

**CITTÀ DI ALBANO LAZIALE  
CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA  
CAPITALE**

**APPENDICE C.C.D.I. 2019-2021  
sottoscritto in data 19.12.2019  
MODIFICA NORMATIVA ART. 30**

CISLRP

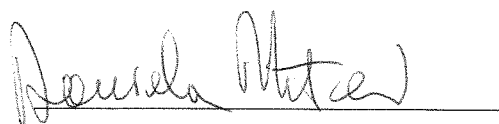
Premesso che in data 29 settembre 2022, con verbale n. 2 della delegazione trattante è stata approvata la modifica all'art. 30 del CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 19.12.2019, e che la Giunta Comunale con Deliberazione n. 178 del 27.10.2022, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Datoriale alla sottoscrizione definitiva dell'appendice contrattuale;

In data **14** (quattordici) del mese di **Novembre 2022** presso la residenza Municipale della Città di Albano Laziale si è proceduto alla firma definitiva della presente appendice al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale 2019/2021 (art. 30).

Parti contraenti:

Per la Delegazione Datoriale:

1) Presidente Dott.ssa Daniela Urtesi



Per la Delegazione di parte sindacale:

2) Coordinatore RSU

3) Vice coordinatore Rsu

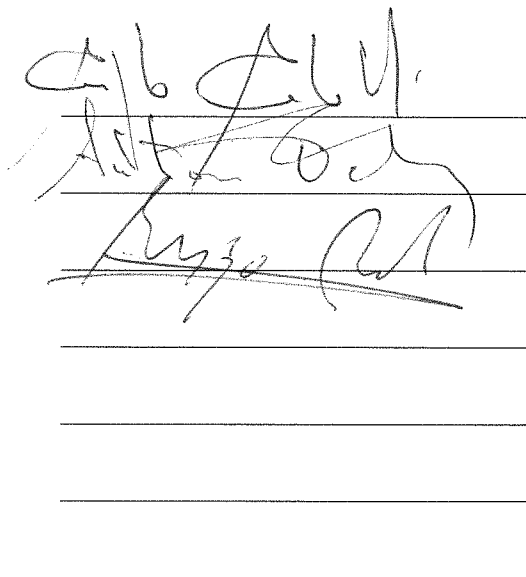
4) Componente

5) Componente

6) Componente

7) Componente

8) Componente



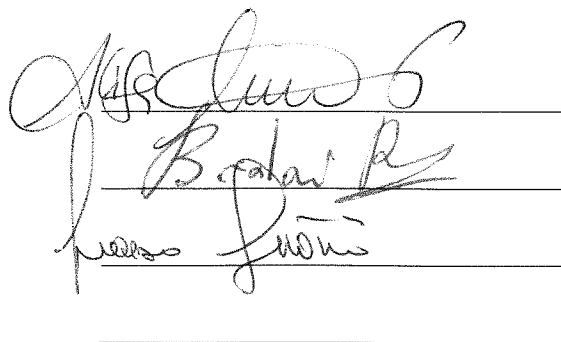
Rappresentanza Territoriale delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L.

➤ Rapp. C.I.G.L. F.P.

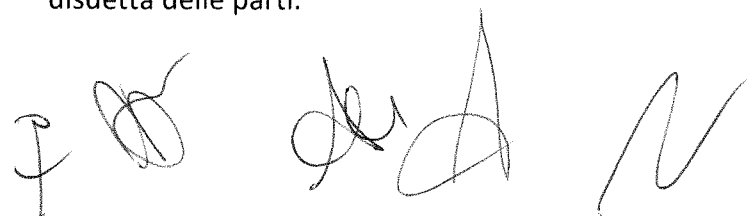
➤ Rapp. C.I.S.L. F.P.

➤ Rapp. U.I.L. F.P.L.

➤ Rapp. C.S.A. - RAL



La presente appendice contrattuale resta in vigore fino alla sottoscrizione del nuovo CCDI salvo espressa disdetta delle parti.



