



CITTÀ DI ALBANO LAZIALE

Città Metropolitana di Roma Capitale

Relazione sulla Performance

Anno 2017

(Parte I)

PARTE I

INDICE

1. PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE
2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER INTERNI
 - 2.1 IL CONTESTO ESTERNO DI RIFERIMENTO
 - 2.2 L'AMMINISTRAZIONE E IL CONTESTO INTERNO
3. OBIETTIVI E RISULTATI RAGGIUNTI
 - 3.1 ALBERO DELLA PERFORMANCE
 - 3.2 ANALISI DELLE PERFORMANCE DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI
 - 3.3 REPORT – OBIETTIVI MANDATO- STRATEGICI – DUP- PEG

PARTE II

DETTAGLIO OBIETTIVI PERFORMANCE

1. PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE

La Relazione sulla performance, prevista dall'art. 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., consiste nello strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini ed a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, una sintesi dei risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente.

L'entrata in vigore del D. Lgs. N. 150/2009 e s.m.i., relativo all'attuazione della Legge n. 15/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ha reso indispensabile rivedere ed eventualmente aggiornare la forma di controllo interno, anche relativa al modello adottato di valutazione del personale, nonché della performance delle strutture organizzative.

Con delibera della Giunta Comunale n. 252 del 29.12.2016 è stata approvato il Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione, da costituirsi in forma monocratica.

Con decreto del Sindaco n. 5 del 11.05.2017 è stato nominato il Nucleo di Valutazione dell'Ente, in forma monocratica, nella persona dell'Ing. Augusto Ruggia.

Con decreto del Sindaco n. 16 del 16.06.2017 è stata individuata nella persona della Dott.ssa Silvana Raiola, Responsabile del Servizio Risorse Umane, la figura del Responsabile della struttura tecnica di supporto al Nucleo di Valutazione

Con delibera n. 151 del 10.08.2017 della Giunta Comunale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance, organizzativa ed individuale.

La presente Relazione sulla Performance, sottoposta alla validazione dell'O.i.v., come disposto dall'art. 14, comma 4, lett. C del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., previa verifica ed accertamenti, secondo grado di conformità, principi di qualità, comprensibilità, attendibilità, nonché del ciclo di gestione della Performance, secondo quanto disposto dalla vigente normativa, previa validazione sarà

successivamente sottoposta ad approvazione della Giunta Comunale, inoltrata alla Funzione Pubblica e pubblicata sulla pagina “Trasparenza Valutazione e Merito” del sito internet dell’Ente.

Partendo dal presupposto che misurare la performance è considerato fondamentale per supportare i processi decisionali, accrescere la trasparenza e meglio rispondere alle esigenze della comunità, lo strumento di riferimento per la misurazione degli indicatori degli obiettivi dell’amministrazione per l’anno 2017, come per le annualità precedenti, è il P.E.G. (Piano Esecutivo di Gestione), deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 29.05.2017, organicamente unificato con il Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui all’art. 108 del T.U. ed il Piano della Performance di cui all’art. 10 del D. Lgs. N. 150/2009 e s.m.i.

Con Deliberazione n. 218 dell’11.12.2017 è stata approvata la variazione al P.E.G. (Piano Esecutivo di Gestione) e al Piano Dettagliato degli Obiettivi.

La Giunta Comunale, con deliberazione n. 72 del 24/04/2018, ha approvato la Relazione al rendiconto anno 2017, quale documento di sintesi dell’attività svolta durante l’esercizio precedente.

La presente Relazione seguirà i principi di snellezza e comprensibilità al fine di porre in essere uno strumento intellegibile da ogni tipologia di stakeholder oltre a veridicità e verificabilità.

2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI

STAKEHOLDER INTERNI

2.1 – Il Contesto esterno

territorio

Il Comune di Albano Laziale è uno dei comuni più importanti dei Castelli Romani, e il centro più animato commercialmente. Il territorio di Albano è in parte incluso nel Parco Regionale dei Castelli Romani e comprende anche le popolose frazioni di Pavona e Cecchina. Situato a 400 metri sul livello del mare, con una superficie di 23,93 kmq, Albano confina ad est con Rocca di Papa, a sud-est con Ariccia, a nord con Castel Gandolfo, a ovest con Roma e a sud con Ardea.

	TERRITORIO (estratto DUP 2017-2019)		
Superficie in Kmq			2.380,00
RISORSE IDRICHE			
	* Laghi		1
	* Fiumi e torrenti		0
STRADE			

	* Statali	Km.	3.872,00
	* Provinciali	Km.	22.200,00
	* Comunali	Km.	100.870,00
	* Vicinali	Km.	0,00
	* Autostrade	Km.	0,00

PIANI E STRUMENTI URBANISTICI VIGENTI

					Se "SI" data ed estremi del provvedimento di approvazione
* Piano regolatore adottato	Si	X	No		
* Piano regolatore approvato	Si	X	No		
* Programma di fabbricazione	Si		No	X	

* Piano edilizia economica e popolare	Si	X	No		
PIANO INSEDIAMENTI PRODUTTIVI					
* Industriali	Si	X	No		
* Artigianali	Si		No	X	
* Commerciali	Si		No	X	
* Altri strumenti (specificare)	Si		No	X	
Esistenza della coerenza delle previsioni annuali e pluriennali con gli strumenti urbanistici vigenti (art. 170, comma 7, D.L.vo 267/2000)					
	Si		No	X	
			AREA INTERESSATA		AREA DISPONIBILE
P.E.E.P.	mq.		40.000,00	mq.	0,00
P.I.P.	mq.		70.000,00	mq.	0,00

Caratteristiche della popolazione

Il Comune di Albano Laziale ha avuto un forte incremento demografico nel decennio 2000/2010, oggi la popolazione è sostanzialmente stabile come si evince dalla tabella che segue.

