

**Stampa Intero Modello in data : 13/11/2021**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2020
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 315 - ALBANO LAZIALE	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS ROMA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 11/11/2021****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 15/09/2021**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/11/2021 01:49:50  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	93.851	97.744	95.519	0	2.359	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2	2	0	1,08	1,25	0,44	33.996	44.620	12.039	388	0	0
DIRIGENTI	3	3	3	3	2,99	2,94	259.038	292.457	263.349	0	23.004	0
CATEGORIA D	41	39	44	38,66	38,38	38,47	1.533.343	1.486.963	1.491.090	45.865	12.411	15.005
CATEGORIA C	85	85	78	78,99	79,78	75,85	2.176.264	2.211.189	2.158.952	33.722	241	14.063
CATEGORIA B	32	29	27	33,64	28,29	27,23	824.097	724.179	663.004	16.282	0	4.637
RESTANTE PERSONALE	2	2	1	1,32	1,56	0,82	29.645	34.750	18.613	361	0	0
<b>Totale</b>	166	161	154	157,69	153,25	146,75	4.950.234	4.891.902	4.702.566	96.618	38.015	33.705
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.086.228</b>	<b>2.077.763</b>	<b>1.856.815</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>7.036.462</b>	<b>6.969.665</b>	<b>6.559.381</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/11/2021 01:49:50  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	93.851	95.385	95.519	46.542	46.592	46.592	47.309	48.793	48.927	0	0	0	0	2.359	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1,08	1,25	0,44	31.215	35.696	27.156	24.825	28.256	26.251	6.390	7.440	905	360	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3	2,99	2,94	86.346	90.068	89.651	46.185	46.424	46.262	40.161	43.644	43.388	0	0	0	0	7.689	0
<b>CATEGORIA D</b>	38,66	38,38	38,47	38.479	38.416	38.374	28.392	28.505	28.769	10.087	9.911	9.605	1.186	323	390	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	78,99	79,78	75,85	27.124	27.713	28.276	23.358	23.463	23.580	3.765	4.250	4.697	427	3	185	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	33,64	28,29	27,23	24.015	25.598	24.175	21.089	21.267	21.486	2.926	4.332	2.689	484	0	170	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1,32	1,56	0,82	22.115	22.335	22.722	21.310	22.335	21.765	805	0	957	273	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>157,69</b>	<b>153,25</b>	<b>146,75</b>	<b>30.781</b>	<b>31.672</b>	<b>31.816</b>	<b>24.682</b>	<b>24.947</b>	<b>25.161</b>	<b>6.098</b>	<b>6.725</b>	<b>6.655</b>	<b>613</b>	<b>82</b>	<b>229</b>	<b>0</b>	<b>165</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/11/2021 01:49:50  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	42	41	33	1	0	0	0	0	1
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2	2	0	20	24	0	0	1,5	0	0	1,5	0
DIRIGENTI	3	3	3	21,67	17,33	24,33	1,67	8	0	9,33	0,67	14
CATEGORIA D	35	34	38	33,34	35,21	30,63	9,86	10,03	5,42	19,06	28,38	26,76
CATEGORIA C	62	62	56	37,35	39,03	41,86	8,65	10,1	8,93	6,92	11,05	22,91
CATEGORIA B	32	29	27	32,22	33,28	35,26	5,88	9,03	11,89	16,81	29,24	24,19
RESTANTE PERSONALE	2	2	1	18	13	0	0	0	0	0	1,5	1
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	137	133	126	34,28	35,71	36,24	7,85	9,44	8,15	12,13	18,84	23,79

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/11/2021 01:49:50  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	4,24	4,74	5,15	Retribuzioni, codice P015	107.522	121.480	127.374	valore medio	25.359	25.629	24.733
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	2	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	1.870	662	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	935	662
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	3	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	390	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	130	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3726077	4806582	0	
Totale T13	976489			
Assegno T14	52244			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>4754810</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	662	0	0	Utilizzo di un codice SIOPE non corretto
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	3281	0	Utilizzo di un codice SIOPE non corretto
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	127374	135347	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2389	0	0	Iscritti all'interno della voce successiva (Contributi a carico dell'amm.ne su comp. fisse e accessorie)
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1300910	1368334	0	Utilizzo di un codice SIOPE non corretto
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	411948	429459	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	17562	0	Utilizzo di un codice SIOPE non corretto
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>6598093</b>	<b>6760565</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	114581	199761	0	Utilizzo di un codice SIOPE non corretto
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>6483512</b>	<b>6560804</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazioni
<b>Totale risorse tabella 15</b>	51379	0	1052758	1104137
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0	0	202678	202678
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	51379	0	850080	901459
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	48203	102314	897575	1048092
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02144461007

