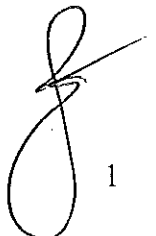




ALBANO LAZIALE
(Città Metropolitana di Roma Capitale)

Relazione tecnico – finanziaria
sul contratto collettivo decentrato integrativo
per l'area della dirigenza
Anno 2022



1

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Con determinazione del servizio finanziario n. 219 del 08.03.2022 con oggetto “Costituzione del fondo risorse decentrate della dirigenza a tempo indeterminato e determinato per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2022” è stato determinato il fondo per il trattamento accessorio dei dirigenti per l'esercizio 2022 nella misura che segue:

lettera a)	unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi oggetto di certificazione da parte degli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2021, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	€ 102.514,81
lettera b)	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 (1,53% CCNL 2016-2018) – anno 2022	€ 2.991,34
	incremento <i>una tantum</i> 1,53% periodo 2018 - 2020	€ 8.974,02
lettera c)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità	€ 0,00
lettera c)	(<i>una tantum</i>) ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	€ 0,00
lettera d)	somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)	€ 0,00
lettera e)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	€ 0,00
	(<i>una tantum</i>) Risorse anno 2020 non integralmente utilizzate anno precedente	€ 54.104,49
	TOTALE	€ 168.584,66

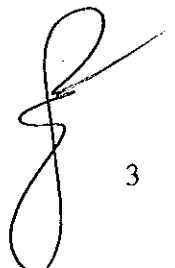
MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

In data 18.12.2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'area della dirigenza - triennio 2021-2023 - parte economica 2022. In base a tale ipotesi:

- 1 le risorse costituenti il fondo per l'anno 2022, tenuto conto della misura minima prevista dall'art.57, comma 3, del CCNL 17/12/2020 per il finanziamento della retribuzione di risultato, sono così ripartite:

	Importo
Retribuzione Posizione	143.296,97
Retribuzione Risultato	25.287,69
Totale	168.584,66

- 2 Destinando, per la retribuzione di risultato una percentuale non inferiore al 15% del fondo complessivo.



3

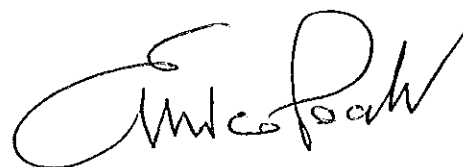
**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

	ANNO 2021	ANNO 2022
a) risorse storiche consolidate:	€ 102.514,81	€ 102.514,81
b) incrementi parte stabile	€ 2.991,34	€ 11.965,36
c) decurtazioni fondo parte stabile	€ -	€ -
<i>Totale risorse stabili</i>	€ 105.506,15	€ 114.480,17
a) risorse variabili		€ -
b) somme non utilizzate fondo anno precedente	€ 54.104,49	€ 54.104,49
<i>Totale risorse variabili</i>	€ 54.104,49	€ 54.104,49
<i>Totale fondo</i>	€ 159.610,64	€ 168.584,66

**MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI
DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

Per l'anno 2022 l'ammontare complessivo delle risorse decentrate a carico dell'Ente, trova integrale copertura finanziaria nei capitoli destinati agli emolumenti fissi del personale. La restante parte è inclusa nel capitolo 4495 alimentato per finanziare la retribuzione di risultato.

Albano Iannace 13.01.2023



REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

Tabella 15 - Fondi per il trattamento accessorio Macrocategoria: DIRIGENTI

Costituzione fondi per il trattamento accessorio ⁽¹⁾			Destinazione fondi per il trattamento accessorio ⁽¹⁾		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			<i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
Art 57 c 2 L A Ccnl 16-18 - Unico importo 2020	F18K	102.515	Retribuzione di Posizione	U448	143.297
Art 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr ecc ass deroga fac ass f	F16L		Retribuzione di Risultato	U449	25.288
Art 33 cc 1-2 DL 34/19 - Assunz. T.I. su base di sostanz. ⁽²⁾	F15J		Retribuzione di Risultato (Onnicomprensività)	U62I	
Art 57 c 2 L B Ccnl 16-18 - Altre spec disp legge ⁽³⁾	F18M	11.965	Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		168.585
Art 57 c 2 L E Ccnl 16-18 - Ris adeg fondo scelta org e gest	F18N		Totale Fondo posizione e risultato		168.585
Altre risorse non compresa fra le precedenti	F00O				
Totale Risorse fisse		114.480			
<i>Risorse variabili</i>					
Art 208 cc 4 L c e 5 DLgs 285/92 - Prov. li violaz cod strada	F18O				
Art 43 L 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.	F50H				
Art 16 cc 4-5-6 DL 93/11 - Resp. piani razionalizzazione	F96H				
Art 9 c 3 DL 90/2014 - Comp Avvocati carico controparti	F10M				
Art 9 c 6 DL 90/2014 - Comp Avvocati spesa compensate	F10N				
Art 1 c 1091 L 145/2018 - Rec. ev. WU e TARI	F10L				
Art. 1, c. 870 L 178/2020 - Risparmi buoni pasto 2020	F18Q				
Art 57 c 2 L B e D Ccnl 16-18 - Altre spec disp legge ⁽³⁾	F18P				
Art 57 c 2 L E Ccnl 16-18 - Ris adeg fondo scelta org e gest	F18N				
Somme non utilizzate fondo anno precedente	F999	54.105			
Altre risorse non compresa fra le precedenti	F00O				
Totale Risorse variabili		54.105			
<i>Decurtazioni</i>					
Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I				
Art 23 c 2 DLgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	F00P				
Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.	F01S				
Art 4 DL 16/2014 - Dec. anno per piani di recup.	F01T				
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	F01P				
Totale Decurtazioni					
Totale Fondo posizione e risultato		168.585			
TOTALE GENERALE RISORSE		168.585	TOTALE GENERALE IMPIEGHI EROGATI		168.585

⁽¹⁾ Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

⁽²⁾ Indicare gli incrementi del fondo come certificati dall'organo di controllo determinati da assunzioni a tempo indeterminato (cfr. nota MEF prot. 179377 del 1 settembre 2020).

⁽³⁾ Escluso la posta identificata in voci specifiche separate.

