1.029.457

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo unico per le risorse decentrate		
<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U07A	87.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	U255	182.000
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893	230.527
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/PROFESSIONALITA'	U08A	3.409
INDENNITA' TURNO, RISCHIO, DISAGIO, ECC.	U257	
PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A	
PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998	
Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to		502.936
<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	U515	30.000
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	U885	
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/PROFESSIONALITA' - CONTR	U11A	46.000
INDENNITA' TURNO, RISCHIO, DISAGIO, ECC. - CONTR	U254	86.500
PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	U252	
PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	U253	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	U995	10.000
Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to		172.500
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994	
ACCANT. ART.32 C.7 CCNL 02-05(ALTE PROFESS.)	U262	
Totale Code contrattuali		
TOTALE		675.436

Differenza da destinare in contrattazione:

354.021

Handwritten signatures and initials, including a large stylized 'R' and several scribbled-out marks.

RIPARTO FONDO ACCESSORIO - CCNL INTEGRATIVO - ANNO 2015		1.010.846,00
A	PARTE STABILE:	
a.1	progressioni economiche a regime	182.000,00
a.2	indennità di comparto a regime	87.000,00
a.3	posizioni organizzative (ridotto del 4%)	230.526,72
	totale fondo per parte stabile	499.526,72
	Residuo parte stabile	194.016,28
	risorse disponibili per parte variabile	
	economie da esercizio precedente (decurtato dal totale "COSTITUZIONE")	511.319,28
		18.611,00
	totale risorse disponibili parte variabile	529.930,28
B	PARTE VARIABILE (articoli ccdi):	
2	indennità docenti	3.409,00
3	indennità di turno	57.700,00
4	reperibilità	7.800,00
5	indennità di rischio	4.200,00
6	indennità lavoro festivo	13.200,00
7	indennità maneggio valori	150,00
8	responsabilità categoria D non posizione organizzativa	38.000,00
9	indennità URP, anagrafe, tributi	3.450,00
10	Progetti speciali art. 5 CCDI	8.000,00
11	alte professionalità (quota fondo vincolato inserito al punto 1)	
12	fondo per lavoro straordinario	10.000,00
	<i>totale risorse per indennità da contratto decentrato</i>	145.909,00
13	<i>miglioramento servizi art. 15 c.5</i>	50.000,00
14	<i>disponibilità per specifiche disposizioni di legge</i>	169.152,13 DA INSERIRE
15	produttività individuale e collettiva	164.869,15

compresa nella voce 1

14	<i>Disponibilità per specifiche disposizioni di legge di cui:</i>				
	Valore presunto per accertamento ICI	30.100,00			
	Valore presunto per condoni edilizi	3.409,13			
	Valore PRESUNTO sanzioni vigilanza edilizia	17.000,00			
	V.U. C.d.S Art. 208 D.Lgs. 285/92	30.644,00			
	Compensi progetti finanziati con sponsor privati	-			
	Tesserini venatori	1.000,00			
	Matrimoni	1.947,00			
		84.100,13			
					Dettaglio rigo 14
					169.152,13
	Legge 109/94	30.000,00			55.052,00 Dipend. su progetti
	Piani di razionalizzazione	110.104,00			55.052,00 Tutti i dipendenti
					55.052,00 Risparmi Comune
	Art. 15, comma 5 lettera K (rigo 13)	50.000,00			(destinazione ex delibera nr. 192/2013)

[Handwritten signatures and initials]

Art. 2

Incremento risorse variabili del fondo salario accessorio 2015. (Art. 15, c. 5 CCNL 01.04.1999)

L'art. 15, comma 5^a del CCNL Enti Locali 01/04/1999 prevede la possibilità per gli enti di incrementare le risorse per il trattamento economico accessorio del personale a seguito di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili.

In applicazione dell'art. sopradescritto, con Deliberazione della G.C. n. 184 del 18/11/2015, il Fondo 2015 è stato incrementato di € 50.000,00 per lo sviluppo dei seguenti nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione di quelli esistenti:

- ❖ Progetto Aggiornamento OPEN DATA (Segreteria Generale - Servizio ICT)
- ❖ Progetto Apertura al pubblico il sabato servizi: Urp/anagrafe/protocollo/tributi/messi/museo sab e dom/ (Servizio II – Settore I)
- ❖ Progetto Celebrazione Matrimoni Civili al di fuori dell'orario di ufficio (Servizio II – Settore I)
- ❖ Progetto Riorganizzazione Servizi Cimiteriali (Censimento Concessioni e lampade votive, informatizzazione delle procedure) (Servizio I – Settore IV)
- ❖ Progetto aggiornamento catastale territoriale (riferito alle cat. A/4 – A/5 C/1 – C/2) (Servizio II – Settore II)
- ❖ Sistemazione archivio IV e V Settore

Tenuto presente che tali nuovi servizi e processi di riorganizzazione:

- ❖ Derivano da bisogni dell'utenza e che tali processi intendono dare una risposta certa agli stessi;
- ❖ derivano da disposizioni di legge che richiedono ai Comuni determinati adempimenti per l'attivazione di nuovi servizi;
- ❖ derivano da una rivisitazione dell'organizzazione dei servizi comunali, al fine di ottenere una migliore efficienza;
- ❖ necessitano di verifica e certificazione – a consuntivo – da parte dei servizi di controllo interno, soprattutto in relazione ai livelli di risultato in rapporto agli standard predefiniti.