Codice Fiscale : 82011210588

Telefono : 06932951

Fax : 069321124

Email : [statistica@comune.albanolaziale.rm.it](mailto:statistica@comune.albanolaziale.rm.it)

Via : P.ZZA DELLA COSTITUENTE

Numero Civico : 1

C.A.P. : 00041

Città? : ALBANO LAZIALE

Provincia : RM

Codice Catastale : A132

Popolazione residente : 39611

Superficie(Kmq) : 23.8

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.comune.albanolaziale.rm.it/home>

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
VALERI	FEDERICA	0693295232	069321124	<a href="mailto:statistica@comune.albanolaziale.rm.it">statistica@comune.albanolaziale.rm.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
VALERI	FEDERICA	0693295232	069321124	statistica@comune.albanolaziale.rm.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2424
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	29
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	6
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	7205941








## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>1</b>
<b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>0</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>1</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	
	<b>0</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>1</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
	<b>1</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>1</b>
b) Diploma superiore	<b>0</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GAZZANI	STEFANO	info@taxtray.com
DI PAOLA	PIERFRANCESCO	studio.dipaolapf@virgilio.it
MESSINA	SALVATORE	studio.messina@virgilio.it
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>		

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No, ma la funzione ? esercitata da un altro ufficio
E' stato predisposto un piano di formazione?	S?, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	2
Trasparenza e anticorruzione	117
Sicurezza	
Innovazione digitale	3
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	2
Appalti e contratti	6
Personale	
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	5
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	1

Università	5
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	1
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>SI</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	



<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	0	0	0	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	7	0	0	0	0	1	7
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	4	7	0	0	0	0	4	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	8	0	0	0	0	2	8
POSIZIONE ECONOMICA C6	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	4	8	0	0	0	0	4	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	6	5	0	0	0	2	6	7

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	3	14	0	0	0	1	3	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	17	0	0	0	0	2	17
POSIZIONE ECONOMICA C1	5	8	0	0	0	0	5	8
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	2	1	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	6	1	0	0	0	0	6	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>54</b>	<b>95</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>54</b>	<b>100</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	4	17	3	2	0	1
<b>CATEGORIA C</b>	0	5,15	0	0	0	0	0	0	8	26	9	13	4	3
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>5,15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>48</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>4</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	0	4	0	1	0	0	0	2
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	1	2	1	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	9
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	1

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA B8	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	6



# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>22</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>15</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	1	0	1	1	0	0	3	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	2	1	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	2	1	1	1	-	-	0	1	11
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	6	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	1	2	1	0	2	1	-	-	0	4	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	2	0	0	2	2	3	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	1	5	0	4	1	1	-	-	1	0	-	-	0	3	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	2	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C1	5	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	4	0	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	1	0	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>11</b>	<b>25</b>	<b>9</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>154</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	1	2	0	2	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	1	0	0	2	2	2	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	0	1	0	1	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	4	3	0	3	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	3	2	1	0	1	3	0	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	3	0	5	1	3	0	1	1	2	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	6	0	5	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	1	0	1	0	0	4	2	0	0	1	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	13

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	1	1	0	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>9</b>	<b>19</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>154</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	1	-	-	1	6	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	2	0	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	3	-	-	2	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	3	3	-	-	1	4	-	-	-	-	11



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	2	8	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	4	7	-	-	0	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	5	5	-	-	1	2	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	8	-	-	1	7	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	7	-	-	1	10	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	5	4	-	-	0	4	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	4	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	12	1	30	47	-	-	12	52	-	-	-	-	154