Art. 30 - AGGIORNATO

**Progressioni economiche orizzontali**

1. le progressioni orizzontali economiche sono finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo ed attribuite in modo selettivo come stabilito dall'art. 16 del CCNL.
2. La loro decorrenza è fissata al 1° gennaio dell'anno in cui il contratto decentrato ne prevede l'attivazione, sono effettuate in modo distinto per ognuna delle 3 categorie e possono essere effettuate anche in modo distinto per ognuna delle articolazioni organizzative dell'ente.
3. I criteri che danno applicazione ed integrazione ai principi dettati dall'articolo 16 del CCNL del 21.05.2018 sono i seguenti:
  - a) È richiesto come requisito un'anzianità di servizio, anche presso altri enti, al 31 dicembre dell'anno precedente di servizio di almeno 36 mesi nella posizione immediatamente precedente.
  - b) I dipendenti assunti per mobilità da altro ente devono aver maturato al 31 dicembre dell'anno precedente almeno 12 mesi di servizio presso il Comune di Albano Laziale.
  - c) Non aver subito sanzioni disciplinari definitive, superiori al rimprovero scritto, nell'ultimo triennio.
  - d) Essa è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente.
  - e) La graduatoria viene formata utilizzando la valutazione ricevuta nel biennio precedente.
  - f) La graduatoria tiene conto delle competenze professionali acquisite dal dipendente.
  - g) A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica ed infine nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

**Criteri di selezione valutazione punteggio**

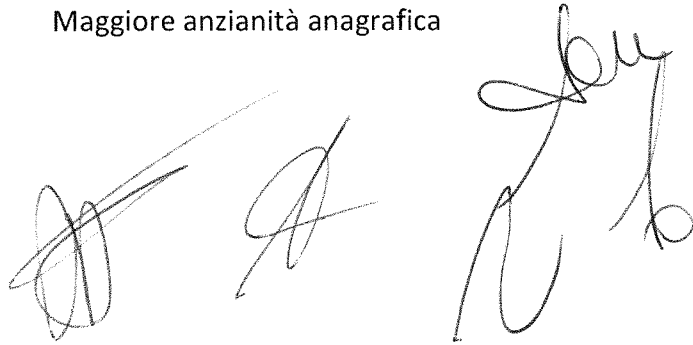
A)	Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento: esperienza professionale acquisita, prendendo a riferimento l'anno dell'ultima progressione economica effettuata con esclusione dell'anzianità richiesta quale requisito di accesso alla progressione.	a. Max Punti 16  Punti 2 per ogni anno di servizio ed 1 punto per frazioni di 6 mesi
B)	Titoli culturali e professionali Titoli di studio ulteriori a quello utile per l'accesso nella graduatoria di appartenenza, alla data del CCNL 2018.	b. Max punti 4 Laurea punti 4 Diploma punti 2
C)	Qualità della prestazione individuale	c. Max 80 punti
Media della valutazione della performance individuale conseguita nel biennio precedente, ottenuta dal punteggio assegnato a ciascun dipendente sulla scheda di valutazione dal proprio Dirigente e/o Responsabile di Servizio, nella parte relativa ai comportamenti individuali, da rapportare in centesimi, non inferiore a 70 punti, come specificato nella tabella seguente:		
	Da 70 a 79	Punti 20
	Da 80 a 85	Punti 40
	Da 85,01 a 90	Punti 60
	Da 90,01 a 95	Punti 70
	Da 95,01 a 100	Punti 80

CISLRP  
Bodai L

*[Handwritten signatures and initials]*

4. Non è richiesta istanza da parte dei dipendenti. La verifica dei predetti criteri di selezione e l'assegnazione dei relativi punteggi verrà effettuata dal Servizio Risorse Umane, sulla base della documentazione presente nel fascicolo di ciascun dipendente.

Criteri di preferenza a parità di punteggio:  
maggiore anzianità di servizio nella categoria  
Maggiore anzianità di servizio presso l'Ente  
Maggiore anzianità anagrafica



CISLFP  
Paolo