Anni	Sesso		Totale	Variazione percentuale sull'anno precedente	Rapporto di mascolinità (M/F*100)
	maschi	femmine			
2002	16.483	17.849	34.332	1,5	92,3
2003	16.759	18.047	34.806	1,4	92,9

2004	17.328	18.694	36.022	3,4	92,7
2005	18.043	19.465	37.508	4,0	92,7
2006	18.404	19.811	38.215	1,9	92,9
2007	18.796	20.190	38.986	2,0	93,1
2008	18.799	20.198	38.997	0,0	93,1
2009	19.167	20.603	39.770	1,9	93,0
2010	19.519	20.997	40.516	1,8	93,0
2011	18.381	19.987	38.368	-5,6	92,0
2012	18.760	20.223	38.983	1,6	92,8
2013	19.688	21.184	40.872	4,6	92,9
2014	20.092	21.616	41.708	2,0	92,9
2015	20.106	21.609	41.715	0,0	93,0
Fonte: Comune di Albano Laziale - Ufficio Statistica.					

POPOLAZIONE (estratto DUP 2018-2020)

Popolazione legale all'ultimo censimento			38.433	
Popolazione residente a fine 2016			41654	
(art.156 D.Lvo 267/2000)				
di cui:		maschi	20027	
		femmine	21627	
nuclei familiari			17276	
comunità/convivenze			27	
Popolazione al 1° gennaio 2016			41.715	
Nati nell'anno		n	334	
		.		
Deceduti nell'anno		n	361	

	.			
saldo naturale				-27
Immigrati nell'anno	n.	1374		
Emigrati nell'anno	n.	1408		
saldo migratorio				-34
Popolazione al 31-12-2016				41654
di cui:				
In età prescolare (0/6 anni)				2713
In età scuola dell'obbligo (7/14 anni)				3431
In forza lavoro 1. occupazione (15/29 anni)				6082
In età adulta (30/65 anni)				21330
In età senile (oltre 65 anni)				8098
Tasso di natalità ultimo quinquennio:				
	Anno	Tasso		
	2012	1,05%		
	2013	0,99%		
	2014	0,79%		
	2015	0,86%		
	2016	0,80%		
Tasso di mortalità ultimo quinquennio:				
	Anno	Tasso		
	2012	1,02%		
	2013	0,79%		

	2014	0,94%
	2015	0,91%
	2016	0,87%

Popolazione massima insediabile come strumento urbanistico vigente			
Abitanti n.	50.000	entro il	31/12/2012
Livello di istruzione della popolazione residente			
		Laurea	11,57%
		Diploma	35,63%
		Lic. Media	28,29%
		Lic. Elementare	16,34%
		Alfabeti	7,56%
		Analfabeti	0,61%

Condizione socio-economica delle famiglie

Il livello di istruzione della popolazione residente, sulla base dell'ultimo censimento risulta il seguente:

- Laurea 7,26%
- Diploma di scuola secondaria superiore 30,41%
- Licenza scuola media inferiore 30,64%
- Licenza scuola elementare 21,06%
- privi di titolo di studio 9,68%, analfabeti 0,94%.

Dinamiche economiche (estratto DUP 2018-2020)

ECONOMIA INSEDIATA

Il territorio comunale è caratterizzato dalla esistenza di aziende registrate alla Camera di Commercio nei seguenti settori (dati aggiornati al 31 dicembre 2016):

**Imprese di Albano Laziale per attività economica registrate alla
Camera di Commercio di Roma dal 2014 al 2016**

Attività	numero
Agricoltura, silvicoltura, pesca	114
Industria in senso stretto	282
Costruzioni	594
Commercio e riparazioni	1.008
Trasporto e magazzinaggio	95
Alloggio e ristorazione	278
Servizi di informazione e comunicazione	75
Attività finanziarie e assicurative	77
Attività immobiliari	140
Attività professionali, scientifiche e tecniche	100
Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	159
Istruzione	21
Altro	241
Imprese non classificate	369
Totale	3.553

Fonte: Camera di Commercio di Roma www.rm.camcom.it

Commercio al dettaglio in sede fissa per tipologia ad Albano Laziale - 2016

Attività	numero
Prodotti alimentari, bevande e tabacco	126
Carburante per autotrazione	11
Apparecchiature informatiche per le telecomunicazioni	22
Altri prodotti per uso domestico	8
Prodotti tessili	16
Ferramenta e materiali da costruzione	29
Mobili e articoli per la casa	25
Giornali e cartoleria e libri	37
Abbigliamento e calzature	129
Profumeria ed erboristeria	22
Altri prodotti in esercizi specializzati	58
Esercizi non specializzati	66
Non specificato	93
Totale	642

Fonte: Camera di Commercio di Roma www.rm.camcom.it

2.2 L'AMMINISTRAZIONE E IL CONTESTO INTERNO

Il Sindaco

Nicola Marini è stato rieletto sindaco del Comune di Albano Laziale nel turno di ballottaggio del 14.06.2015, con 7.535 voti validi.

