



**CITTÀ DI ALBANO LAZIALE
CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA
CAPITALE**

**C.C.D.I. 2019-2021
PARTE ECONOMICA ANNUALITÀ 2022**

Handwritten signatures and initials:
e 132 EP
R
N
D
D
D
D
D

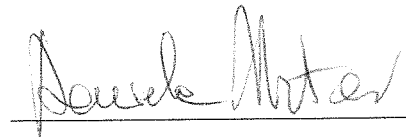
Premesso che in data 10 ottobre 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale 2019/2021 – parte economica annualità 2022, e che la Giunta Comunale con Deliberazione n. 178 del 27.10.2022, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto stesso;

In data **14** (quattordici) del mese di **Novembre 2022** presso la residenza Municipale della Città di Albano Laziale si è proceduto alla firma definitiva del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale 2019/2021 – parte economica annualità 2022:

Parti contraenti:

Per la Delegazione Datoriale:

1) Presidente Dott.ssa Daniela Urtesi



Per la Delegazione di parte sindacale:

2) Coordinatore RSU

3) Vice coordinatore Rsu

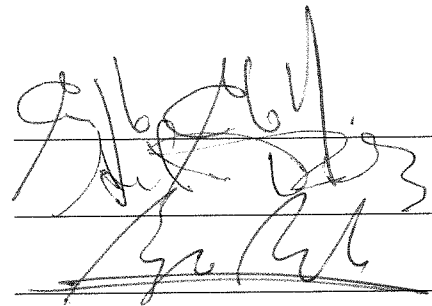
4) Componente

5) Componente

6) Componente

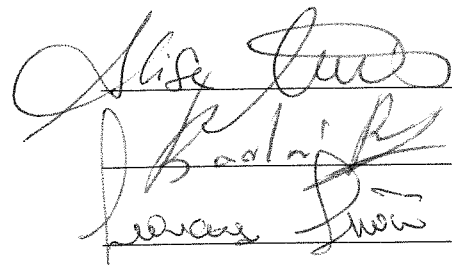
7) Componente

8) Componente



Rappresentanza Territoriale delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L.

- Rapp. C.I.G.L. F.P.
- Rapp. C.I.S.L. F.P.
- Rapp. U.I.L. F.P.L.
- Rapp. C.S.A. - RAL



Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo resta in vigore fino alla sottoscrizione del nuovo, salvo espressa disdetta delle parti.



FONDO INCENTIVANTE ANNO 2022

VOCI DI SPESA

Cod.	Rag.	Tab.	DESCRIZIONE	Valore
			Fondo risorse decentrate stabili	546.482,35
			Incrementi variabili	300.349,59
				846.831,94
			RISORSE NON CONTRATTABILI (ART.68 COMMA 1)	
402	9	42	Progressioni Orizzontali Storiche	255.000,00
437	64	42	Indennità di comparto Q.F.	74.700,00
622-422	77	42	Indennità professionale educatrici	7.800,00
			Altri istituti	
			TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI	337.500,00

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE **509.331,94**

RISORSE CONTRATTE (ART.68 COMMA 2)				
			Produttività Collettiva	109.999,74
			Progressioni nell'anno	35.955,00
			Ind. particolare responsabilità + ind. Urp-Anagrafe-Tributi	33.000,00
			Progetti Speciali (manif. Operai)	0
			Ind. Funzione P.M.	5.000,00
			Ind. Esterna P.M. -----36/4	12.000,00
			Ind. Servizio Esterno P.M. -----36/3	4.000,00
			Ind. Turno	47.000,00
		22	Ind. Rischio	4.100,00
		15	Ind. Disagio	0
			Ind. Maneggio Valori	2.000,00
			Ind. Reperibilità	8.000,00
		17	Ind. Lavoro Festivo	1.900,00
		24	Altri istituti variabili - (straordinario)	10.000,00
			Altri istituti variabili - (straordinario emergenze)	
			Fondo Perseo CdS	13.304,00
			TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI	286.258,74
			TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI	623.758,74

Residui **223.073,20**

vedi allegato (

Allegato (1)