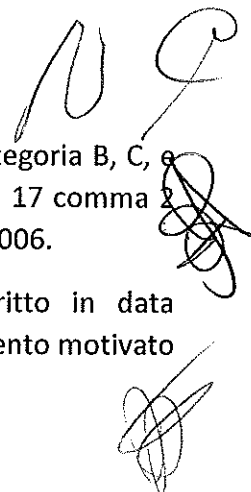
L'esame e l'approvazione dei progetti sopraelencati è di competenza dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

Art. 3

Compensi per specifiche responsabilità

Per i compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B, C, e D non incaricati di posizioni organizzative, è attribuito il compenso previsto dall'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL del 01.04.1999, come sostituito dall'art. 7 comma 1 del CCNL 09.05.2006.

Tali specifiche responsabilità, come individuate dall'art. 17 del CCDI sottoscritto in data 20.04.2015, devono essere state conferite, per l'anno 2015, con apposito provvedimento motivato da parte del Dirigente/Responsabile.



L'attribuzione dell'indennità e relativa liquidazione, al personale incaricato come sopra descritto, avverrà con determinazione del Dirigente/Responsabile competente, sulla base degli importi annui assegnati alle relative fasce di posizione, come disciplinato dall'art. 17 del richiamato CCDI.

Le risorse destinate a dette specifiche responsabilità sono determinate nella somma complessiva annua di € 38.000.00.

Per i dipendenti a cui sono state attribuite, con atto formale, le funzioni individuate dall'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 01.04.1999, modificato dall'art. 36, comma 2, del CCNL del 22.04.2004, compete un importo annuo individuale nella misura non superiore a quella stabilita nell'art. 17 del citato CCDI.

Le risorse destinate a tali funzioni sono determinate nella somma complessiva annua di € 3.450.00.

Art. 4

Criteria per la progressione economica orizzontale

Richiamati:

- Gli artt. 5 e 6 del CCNL del personale Comparto delle Regioni e Autonomie Locali sottoscritto in data 31 marzo 1999, che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;
- L'art. 52 c.1 – bis del D.Lgs. 165/2001;
- L'art. 34 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali - quadriennio 2002/2005, stipulato in data 22 gennaio 2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;
- L'art. 35 del citato CCNL 2002/2005 che ha integrato il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie di inquadramento del personale previste dal CCNL del 31/03/1999;
- L'art. 9 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e autonomie Locali, stipulato l'11 aprile 2008 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;
- L'art. 23 del D. Lgs 150/2009.

Le selezioni ai fini della progressione economica all'interno della categoria - anno 2015 - ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999 saranno effettuate attenendosi ai seguenti criteri generali:

4.1 Limite delle progressioni

Il numero massimo delle progressioni orizzontali che possono essere effettuate per singola categoria per l'accesso alla posizione economica superiore è proporzionato alle risorse disponibili presenti nel fondo anno 2015 a ciò destinate, determinate nella somma complessiva annua di € 30.000,00:

Categoria	Percentuale %	Importi
B	40%	12.000,00
C	40%	12.000,00
D	20%	6.000,00

4.2 Personale interessato

Tutto il personale di ruolo che alla data del 30/06/2015 risulta in possesso dei seguenti requisiti:

- Un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, con esclusione dei dipendenti che hanno usufruito di periodi di aspettativa per motivi personali – senza assegni – e di periodi di congedo straordinario di cui all'art. 42 del D. Lgs. 151/2001;
- Media della valutazione della performance individuale conseguita negli ultimi tre anni pari o superiore a 70/100;

Casi di esclusione:

- Dipendenti che nel biennio precedente hanno riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale.

4.3 Criteri di selezione – valutazione punteggio

a)	Formazione certificata e pertinente	Max punti 3	
-----------	--	--------------------	--

Punti 1 per ciascun corso formativo di almeno 1 giorno effettuati nell'ultimo triennio.

b)	Titoli culturali e professionali	Max punti 7	
b1)	Titoli di studio ulteriori a quello posseduto per l'accesso nella categoria di appartenenza	Laurea	Max punti 4
		Diploma	Max punti 3
b2)	Corsi di perfezionamento e specializzazione. Abilitazione professionale	Max punti 3	

c)	Anzianità di servizio	Max 20 punti	
-----------	------------------------------	---------------------	--

Punti 1 per ciascun anno o frazione superiore a 6 mesi

d)	Qualità della prestazione individuale	Max 70 punti Come di seguito specificati	
Media della valutazione della performance individuale conseguita nell'ultimo triennio, ottenuta dal punteggio assegnato a ciascun dipendente sulla scheda di valutazione dal proprio Dirigente e o responsabile di Servizio, come specificato nella tabella seguente:			
da 70 a 80		punti 30	
da 81 a 90		punti 50	
da 91 a 100		punti 70	

In caso di parità tra due o più candidati sarà preferito quello con maggior anzianità nella progressione economica, ulteriore parità quello con maggiore anzianità di servizio, e in caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato di maggiore età anagrafica.