La giunta comunale è composta da 7 assessori, più il sindaco, ognuno con una o più deleghe. Gli assessori attualmente in carica al 25.01.2016 sono:

Sindaco: Nicola Marini

(personale, polizia municipale, formazione, sport, protezione civile, informatizzazione, cultura, museo, spettacolo, gestione rifiuti, servizi sociali, centri anziani)

Alessandra Zeppieri

(pubblica istruzione, politiche educative, politiche giovanili, politiche europee, gemellaggi, biblioteche)

Vice Sindaco: Maurizio Sementilli

(lavori pubblici, viabilità, pubblica illuminazione)

Franca Anna Di Matteo

(attività produttive, SUAP, MOAL)

Stefania Cavalieri

(trasporti, URP, anagrafe, affari generali, attuazione programma, piano sviluppo strategico)

Aldo Oroccini

(politiche ambientali, politiche energetiche, mobilità sostenibile)

Stefano Iadecola

(urbanistica, edilizia privata, cimitero)

Alessio Colini

(bilancio e programmazione, tributi, patrimonio indirizzo e controllo società partecipate)

Il Consiglio Comunale

Il consiglio comunale è composto dal sindaco e da 22 consiglieri:

PARTITO DEMOCRATICO

1. Massimiliano Borelli

FRATELLI D'ITALIA - MELONI

14. Edmondo Segrella

2. Gabriele Sepio
3. Anna Di Baldo
4. Annarita Garbini
5. Vincenzo Santoro
6. Chiara Mengarelli
INSIEME CON NICOLA MARINI SINDACO
7. Luca Andreassi
8. Enrica Cammarano
CENTRO DEMOCRATICO
9. Vincenzo Guarino
10. Matteo Santilli
PARTITO SOCIALISTA ITALIANO
11. Umberto Gambucci
12. Patrizia Grecco
LIBERALI RIFORMISTI – PATTO TRA I CITTADINI
13. Simone Bruno Fazio

15. Marco Silvestroni
FORZA ITALIA
16. Matteo Mauro Orciuoli
17. Giuseppa Guglielmino
18. Massimo Ferrarini
AREA DEMOCRATICA MATTEI PER BENEDETTI
19. Romeo Giorgi
PATTO POPOLARE BENEDETTI SINDACO
20. Marco Anderlucci
LISTA GIORGIO BATTISTELLI SINDACO
21. Gabriella Sergi
GRUPPO MISTO
22. Federica Nobilio

LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La struttura organizzativa del Comune di Albano Laziale, è articolata in unità organizzative permanenti: i settori, i servizi e gli uffici. I settori sono stati individuati sulla base delle linee d'intervento su cui insiste l'azione politico-amministrativa dell'Ente; essi dispongono di un elevato grado di autonomia progettuale e operativa nell'ambito degli indirizzi strategici, delle politiche di gestione, degli obiettivi e delle risorse assegnate dagli organi di direzione politica.

Al vertice della struttura si trova il segretario generale che provvede ad attuare gli indirizzi e gli obiettivi stabiliti dagli organi di governo dell'ente: sovrintende alla gestione del comune e allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti, perseguendo livelli ottimali di efficacia ed efficienza; svolge inoltre funzioni di consulenza giuridico-amministrativa per gli organi del comune.

Dal punto di vista organizzativo l'Ente si struttura come segue, secondo l'articolazione definita con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 29.03.2013 ed aggiornata con la deliberazione n. 211 del 10.11.2016.

PERSONALE (estratto DUP 2018- 2020)

2.1.5 STRUTTURA ORGANIZZATIVA					
PERSONALE					
Categoria e posizione economica	Previsti in dotazione organica	In servizio	Categoria e posizione economica	Previsti in dotazione organica	In servizio
		numero			numero
A.1	0	0	C.1	103	31
A.2	0	0	C.2	0	15
A.3	0	0	C.3	0	12
A.4	0	0	C.4	0	15
A.5	0	0	C.5	0	10
B.1	47	0	D.1	41	13
B.2	0	11	D.2	0	6
B.3	16	16	D.3	20	11
B.4	0	4	D.4	0	12

B.5	0	7	D.5	0	5
B.6	0	6	D.6	0	2
B.7	0	0	Dirigente	6	1
TOTALE	63	44	TOTALE	170	133
Totale personale al 31-12-2016:					
di ruolo n.	170				
fuori ruolo n.	7				

Ruoli e responsabilità:

SEGRETARIO GENERALE – Dott.ssa Daniela Urtesi

SEGRETERIA GENERALE - Organi Istituzionali

Organi Istituzionali Resp. Dott.ssa Silvia De Angelis	Supporto attività organi istituzionali – Contratti - Cerimoniale
URP Resp. Dott.ssa Daniela Urtesi	Ufficio ISEE - Sgate Enel e Gas - URP Decentrati Pavona Cecchina - Gestione Sito Web - Convenzioni con le Università - Coordinamento Stage - Autenticazione atti
I.C.T.	Informatizzazione

SETTORE I - Risorse Umane Affari Generali

Servizio_1 Resp. Dott.ssa Silvana Raiola	Supporto attività dell'Organismo di Valutazione - Ufficio Procedimenti Disciplinari - Comitato Unico di Garanzia - Trattamento Giuridico - Relazioni Sindacali - Trattamento Previdenziali - (Pensioni, TFS,TFR, riscatti, ricongiunzione) - Formazione del Personale
Servizio_2 Resp. Dott.ssa Mariella Sabatini	Contenzioso - Trasporti - Archivio - Protocollo - Sport - Stato civile - Elettorale - Anagrafe - Leva - Statistica - Attività ausiliaria scolastica - Messi comunali

SETTORE II - Economico – Finanziario – Dirigente Dott. Enrico Pacetti

SETTORE II - Economico – Finanziario – Dirigente Dott. Enrico Pacetti

Servizio_1 Resp. Dott. Enrico Pacetti	Programmazione - Rendicontazione - Gestione Contabile - Certificazioni - Trattamento economico del personale - Controllo di gestione - Rapporti con le società partecipate
Servizio_2 Resp. Rag.ra Maurizia Di Felice	Tributi - Entrate Patrimoniali - Economato - Provveditorato - Patrimonio - Gestione locazioni

SETTORE III - Politiche Educative - Sociali – Culturali - Dirigente Dott. Francesco Centofante