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	34
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	30
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	38	23	-	-	-	-	39	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	103
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	12	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	85	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	89
POSIZIONE ECONOMICA D6	2	221	0	14	0	13	0	141	-	-	1	26	0	28	-	-	0	14	-	-	460
POSIZIONE ECONOMICA D5	71	70	4	6	-	-	0	25	-	-	6	7	-	-	-	-	-	-	1	0	190
POSIZIONE ECONOMICA D4	39	162	6	57	0	63	0	172	0	31	0	26	0	18	-	-	-	-	0	10	584
POSIZIONE ECONOMICA D3	56	35	3	9	0	41	0	34	0	4	3	4	-	-	-	-	-	-	2	0	191
POSIZIONE ECONOMICA D2	103	235	52	51	-	-	50	3	0	138	52	17	0	23	-	-	-	-	-	-	724
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	82	-	-	-	-	-	-	0	51	8	8	0	10	-	-	-	-	0	6	168
POSIZIONE ECONOMICA C6	34	35	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	75

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	120	290	65	52	-	-	10	44	-	-	10	42	-	-	-	-	-	-	0	8	641
POSIZIONE ECONOMICA C4	126	223	43	33	-	-	56	0	12	0	24	17	11	23	-	-	1	0	-	-	569
POSIZIONE ECONOMICA C3	113	476	111	75	0	58	0	162	14	185	6	64	0	45	0	3	-	-	-	-	1.312
POSIZIONE ECONOMICA C2	32	709	14	46	-	-	0	37	1	194	8	112	0	58	-	-	-	-	2	9	1.222
POSIZIONE ECONOMICA C1	42	144	42	19	-	-	0	13	0	24	18	24	0	1	-	-	-	-	8	0	335
POSIZIONE ECONOMICA B8	31	30	0	1	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	67
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	54	-	-	-	-	0	40	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	101
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	31	78	1	25	-	-	0	50	-	-	3	8	-	-	-	-	-	-	-	-	196
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	42	3	-	-	28	0	48	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	122
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	27	0	10	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	40
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	98	25	62	12	0	130	-	-	-	-	4	6	-	-	0	1	-	-	-	-	338
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	38	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	41

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	199	51	103	10	21	41	39	0	-	-	18	5	-	-	-	-	-	-	-	-	487
POSIZIONE ECONOMICA B3	197	5	89	0	33	0	95	0	-	-	11	1	-	-	-	-	-	-	-	-	431
POSIZIONE ECONOMICA B2	37	0	4	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	4	-	-	0	36	0	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	53
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>1.521</b>	<b>3.074</b>	<b>609</b>	<b>418</b>	<b>82</b>	<b>346</b>	<b>337</b>	<b>757</b>	<b>27</b>	<b>640</b>	<b>190</b>	<b>383</b>	<b>11</b>	<b>206</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>33</b>	<b>8.666</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO B</b>	12	39.979	-	-	-	-	6.613	-	-	46.592
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	5,32	11.283	-	-	-	-	651	-	296	11.638
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	34	113.275	-	-	-	-	13.022	-	-	126.297
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	1,25	4.242	-	-	-	-	5.644	-	287	9.599
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	13	33.734	-	944	-	-	5.097	2.973	-	42.748
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	90,73	224.096	-	2.878	-	-	23.703	7.714	1.706	256.685
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	54	124.757	-	4.614	-	-	11.714	1.145	-	142.230

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	84,11	186.002	-	1.251	-	-	16.846	2.117	1.118	205.098
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	40,08	87.124	-	1.368	-	-	8.559	-	-	97.051
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	129,45	250.493	-	1.777	-	-	23.399	1.056	39	276.686
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	50,22	92.645	-	-	-	-	8.887	-	393	101.139
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	30	58.858	-	254	-	-	5.930	1.431	-	66.473
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	169	322.553	-	4.825	-	-	26.813	878	-	355.069
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	143,6	264.312	-	4.894	-	-	23.889	4.152	-	297.247
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	214,61	383.505	-	4.468	-	-	32.511	5.331	441	425.374
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	236,42	410.346	-	71	-	-	31.983	459	1.218	441.641
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	116,62	197.696	-	1.046	-	-	16.344	1.812	-	216.898
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	22	38.955	-	335	-	-	3.601	216	177	42.930
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	8	13.859	-	427	-	-	1.193	826	-	16.305

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	12	20.788	-	-	-	-	1.744	-	-	22.532
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	36,73	61.280	-	579	-	-	5.978	1.080	8	68.909
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	9,65	16.105	-	80	-	-	1.068	-	-	17.253
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	17,67	28.958	-	97	-	-	1.651	343	-	31.049
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	29	49.112	-	113	-	-	4.125	343	-	53.693
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	13	20.955	-	-	-	-	1.761	-	-	22.716
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	76,04	124.181	-	730	-	-	11.955	1.829	-	138.695



