



# CITTÀ DI ALBANO LAZIALE

Città Metropolitana di Roma Capitale

**Comitato Unico di Garanzia**  
**per le Pari Opportunità la Valorizzazione del benessere**  
**di chi lavora e contro le discriminazioni**



## **Relazione di sintesi delle azioni** **effettuate nell'anno 2018**

Premesso che con delibera di giunta n. 38 del 24.03.2011 è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni così come previsto dalla Legge n.183/2010 ;

Considerato che il C.U.G. deve relazionare, almeno una volta all'anno, in ordine alla situazione del personale riguardante l'attuazione dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo diretto a contrastare violenze morali o psicologiche nei luoghi di lavoro, sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto allo sviluppo professionale, alla loro partecipazione ai corsi di formazione, alla promozione di misure idonee a tutelarne la salute in relazione alle peculiarità psico-fisiche ed alla prevedibilità di rischi specifici per la donna, con particolare riguardo alle situazioni di lavoro che possono presentare rischi per la salute;

In relazione al *Piano delle Azioni Positive triennio 2016-2018*, si riporta una sintesi delle azioni positive intraprese nell'anno 2018, evidenziando che:

- non è stata attuata alcuna discriminazione di genere nell'ambito della formazione e dell'aggiornamento di tutto il personale;
- nelle procedure concorsuali sono state rispettate le riserve ad ambo i sessi;
- gli incarichi di responsabilità risultano affidati ai dipendenti sulla base della professionalità senza alcuna discriminazione di genere;
- il Piano delle azioni positive risulta pubblicato sul sito internet comunale in modo da garantirne ampia pubblicità;

### **Azioni intraprese**

#### **FORMAZIONE - attività 2018**

L'attività formativa dell'Ente si è sviluppata tenendo in considerazione tutti gli aspetti individuati *Piano della Formazione* approvato con delibera di giunta n. 65 del 26.03.18.

E' stata data la possibilità a tutti i dipendenti di partecipare a giornate di formazione con il seguente risultato:

partecipanti (formazione in house e a catalogo)	
Uomini	Donne
65	109

**Punto A** "Promuovere le pari opportunità all'interno dell'Ente, anche in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale del Piano delle Azioni Positive triennio 2016-2018" - **ATTUATO**

### **ORARI DI LAVORO - attività 2018**

A tutti i dipendenti con problemi familiari e/o personali e al fine di favorire la conciliazione tra tempi di vita e di lavoro è stata concessa, ai sensi dell'art.3 del disciplinare una diversa articolazione dell'orario di lavoro.

***Punto B** “Promuovere l'equilibrio e la conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro” del Piano delle Azioni Positive triennio 2016-2018 – **ATTUATO***

### **RECLUTAMENTO PERSONALE - attività 2018**

Attivate nell'anno le procedure di reclutamento del personale, attraverso l'istituto della mobilità e dello scorrimento graduatorie di concorso, nel pieno rispetto della parità di genere.

***Punto C** “Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale” del Piano delle Azioni Positive triennio 2016-2018 – **ATTUATO***

### **BENESSERE ORGANIZZATIVO – attività 2018**

Attivata, con nota prot.57667 del 09.10.18 l'indagine sul benessere organizzativo dell'Ente attraverso la somministrazione a tutto il personale di questionari.

Il CUG, al fine di garantire un più alto livello di anonimato, ha stabilito che il monitoraggio venisse effettuato per macro aree al fine di evitare qualsivoglia riconducibilità alcun Servizio/Settore, il

***Punto C** “Garantire il benessere organizzativo e la qualità dell'ambiente di lavoro” del Piano delle Azioni Positive triennio 2016-2018 – **ATTUATO***

### **SVILUPPO CARRIERA E PROFESSIONALITA' - attività 2018**

Non sono stati avviate selezioni per la progressione economica all'interno della categoria, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.05.18.

### **INFORMAZIONE - attività 2018**

Il Piano di Azioni Positive è presente sul sito internet del Comune nella sezione “Comitato Unico di Garanzia”

***Il Segretario Generale***  
Dott.ssa Daniela Urtesi