Servizio_1 Resp. Sig.ra Giovanna Del Giovane	Politiche Educative - Scuola dell'Infanzia Paritaria Comunale
Servizio_2 Resp. Dott. Francesco Centofante	Politiche sociali - Affidamento e tutela familiare - Assistenza domiciliare anziani e disabili - Assistenza scolastica - Centri diurni - Case famiglie - Autorizzazione e vigilanza strutture - Centri sociali anziani - Residenze assistenziali residenziali - Contributi - A.n.f. e M.a.t. - Associazioni di volontariato - Area progettazione servizi categorie varie
Servizio_3 Resp. Dott.ssa Rossana Claps	Politiche Culturali - Cultura - Musei - Biblioteche - Spettacolo - Turismo - Gemellaggi - Politiche Comunitarie - Politiche Occupazionali - Politiche Giovanili

SETTORE IV - Urbanistica - Ambiente - Attività Produttive - Dirigente Ing. Filippo Vittori

Servizio_1 Resp. Arch Alberto Gemma	Gestione Piano Regolatore Comunale - Piani Attuativi - Rilascio autorizzazioni paesaggistiche - Espropri - Gestione Cimitero
Servizio_2 Resp. Geom. Gianluca Battistelli	Permessi di costruire - Segnalazione Certificate di inizio lavori - Comunicazioni di Inizio Lavori
Servizio_3 Resp. Geom. Angelo Andolfi	Condono edilizio - Vigilanza edilizia - Agibilità degli edifici - Vincolo idrogeologico
Servizio_4 Resp. Ing. Federica Giglio	Tutela Ambientale - Politiche Energetiche - Servizio associato distribuzione del gas ATEM RM 4 - Mobilità Sostenibile - Autorizzazione sistemi fognari alternativi
Servizio_5 Resp. Rag. Giuseppe Petrolo	Sportello Unico Attività Produttive (SUAP) - Commercio - Artigianato - Industria - Fiere e Mercati
Servizio_6 Resp. Geom. Simonetta Lucci	Gestione Rifiuti - Prevenzione al randagismo - Derattizzazione e disinfestazione - Verde pubblico - Protezione civile - Autorizzazione al taglio degli alberi

SETTORE V - Lavori Pubblici - Manutenzioni - Dirigente Ing. Filippo Vittori

Servizio_1 Resp. Arch. Andrea Giudice	Lavori pubblici - Progettazione - Direzione Lavori - Sicurezza del lavoro - Appalti
--	---

Servizio_2 Resp. Dott.ssa Rosa Pieragostini	Manutenzioni immobili, impianti tecnologici e strade - Pubblica illuminazione - Rapporti con i gestori dei servizi a rete - Pubblica incolumità - Direzione lavori di manutenzione
Servizio_3	CUC - Centrale Unica di Committenza

CORPO POLIZIA LOCALE

Servizio_1 Resp. Avv. Giuseppe Nunziata	Polizia Stradale - Polizia Anagrafica - Decentramento - Polizia Giudiziaria - Edilizia - Notificazioni - Polizia Amministrativa, Annonaria e Commerciale (Moal) - Contravvenzioni - Contenzioso - Parcheggi invalidi
--	--

Qualità e quantità del personale

Le risorse umane si sono ridotte costantemente in questi ultimi cinque anni, le forti limitazioni del turn over hanno causato il progressivamente invecchiamento della forza lavoro.

	DIPENDENTI SECONDO GENERE			
	2017	2016	2015	2014
UOMINI	68	72	72	73

DONNE	106	108	108	110
Totali anno	174	180	180	183
Fonte Comune di Albano Laziale - Risorse Umane				

Categoria	Unità						
	2017	Variazione % 2015	2016	Variazione %	2015	Variazione %	2014
A	0	0	0	0	0	0	0
B	38	0,12	43	0	43	-0,065	46
C	81	-0,06	86	0	86	-0,023	88
D	45	0,04	47	-0,021	48	0,043	46
DIRIGENTI	1	0,67	3	0,5	2	0	2
SEGRETARIO	1	0	1	0	1	0	1
TEMPI	8	8,00					
Totali anno	174		180		180		18
Fonte Comune di Albano Laziale - Risorse Umane							

Ripartizione secondo fasce di età								
Fasce età (anni)	al 31.12.2017		al 31.12.2016		al 31.12.2015		al 31.12.2014	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
fino a 19	0		0	0	0	0	0	0
tra 20 e 24	0		0	0	0	0	0	0
tra 25 e 29	0		0	0	0	0	0	0
tra 30 e 34	1	3	1	5	1	5	1	4
tra 35 e 39	6	13	7	16	7	15	4	15
tra 40 e 44	1	18	1	22	1	21	1	21

tra 45 e 49	7	20	7	16	7	16	7	16
tra 50 e 54	11	10	16	14	16	14	16	14
tra 55 e 59	20	25	21	23	21	23	23	22
tra 60 e 64	21	16	18	12	18	14	19	18
oltre 64	1	1	1	0	1	0	2	0
Totali anno	174		180			180		183
Fonte Comune di Albano Laziale - Risorse Umane								

Anzianità di servizio (anni)	AI 31.12.2017		AI 31.12.2016		AI 31.12.2015		AI 31.12.2014	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
tra 0 e 5	7	19	13	42	11	39	10	37
tra 6 e 10	10	30	2	11	2	12	3	12
tra 11 e 15	1	1	9	20	9	20	10	20
tra 16 e 20	11	24	3	4	3	4	3	4
tra 21 e 25	1	2	13	5	13	5	13	6
tra 26 e 30	23	11	14	9	15	9	15	9
tra 31 e 35	9	5	10	15	10	15	10	16
tra 36 e 40	4	12	6	3	6	4	6	5
tra 41 e 43	2	2	1	0	2	1	3	1
oltre i 43	0	0	0	0	0	0	0	0
Totali anno	174		180		180		183	
Fonte Comune di Albano Laziale - Risorse Umane								

La dotazione organica del Comune di Albano risulta ben al di sotto rispetto alla fascia demografica di appartenenza

popolazione al 31.12.2017	n. abitanti	<u>41.314</u>	=
n. dipendenti comunali rapp. al 31.12.2017		174	