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	70,54	112.061	-	3.111	-	-	8.062	-	217	123.017
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	12	18.334	-	-	-	-	1.539	-	31	19.842
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	20,17	30.317	-	-	-	-	2.525	-	-	32.842
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	9,83	16.449	-	-	-	-	1.380	-	-	17.829
<b>Totale</b>	1.761,04	3.356.254	-	33.862	-	-	308.187	33.705	5.931	3.726.077

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>							
522	0	0	38.857	9.548	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>							
79	0	0	0	0	274	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.616	0	0	103.232	20.424	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
30	0	0	2.015	0	116	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>							
236	0	0	11.793	7.083	667	194	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
1.569	1.111	0	48.958	13.936	4.687	905	1.572
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
873	0	0	25.636	8.567	2.779	30	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
1.302	0	0	13.385	4.211	4.291	2.795	7.062
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
610	0	0	20.192	1.945	2.110	119	2.061
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
1.754	3.155	0	23.831	8.731	6.611	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
648	142	0	4.615	684	2.607	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>							
412	894	0	0	0	1.358	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
2.258	5.515	1.973	0	0	7.598	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
1.850	4.369	0	0	0	6.506	2.904	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
2.685	4.322	1.343	0	0	9.698	0	3.909
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
2.872	3.977	269	0	0	10.682	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
1.384	3.055	0	0	0	5.278	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>							
273	0	0	0	0	863	46	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
97	0	0	0	0	314	9	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
146	0	0	0	0	470	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
429	0	0	0	0	1.419	27	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
113	0	0	0	0	379	0	2.322
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
203	0	0	0	0	676	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
344	0	0	0	0	1.095	0	6.846
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
147	0	0	0	0	510	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
869	0	0	0	0	2.989	0	3.272
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
784	0	0	0	0	2.738	0	2.403
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
128	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
212	0	0	0	0	787	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
115	0	0	0	0	437	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>24.560</b>	<b>26.540</b>	<b>3.585</b>	<b>292.514</b>	<b>75.129</b>	<b>78.411</b>	<b>7.029</b>	<b>29.447</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	48	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>													
0	0	0	0	0	2.914	0	0	0	0	0	0	2.728	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	3.100	5.292	571	0	0	0	181	0	0	4.094	4.597
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	21	0	1.700	659	707	0	0	0	108	0	0	5.030	2.633
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	3.900	11.453	401	0	0	0	505	0	0	0	735
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	0	0	1.100	10.143	1.436	0	0	0	370	0	0	0	767
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	4.619	0	4.700	32.701	269	0	0	0	2.071	0	0	4.511	3.898
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	0	0	1.900	3.715	1.122	0	0	0	944	0	0	0	401
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	0	0	0	1.780	1.508	0	0	0	0	0	0	0	1.041
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	13.801	0	1.400	24.943	2.037	0	0	0	2.873	0	0	5.408	4.174
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	12.166	0	1.300	23.705	1.048	0	0	0	2.585	0	0	5.564	3.825
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	8.315	0	2.800	31.899	6.311	0	0	0	4.327	0	0	5.382	3.381
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	8.060	0	0	28.583	1.632	0	0	0	5.201	0	0	6.231	6.523
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	5.635	0	500	26.335	0	0	0	0	2.670	0	0	4.566	3.630
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>													
0	0	0	0	1.075	0	0	0	0	0	0	0	0	1.490
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	1.145	0	0	0	0	176	0	0	32	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	710	0	0	1.154	0	0	0	0	264	0	0	64	190
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	4.685	686	0	0	0	845	0	0	0	1.181
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	222	0	0	52	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	1.269	0	0	0	0	406	0	0	0	306
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	221	0	0	2.299	0	0	0	0	689	0	0	150	556
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	761	0	0	0	0	312	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	309	0	0	7.309	0	0	0	0	1.849	0	0	409	456
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	1.189	0	0	4.508	0	0	0	0	1.693	0	0	375	712
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	295	0	0	778	0	0	0	0	312	0	0	65	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	532	0	0	108	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	232	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
0	55.341	0	22.400	226.191	20.642	0	0	0	29.367	0	0	44.837	40.496

