



CITTÀ DI ALBANO LAZIALE

Città Metropolitana di Roma Capitale

**Comitato Unico di Garanzia
per le Pari Opportunità la Valorizzazione del benessere
di chi lavora e contro le discriminazioni**



Relazione di sintesi delle azioni effettuate nell'anno 2017

Premesso che con delibera di giunta n. 38 del 24.03.2011 è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni così come previsto dalla Legge n.183/2010 ;

Considerato che il C.U.G. deve relazionare, almeno una volta all'anno, in ordine alla situazione del personale riguardante l'attuazione dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo diretto a contrastare violenze morali o psicologiche nei luoghi di lavoro, sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto allo sviluppo professionale, alla loro partecipazione ai corsi di formazione, alla promozione di misure idonee a tutelarne la salute in relazione alle peculiarità psico-fisiche ed alla prevedibilità di rischi specifici per la donna, con particolare riguardo alle situazioni di lavoro che possono presentare rischi per la salute;

In relazione al *Piano delle Azioni Positive triennio 2016-2018*, si riporta una sintesi delle azioni positive intraprese nell'anno 2017, evidenziando che:

- non è stata attuata alcuna discriminazione di genere nell'ambito della formazione e dell'aggiornamento di tutto il personale;
- nelle procedure concorsuali sono state rispettate le riserve ad ambo i sessi;
- con Delibera di Giunta n. 151 del 10.08.2017, è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della performance del personale dell'Ente;
- gli incarichi di responsabilità risultano affidati ai dipendenti sulla base della professionalità senza alcuna discriminazione di genere;
- il Piano delle azioni positive risulta pubblicato sul sito internet comunale in modo da garantirne ampia pubblicità;

Azioni intraprese

FORMAZIONE - attività 2017

L'attività formativa dell'Ente si è sviluppata tenendo in considerazione tutti gli aspetti individuati *Piano della Formazione* approvato con delibera di giunta n. 38 del 16.03.2017.

E' stata data la possibilità a tutti i dipendenti di partecipare a giornate di formazione con il seguente risultato:

| partecipanti (formazione in house e a catalogo) | |
|--|--------------|
| Uomini | Donne |
| 64 | 98 |

Punto A "Promuovere le pari opportunità all'interno dell'Ente, anche in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale del Piano delle Azioni Positive triennio 2016-2018" - ATTUATO

ORARI DI LAVORO - attività 2017

A tutti i dipendenti con problemi familiari e/o personali e al fine di favorire la conciliazione tra tempi di vita e di lavoro è stata concessa, ai sensi dell'art.3 del disciplinare una diversa articolazione dell'orario di lavoro.

Punto B "Promuovere l'equilibrio e la conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro" del Piano delle Azioni Positive triennio 2016-2018 – ATTUATO

RECLUTAMENTO PERSONALE - attività 2017

Attivate nell'anno le procedure di reclutamento del personale, attraverso l'istituto della mobilità e dello scorrimento graduatorie di concorso, nel pieno rispetto della parità di genere.

Punto C "Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale" del Piano delle Azioni Positive triennio 2016-2018 – ATTUATO

BENESSERE ORGANIZZATIVO – attività 2017

Attivata, con nota prot.52236 del 23.10.2017 l'indagine sul benessere organizzativo dell'Ente attraverso la somministrazione a tutto il personale di questionari.

Il CUG, al fine di garantire un più alto livello di anonimato, ha stabilito che il monitoraggio venisse effettuato per macro aree al fine di evitare qualsivoglia riconducibilità alcun Servizio/Settore, il

Punto C "Garantire il benessere organizzativo e la qualità dell'ambiente di lavoro" del Piano delle Azioni Positive triennio 2016-2018 – ATTUATO

SVILUPPO CARRIERA E PROFESSIONALITA' - attività 2017

Con determinazione RG n. 1165 del 24.11.2017 è stato approvato l'avviso di selezione per la progressione economica all'interno della categoria, ai sensi degli art. 5,6 e 13 del CCNL 31.03.99.

Con determinazione RG n. 1345 del 22.12.2017 è stata approvata la graduatoria delle progressioni economiche orizzontali e l'inquadramento nelle nuove categorie di appartenenza, nel rispetto della parità di genere:

| Uomini | Donne | Nuova Categoria |
|--------|-------|-----------------|
| 5 | 0 | B |
| 2 | 9 | C |
| 10 | 8 | D |

INFORMAZIONE - attività 2017

Il Piano di Azioni Positive è presente sul sito internet del Comune nella sezione "Comitato Unico di Garanzia"

Il Segretario Generale
Dott.ssa Daniela Urtes