Raffronto pari a	-98,21
------------------	---------------

Tabella rapporto medio dipendenti-popolazione	
Comuni	
fascia demografica	
fino a 499 abitanti	1/78
da 500 a 999 abitanti	1/103
da 1.000 a 1.999 abitanti	1/123
da 2.000 a 2.999 abitanti	1/137
da 3.000 a 4.999 abitanti	1/143
da 5.000 a 9.999 abitanti	1/151
da 10.000 a 19.999 abitanti	1/145
da 20.000 a 59.999 abitanti	1/133
da 60.000 a 99.999 abitanti	1/117
da 100.000 a 249.999 abitanti	1/107
da 250.000 a 499.999 abitanti	1/79
da 500.000 abitanti e oltre	1/75
Fonte Gazzetta Ufficiale del 12.08.2014, serie generale n. 186	

Il miglioramento delle performance di un'organizzazione, sia essa profit o di natura pubblica, non può prescindere da una attenta gestione e motivazione del suo personale, in questi ultimi anni il Comune di Albano laziale si è impegnato molto per migliorare la cultura organizzativa dell'Ente:

- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 24 marzo 2011, ha provveduto alla costituzione del C.U.G. (Comitato Unico di Garanzia), insediato il 07.12.2012;
- Si è dotato di un piano triennale delle azioni positive approvato con deliberazione della Giunta n. 39 del 18.02.2013.
- Ha approvato il nuovo piano delle azioni positive per il triennio 2016-2018 con deliberazione della giunta comunale n. 7 del 15.01.2016

- Dal 2013 si effettua regolarmente la rilevazione del Benessere organizzativo dell'Ente.
- Nel 2017 ha eseguito l'indagine per la Valutazione del rischio stress lavoro-correlato

Le risultanze di tutte le azioni messe in campo sono state utilizzate per migliorare le politiche del personale ed i benefici si apprezzano anche in termini di abbattimento degli indici di assenza come evidenziato nella tabella sottostante.

Calcolo presenze/assenze dipendenti					
Anno	Giorni lavor./mese	Assenze	Presenze	% Assenze	% Presenze
2010	48.697	11.579	37.118	23,78	76,22
2011	49.724	11.599	38.125	23,33	76,67
2012	49.046	10.138	38.908	20,67	79,33
2013	46.967	9.967	37.000	21,22	78,78
2014	45.384	8.954	36.430	19,73	80,27
2015	47.740	9.173	38.567	19,21	80,79
2016	46.576	9.506	37.070	20,41	79,59
2017	46.069	8.300	37.769	18,02	81,98
Percentuale media				20,79	79,21

3 - OBIETTIVI E RISULTATI RAGGIUNTI

Conformemente a quanto stabilito nel Piano della Performance per l'anno 2016, la presente sezione rendiconta gli obiettivi strategici e i relativi obiettivi di carattere annuale

3.1 - L'ALBERO DELLA PERFORMANCE

L'albero della performance è la rappresentazione grafica della struttura di programmazione strategico/gestionale che il Comune di Albano Laziale si è dato

RELAZIONE DI INIZIO MANDATO	Deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 del 21/10/2015
------------------------------------	--

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE – SEZIONE STRATEGICA	Deliberazione del Consiglio Comunale n. 80 del 09/11/2016
---	--

Ob. Mandato	Ob. Strategico
IL TERRITORIO, L'ECONOMIA E L'IDENTITA' CULTURALE	Attività produttive
	Promozione attività culturali
	Turismo
L'AMMINISTRAZIONE EFFICIENTE TRASPARENTE E PARTECIPATA	Funzionamento macchina amministrativa - anticorruzione
	Qualità e efficienza dei servizi
LA CITTA' COESA E SOLIDALE	Istruzione e diritto allo studio
	Politiche del lavoro
	Politiche sociali di inclusione

	Servizi sociali
SICUREZZA	Sicurezza
UTILIZZO E SALVAGUARDIA DEL TERRITORIO	Ambiente e territorio
	Infrastrutture
	Viabilità

3.2 ANALISI DELLE PERFORMANCE DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI

Anno	Ob. Strategico	Ob. Esecutivo PEG	Performance %
2017	Ambiente e territorio	Adempimenti Gestione ATEM ROMA 4	100,00
		Approvazione della perimetrazione dei nuclei edilizi spontanei ai sensi della Legge regionale 28/80	100,00
		Gestione C.U.C.	100,00
		Gestione dei servizi cimiteriali	100,00
		Partecipazione del Comune al progetto Urban Wins - Razionalizzazione servizio Raccolta Rifiuti	100,00
		Redazione del Piano di Intervento Operativo	100,00
		Attività produttive	Affidamento concessione per la gestione del M.O.A.L.
	Concessioni di posteggio per l'esercizio del commercio su aree pubbliche - Regolamentazione		100,00
	Funzionamento macchina amministrativa - anticorruzione	Consiglio Comunale dei Giovani	100,00
		Controlli Interni	100,00
		Controlli Interni Ufficio Edilizia	100,00
		Gestione delle presenze del personale	100,00
		Governo del Territorio - Revisione dei procedimenti edilizi	100,00
		Trasparenza	100,00
		Valorizzazione buone prassi	100,00
	Gestione Finanziaria	Miglioramento riscossione Entrate proprie	100,00
		Riduzione della pressione fiscale individuale	100,00
	Infrastrutture	Piano triennale delle OO.PP.	100,00
	Infrastrutture 2017	Attuazione delle previsioni del piano triennale delle OO.PP.	100,00
		Definizione delle procedure di completamento delle OOUUPP nel PdZ Cecchina 2	50,00
		Interventi per la realizzazione di nuove aule presso la scuola di Via Portogallo	100,00
		Interventi presso l'edificio da adibire a sede distaccata del tribunale di Velletri	100,00