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGREARIO B	48.927	0	0	48.927
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	353	48	0	401
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	125.272	0	0	125.272
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	2.161	20	0	2.181
POSIZIONE ECONOMICA D7	19.973	5.642	0	25.615
POSIZIONE ECONOMICA D6	72.738	13.238	4.597	90.573
POSIZIONE ECONOMICA D5	37.885	8.225	2.633	48.743
POSIZIONE ECONOMICA D4	33.046	16.259	735	50.040
POSIZIONE ECONOMICA D3	27.037	13.049	767	40.853
POSIZIONE ECONOMICA D2	44.082	48.871	3.898	96.851
POSIZIONE ECONOMICA D1	8.696	7.681	401	16.778
POSIZIONE ECONOMICA C6	2.664	3.288	1.041	6.993
POSIZIONE ECONOMICA C5	17.344	50.462	4.174	71.980
POSIZIONE ECONOMICA C4	15.629	46.368	3.825	65.822
POSIZIONE ECONOMICA C3	21.957	59.034	3.381	84.372
POSIZIONE ECONOMICA C2	17.800	49.707	6.523	74.030
POSIZIONE ECONOMICA C1	9.717	39.706	3.630	53.053
POSIZIONE ECONOMICA B8	1.182	1.075	1.490	3.747
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	420	1.353	0	1.773
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	616	2.192	190	2.998
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.875	6.216	1.181	9.272
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2.814	274	0	3.088
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	879	1.675	306	2.860
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	8.285	3.359	556	12.200
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	657	1.073	0	1.730
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	7.130	9.876	456	17.462
POSIZIONE ECONOMICA B3	5.925	7.765	712	14.402
POSIZIONE ECONOMICA B2	600	1.450	0	2.050
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	999	640	0	1.639
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	552	232	0	784
<b>TOTALE</b>				<b>976.489</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	52.244
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	662
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	75.107
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	127.374
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	762
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2.389
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.300.910
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	411.948
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	114.581
<b>Totale</b>	<b>1.856.815</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P099: 40514 euro dalla Protezione Civile, 44675 euro dal Comune di Ciampino, 27919 euro dal Comune di Frascati, 1473 euro dal Comune di Cassino.	



# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE	51.379	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	51.379	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	51.379	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	42.095
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	9.284
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	51.379
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	51.379
<b>Totale</b>	<b>51.379</b>	<b>51.379</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	117.749
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	19.369
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	137.118
totale Risorse posizione risultato	0	137.118
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>137.118</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	491.428	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	14.310	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	13.144	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	11.314	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	530.196	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	60.000	0
ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE	17.725	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	50.000	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	40.000	0
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	26.528	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	30.000	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	2.164	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	49.119	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	7.499	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	283.035	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo risorse decentrate	813.231	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	230.527	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	230.527	0
totale P.O. (bilancio)	230.527	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART. 115 DL 18/20 - RIS STRAORD COVID-19 POLIZIA LOCALE	9.000	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	9.000	0
totale Straordinario (bilancio)	9.000	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	262.683
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	75.502
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	7.747
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	108.939
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	34.764
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	55.126

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	29.950
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	42.860
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	19.598
ART 56-QUATER L C CCNL16-18 - PL INC PROV VIOLAZ CODICE STR	0	12.463
ART 56-QUINQUES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	13.537
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	663.169
totale Fondo risorse decentrate	0	663.169
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	151.674
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	48.785
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	200.459
totale P.O. (bilancio)	0	200.459
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART. 115 DL 18/20 - STRAORD POLIZIA LOCALE EMERG COVID-19	0	9.000
ART 14 CCNL 98-01 - STRAORDINARIO ORDINARIO	0	9.661
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	18.661
totale Straordinario (bilancio)	0	18.661
<b>Totale</b>	<b>1.052.758</b>	<b>882.289</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

48203

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

102314

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento

6

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione

300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	41476
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	32966
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	41476
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI



150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Non è stata compilata la data di certificazione del fondo in quanto non è stata fatta contrattazione in quanto sono presenti solo 2 dirigenti.	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	28-12-2020
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	897575
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	202678
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	356433
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	16
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	3
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	9
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	15000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	9752
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	