4.4 Decorrenza inquadramento

La decorrenza giuridica ed economica degli inquadramenti nella posizione economica orizzontale immediatamente superiore del personale idoneamente collocato nelle graduatorie di merito è fissata, in prima applicazione, al **01.07.2015**.

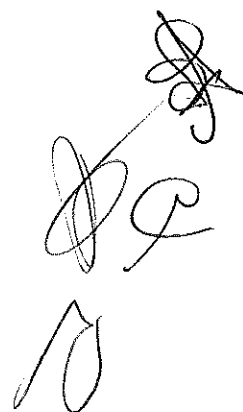
I risparmi derivanti verranno destinati alla produttività collettiva 2015.

Art. 5

Norma di rinvio

A seguito della sottoscrizione del presente accordo, le parti concordano di rinviare la sottoscrizione definitiva, previa acquisizione della certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti e della Relazione Finanziaria – Tecnico – Illustrativa, da redigersi a cura del Settore Finanziario.

Per tutto quanto non disciplinato dal presente contratto si fa rinvio al CCDI sottoscritto in data 20.04.2015.

Handwritten signatures in black ink, consisting of three distinct scribbles or initials, located in the bottom right corner of the page.

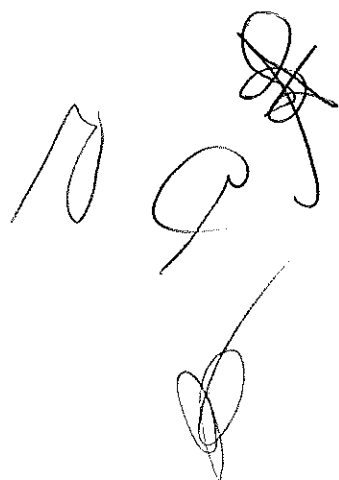
Indice

- Art. 1 **Costituzione fondo**
- Art. 2 **Incremento risorse variabili del fondo salario accessorio 2015.**
(Art. 15, c. 5 CCNL 01.04.1999)
- Art. 3 **Compensi per specifiche responsabilità**
- Art. 4 **Criteri per la progressione economica orizzontale**
- Art. 5 **Norma di rinvio**

Dichiarazione a verbale congiunta della parte sindacale

Le parti Sindacali richiedono che venga fissato, entro il 20 gennaio 2016, l'incontro con l'amministrazione relativamente al CCDI 2016 e richiede contestualmente un indirizzo politico relativo al riassetto organizzativo dell'Ente, con una nuova pesatura delle P.O., con contestuale abbassamento dell'importo destinato alle stesse.

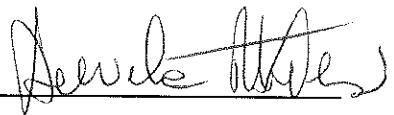
Detto risparmio deve essere destinato alle P.E.O. relative all'anno 2016, in assenza della convocazione entro tale data la R.S.U. e le OO.SS. presenti adotteranno tutti i mezzi di lotta predisposti dalla normativa.

The image shows three handwritten signatures in black ink, arranged in a loose triangular pattern. The signatures are stylized and cursive, typical of personal or official signatures on a document.

Parti contraenti:

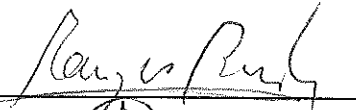
Per la Delegazione di parte pubblica:

- Presidente Dott.ssa Daniela Urtesi
-



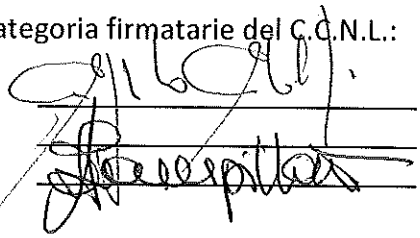
Per la Delegazione di parte sindacale:

- Coordinatore R.S.U.
- Vice Coordinatore R.S.U.
- Componente
- Componente
- Componente



Rappresentanza Territoriale delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L.:

- Rappr. C.I.G.L. F.P.
- Rappr. C.I.S.L. – F.P.
- Rappr. U.I.L. – F.P.L.



Altre sigle firmatarie:

- Rappr. _____
- Rappr. _____