	Piano d'intervento per la messa in sicurezza e l'adeguamento normativo degli impianti sportivi	100,00
	Piano d'intervento straordinario per la messa in sicurezza delle scuole	100,00
	Redazione proposta regolamento ex art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016	100,00
Istruzione e diritto allo studio	Interazione tra istituzioni scolastiche e territorio	100,00
	Manifestazione Albano Insieme	100,00
	Attività di stage curriculare ed extra curriculare, con inserimento degli studenti tramite il sistema JobSoul	100,00
	Integrazione ed ampliamento dell'offerta formativa	100,00
	Sensibilizzazione alle tematiche della disabilità	100,00
Politiche del lavoro	Costituzione e messa a regime dello sportello lavoro	100,00
Politiche sociali di inclusione	Adeguamento Sistema Qualità alla nuova norma ISO 9001:2015	100,00
	Nuovo modello di welfare di tipo generativo	95,00
	Sport	100,00
Promozione attività culturali	Fruibilità Teatro Alba Radians	100,00
	Manifestazioni culturali di valorizzazione tradizioni cittadine	100,00
	Valorizzazione feste storiche e presepi	100,00
Qualità e efficienza dei servizi	Rilevazione grado di soddisfazione dei cittadini e utenti in relazione alle attività e ai servizi erogati	100,00
	Benessere organizzativo	100,00
	Carta d'identità elettronica	100,00
	Difesa dell'Ente in giudizio e controllo delle spese giudiziarie	100,00
	Gestione e controllo delle società partecipate del Comune di Albano Laziale	100,00
	Informatizzazione del sistema di valutazione delle performance e redazione nuovo piano di valutazione	100,00
	Interventi di valorizzazione del patrimonio comunale	100,00
	"La Scuola in un Click"	100,00
	Mantenimento attività di servizi	100,00
	Programmazione del fabbisogno del personale 2017-2019-attuazione piano assunzionale 2017	100,00
	Realizzazione piano triennale della formazione del personale – 2017-2019- piano 2017	100,00

	Revisione del FSA dipendenti e dirigenti	100,00
	Società partecipate	100,00
	Supporto attività Organi Istituzionali e coordinamento di tutte le attività tra i settori	100,00
	Unioni civili	100,00
Sicurezza	Convenzione tra i Comuni di Castel Gandolfo e Albano Laziale per le funzioni di polizia locale	100,00
	Gestione operativa della Convenzione tra i comuni di Albano Laziale e Castel Gandolfo	100,00
	Miglioramento riscossione sanzioni	100,00
	Progetti di rafforzamento controllo del territorio a contrasto fenomeni di sicurezza urbana L.48/17	100,00
	Sicurezza stradale	100,00
Turismo	Promozione Turistica	100,00

3.3 REPORT – OBIETTIVI MANDATO- STRATEGICI – DUP- PEG

Ob. Mandato	Ob. Strategico DUP	Ob. PEG	Dt. Inizio	Dt. Fine	Responsabile	Unità Organizzative	% Conseguime nto
L'AMMINISTRAZIONE EFFICIENTE TRASPARENTE E PARTECIPATA	Funzionamento macchina amministrativa - anticorruzione	Gestione delle presenze del personale	01/01/17	31/12/17	RAIOLA SILVANA	S01U01- Servizio I - Risorse Umane - 0101	100,00
		Controlli Interni	01/01/17	31/12/17	URTESI DANIELA	S07- SEGRETERIA GENERALE	100,00
		Controlli Interni Ufficio Edilizia	01/01/17	31/12/17	VITTORI FILIPPO	S04U02- Servizio II - Edilizia - 0402	100,00
		Governo del Territorio - Revisione dei procedimenti edilizi	01/01/17	31/12/17	VITTORI FILIPPO	S04-SETTORE IV - URBANISTICA, AMBIENTE, ATTIVITÀ PRODUTTIVE	100,00
		Valorizzazione buone prassi	01/06/17	31/12/17	URTESI DANIELA	S07- SEGRETERIA GENERALE	100,00
		Trasparenza	01/01/17	31/12/17	URTESI DANIELA	S07- SEGRETERIA GENERALE	100,00

Ob. Mandato	Ob. Strategico DUP	Ob. PEG	Dt. Inizio	Dt. Fine	Responsabile	Unità Organizzative	% Conseguime nto
		Consiglio Comunale dei Giovani	01/02/17	31/12/17	DE ANGELIS SILVIA	S07- SEGRETERIA GENERALE	100,00
							100,00
	Tot. Ob. Strategico						100,00
	Qualità e efficienza dei servizi	Società partecipate	01/01/17	31/12/17	PACETTI ENRICO	S02U01- Servizio I - Finanziario - 0201	100,00
		Supporto attività Organi Istituzionali e coordinamento di tutte le attività tra i settori	01/01/17	31/12/17	DE ANGELIS SILVIA	S07- SEGRETERIA GENERALE	100,00
		Programmazione del fabbisogno del personale 2017-2019-attuazione piano assunzionale 2017	01/01/17	31/12/17	RAIOLA SILVANA	S01U01- Servizio I - Risorse Umane - 0101	100,00
		Rilevazione grado di soddisfazione dei cittadini e utenti in relazione alle attività e ai servizi erogati	01/01/17	31/12/17	RAIOLA SILVANA	S01U01- Servizio I - Risorse Umane - 0101	100,00
		Informatizzazione del sistema di valutazione delle performance e redazione nuovo piano di valutazione	01/01/17	31/12/17	RAIOLA SILVANA	S01U01- Servizio I - Risorse Umane	100,00