Cap.	Imp.
------	------

Residui	
---------	--

Piani Razionalizzazione Spesa	0
-------------------------------	---

Condoni Edilizi	20.000
-----------------	--------

Sanzioni Vigilanza Edilizia	30.000
-----------------------------	--------

Fondo Funzioni Tecniche	50.000
-------------------------	--------

Sponsorizzazioni-Matrimoni (16.000+4.000)	20.000
---	--------

Tesserini Venatori	
--------------------	--

Legali	15.000
--------	--------

Cecir	15.000
-------	--------

Sgate	10.000
-------	--------

Tributi	50.000
---------	--------

Sociali	13.073,20
---------	-----------

Miglioramento dei servizi	0
---------------------------	---

Totale Altri istituti variabili art. 67, comma 3, lett. abcdi **223.073,20 C**

CdS art. 36 c.3/4	25.304,00	D
-------------------	-----------	---

Ind. Esterna P.M. -----36/4		
-----------------------------	--	--

Fondo Perseo CdS		
------------------	--	--

Diff. **0**

Riepilogo

Totale Fondo	846.831,94	
Totale Cap. 4484	623.758,74	
Altri capitoli	223.073,20	

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

N

CISLERP
[Handwritten signature]

1.

2

3

Art. 1
Progressioni orizzontali

1. Il numero massimo delle progressioni orizzontali che possono essere effettuate per singola categoria per l'accesso alla posizione economica superiore è proporzionato alle risorse disponibili presenti nel fondo anno 2022 a ciò destinate, determinate nella somma complessiva annua di € 35.955,00

Categoria	Percentuale %	Importi
B	7,00	€ 2.516,85
C	31,00	€ 11.146,05
D	62,00	€ 22.292,10

2. Ai fini dell'attribuzione dei punteggi si applicano i criteri di selezione previsti all'art. 30, del CCDI 2019-2021 sottoscritto il 19/12/2019, *come modificato dalla proposta inviata alla P.P. in data 29/07/2022-prot.n. 48365.*
3. Le eventuali economie che dovessero generarsi verranno destinate alla progressione del personale di categoria C.

Art. 2
Indennità di Reperibilità

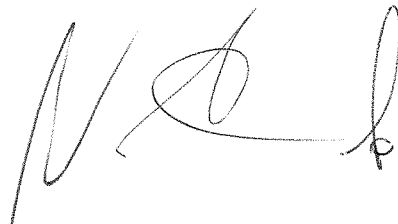
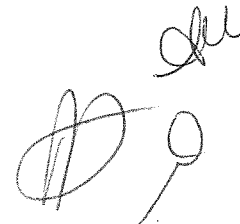
1. Il servizio di pronta reperibilità, strettamente funzionale alle esigenze produttive ed organizzative dell'ente, come dettato dal punto 2, dell'art. 23 del CCDI 2019-2021 sottoscritto il 19/12/2019, di cui all'art. 24 del CCNL 2016-2018, viene applicato per le seguenti aree di pronto intervento:
- a) Servizi demografici;
 - b) Polizia Locale;
 - c) Servizi Sociali

Le risorse disponibili presenti nel fondo anno 2022 a ciò destinate, sono determinate nella somma complessiva annua di € 8.000,00.

Art. 3
Indennità di Rischio

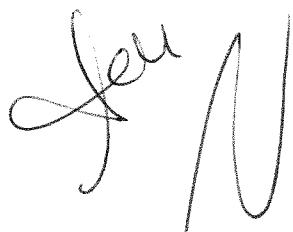
L'indennità di rischio, come dettato dal punto 3, dell'art. 22 del CCDI 2019-2021 sottoscritto il 19/12/2019, di cui all'art. 70-Bis, comma 1-lett. b) del CCNL 2016-2018, viene misurato in € 3,20 per ogni giornata di effettivo svolgimento, come previsto dal punto 6, dell'art. 22 del CCDI 2019-2021 sottoscritto il 19/12/2019, di cui all'art. 70-Bis, comma 2 del CCNL 2016-2018.

CISLRP

Art. 4
Progetti speciali
(aggiornamento art. 20 c.3 CCDI 2019/2021)

I progetti, di cui all'art. 20 CCDI 2019/2021, dovranno prevedere una quota non inferiore al 2% per remunerare attività trasversali e/o di supporto necessarie da parte degli uffici deputati al controllo, liquidazione e rendicontazione.



Sen N



EISLFP
Banc