Ob. Mandato	Ob. Strategico DUP	Ob. PEG	Dt. Inizio	Dt. Fine	Responsabile	Unità Organizzative	% Conseguime nto
						- 0101	
		Realizzazione piano triennale della formazione del personale – 2017-2019- piano 2017	01/01/17	31/12/17	RAIOLA SILVANA	S01U01- Servizio I - Risorse Umane - 0101	100,00
		Benessere organizzativo	01/01/17	31/12/17	RAIOLA SILVANA	S01U01- Servizio I - Risorse Umane - 0101	100,00
		Carta d'identita' elettronica	01/01/17	31/12/17	SABADINI MARIELLA	S01U02- Servizio II - Affari generali, servizi demografici - 0102	100,00
		"La Scuola in un Click"	01/01/17	31/12/17	URTESI DANIELA	S07- SEGRETERIA GENERALE	100,00
		Mantenimento attività di servizi	01/01/17	31/12/17	SABADINI MARIELLA	S01U02- Servizio II - Affari generali, servizi demografici - 0102	100,00

Ob. Mandato	Ob. Strategico DUP	Ob. PEG	Dt. Inizio	Dt. Fine	Responsabile	Unità Organizzative	% Conseguime nto
		Unioni civili	01/01/17	31/12/17	SABADINI MARIELLA	S01U02- Servizio II - Affari generali, servizi demografici - 0102	100,00
		Difesa dell'Ente in giudizio e controllo delle spese giudiziarie	01/01/17	31/12/17	SABADINI MARIELLA	S01U02- Servizio II - Affari generali, servizi demografici - 0102	100,00
		Gestione e controllo delle società partecipate del Comune di Albano Laziale	01/01/17	31/12/17	PACETTI ENRICO	S02U01- Servizio I - Finanziario - 0201	100,00
		Revisione del FSA dipendenti e dirigenti	01/01/17	31/12/17	PACETTI ENRICO	S02U01- Servizio I - Finanziario - 0201	100,00
		interventi di valorizzazione del patrimonio comunale	01/01/17	31/12/17	DI FELICE MAURIZIA	S02U02- Servizio II - Tributi e patrimonio -	100,00

Ob. Mandato	Ob. Strategico DUP	Ob. PEG	Dt. Inizio	Dt. Fine	Responsabile	Unità Organizzative	% Conseguime nto
						0202	
							100,00
	Tot. Ob. Strategico						100,00
	Gestione Finanziaria	Riduzione della pressione fiscale individuale	01/01/17	31/12/17	DI FELICE MAURIZIA	S02U02- Servizio II - Tributi e patrimonio - 0202	100,00
		Miglioramento riscossione Entrate proprie	01/01/17	31/12/17	PACETTI ENRICO	S02U01- Servizio I - Finanziario - 0201	100,00
							100,00
	Tot. Ob. Strategico						100,00
Tot. Mandato							100,00
LA CITTA' COESA E SOLIDALE	Politiche sociali di inclusione	Sport	01/01/17	31/12/17	SABADINI MARIELLA	S01U02- Servizio II - Affari generali, servizi demografici - 0102	100,00

Ob. Mandato	Ob. Strategico DUP	Ob. PEG	Dt. Inizio	Dt. Fine	Responsabile	Unità Organizzative	% Conseguime nto
		Adeguamento Sistema Qualità alla nuova norma ISO 9001:2015	01/01/17	31/12/17	CAMARDA MARGHERITA	S03U02- Servizio II - Politiche sociali - 0302	100,00
		Nuovo modello di welfare di tipo generativo	01/01/17	31/12/17	CAMARDA MARGHERITA	S03U02- Servizio II - Politiche sociali - 0302	95,00
	Tot. Ob. Strategico						98,33
	Istruzione e diritto allo studio	Sensibilizzazione alle tematiche della disabilità	01/01/17	30/06/17	DEL GIOVANE GIOVANNA	S03U01- Servizio I - Politiche educative - 0301	100,00
		Integrazione ed ampliamento dell'offerta formativa	01/01/17	31/12/17	DEL GIOVANE GIOVANNA	S03U01- Servizio I - Politiche educative - 0301	100,00
		Interazione tra istituzioni scolastiche e territorio	01/01/17	31/12/17	DEL GIOVANE GIOVANNA	S03U01- Servizio I - Politiche educative -	100,00

Ob. Mandato	Ob. Strategico DUP	Ob. PEG	Dt. Inizio	Dt. Fine	Responsabile	Unità Organizzative	% Conseguime nto
						0301	
		Attività di stage curriculare ed extra curriculare, con inserimento degli studenti tramite il sisema JobSoul	01/01/17	31/12/17	URTESI DANIELA	S07- SEGRETERIA GENERALE	100,00
		Manifestazione Albano Insieme	01/01/17	31/12/17	SABADINI MARIELLA	S01U02- Servizio II - Affari generali, servizi demografici - 0102	100,00
							100,00
	Tot. Ob. Strategico						100,00
	Politiche del lavoro	Costituzione e messa a regime dello sportello lavoro	01/01/17	31/12/17	CAMARDA MARGHERITA	S03U02- Servizio II - Politiche sociali - 0302	100,00
							100,00
	Tot. Ob. Strategico						100,00
Tot. Mandato							99,44
IL TERRITORIO, L'ECONOMIA E L'IDENTITA'	Attività produttive	Affidamento concessione per la gestione del M.O.A.L.	01/01/17	31/12/17	VITTORI FILIPPO	S04U05- Servizio V - Attività	100,00

Ob. Mandato	Ob. Strategico DUP	Ob. PEG	Dt. Inizio	Dt. Fine	Responsabile	Unità Organizzative	% Conseguime nto	
CULTURALE						produttive - 0405		
		Concessioni di posteggio per l'esercizio del commercio su aree pubbliche - Regolamentazione	01/01/17	30/06/18	VITTORI FILIPPO	S04U05- Servizio V - Attività produttive - 0405	100,00	
							100,00	
	Tot. Ob. Strategico						100,00	
		Promozione attività culturali	Fruibilità Teatro Alba Radians	01/01/17	31/12/17	CLAPS ROSSANA	S03U03- Servizio III - Politiche culturali - 0303	100,00
			Valorizzazione feste storiche e presepi	01/01/17	31/12/17	CLAPS ROSSANA	S03U03- Servizio III - Politiche culturali - 0303	100,00
			Manifestazioni culturali di valorizzazione tradizioni cittadine	01/01/17	31/12/17	CLAPS ROSSANA	S03U03- Servizio III - Politiche culturali - 0303	100,00
							100,00	

Ob. Mandato	Ob. Strategico DUP	Ob. PEG	Dt. Inizio	Dt. Fine	Responsabile	Unità Organizzative	% Conseguime nto
Tot. Ob. Strategico							100,00
	Turismo	Promozione Turistica	01/01/17	31/12/17	CLAPS ROSSANA	S03U03- Servizio III - Politiche culturali - 0303	100,00
							100,00
Tot. Ob. Strategico							100,00
Tot. Mandato							100,00
SICUREZZA	Sicurezza	Convenzione tra i Comuni di Castel Gandolfo e Albano Laziale per le funzioni di polizia locale	01/01/17	31/12/17	NUNZIATA GIUSEPPE	S06-POLIZIA LOCALE	100,00
		Gestione operativa della Convenzione tra i comuni di Albano Laziale e Castel Gandolfo	01/01/17	31/12/17	NUNZIATA GIUSEPPE	S06-POLIZIA LOCALE	100,00
		Progetti di rafforzamento controllo del territorio a contrasto fenomeni di sicurezza urbana L.48/17	01/01/17	31/12/17	NUNZIATA GIUSEPPE	S06-POLIZIA LOCALE	100,00
		Sicurezza stradale	01/01/17	31/12/17	NUNZIATA GIUSEPPE	S06-POLIZIA LOCALE	100,00
		Miglioramento riscossione sanzioni	01/06/17	31/12/17	NUNZIATA GIUSEPPE	S06-POLIZIA LOCALE	100,00

Ob. Mandato	Ob. Strategico DUP	Ob. PEG	Dt. Inizio	Dt. Fine	Responsabile	Unità Organizzative	% Conseguime nto
							100,00
	Tot. Ob. Strategico						100,00
Tot. Mandato							100,00
UTILIZZO E SALVAGUARDIA DEL TERRITORIO	Infrastrutture	Piano triennale delle OO.PP.	01/01/17	31/12/17	VITTORI FILIPPO	S05U01- Servizio I - Lavori pubblici - 0501	100,00
							100,00
	Tot. Ob. Strategico						100,00
	Ambiente e territorio	Gestione dei servizi cimiteriali	01/01/17	31/12/17	VITTORI FILIPPO	S04U01- Servizio I - Urbanistica - 0401	100,00
		Approvazione della perimetrazione dei nuclei edilizi spontanei ai sensi della Legge regionale 28/80	01/01/17	30/06/18	VITTORI FILIPPO	S04-SETTORE IV - URBANISTICA, AMBIENTE, ATTIVITÀ PRODUTTIVE	100,00
Redazione del Piano di Intervento Operativo		01/01/17	30/09/17	VITTORI FILIPPO	S04U04- Servizio IV - Ambiente - 0404	100,00	

Ob. Mandato	Ob. Strategico DUP	Ob. PEG	Dt. Inizio	Dt. Fine	Responsabile	Unità Organizzative	% Conseguime nto
		Partecipazione del Comune al progetto Urban Wins - Razionalizzazione servizio Raccolta Rifiuti	01/01/17	31/12/18	VITTORI FILIPPO	S04-SETTORE IV - URBANISTICA, AMBIENTE, ATTIVITÀ PRODUTTIVE	100,00
		Adempimenti Gestione ATEM ROMA 4	01/01/17	31/12/17	VITTORI FILIPPO	S04U04- Servizio IV - Ambiente - 0404	100,00
		Gestione C.U.C.	01/01/17	31/12/17	VITTORI FILIPPO	S05U03- Servizio III - CUC - 0503	100,00
	Tot. Ob. Strategico						100,00
	Infrastrutture 2017	Definizione delle procedure di completamento delle OOUUPP nel PdZ Cecchina 2	01/01/17	31/12/17	VITTORI FILIPPO	S04U01- Servizio I - Urbanistica - 0401	50,00
		Attuazione delle previsioni del piano triennale delle OO.PP.	01/01/17	31/12/17	VITTORI FILIPPO	S05U01- Servizio I - Lavori pubblici - 0501	100,00
		Interventi presso l'edificio da adibire	01/01/17	31/12/17	VITTORI	S05U01-	100,00

Ob. Mandato	Ob. Strategico DUP	Ob. PEG	Dt. Inizio	Dt. Fine	Responsabile	Unità Organizzative	% Conseguime nto
		a sede distaccata del tribunale di Velletri			FILIPPO	Servizio I - Lavori pubblici - 0501	
		Redazione proposta regolamento ex art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016	01/01/17	31/03/17	VITTORI FILIPPO	S05U01- Servizio I - Lavori pubblici - 0501	100,00
		Piano d'intervento straordinario per la messa in sicurezza delle scuole	01/01/17	31/12/17	VITTORI FILIPPO	S05U02- Servizio II - Manutenzioni - 0502	100,00
		Piano d'intervento per la messa in sicurezza e l'adeguamento normativo degli impianti sportivi	01/01/17	31/12/17	VITTORI FILIPPO	S05U02- Servizio II - Manutenzioni - 0502	100,00
		Interventi per la realizzazione di nuove aule presso la scuola di Via Portogallo	01/01/17	31/08/17	VITTORI FILIPPO	S05U02- Servizio II - Manutenzioni - 0502	100,00
							92,86
	Tot. Ob. Strategico						92,86
Tot. Mandato							96,43