



CITTÀ DI ALBANO LAZIALE

Città Metropolitana di Roma Capitale

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019/2021 PARTE ECONOMICA – ANNUALITÀ 2020

Premesso che in data 11.12.2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato integrativo del Personale 2019/2021 – parte economica - annualità 2020, e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 218 del 23.12.2020, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto stesso;

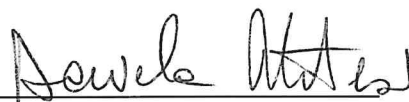
In data **28.12.2020**, presso la residenza Municipale della Città di Albano Laziale si è proceduto alla firma definitiva del presente Contratto Collettivo Decentrato integrativo del Personale 2019/2021 – parte economica - annualità 2020:

Parti contraenti:

Per la Delegazione Datoriale:

➤ Presidente

Dott.ssa Daniela Urtesi



Per la Delegazione di parte sindacale:

➤ Coordinatore R.S.U.

➤ Vice Coordinatore R.S.U.

➤ Componente

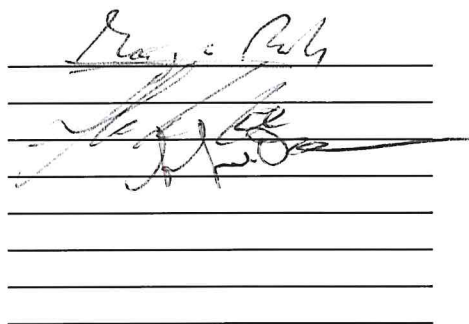
➤ Componente

➤ Componente

➤ Componente

➤ Componente

➤ Componente



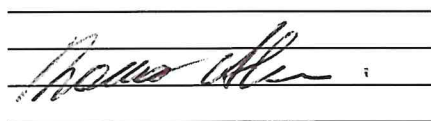
Rappresentanza Territoriale delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L.:

➤ Rappr. C.I.G.L. F.P.

➤ Rappr. C.I.S.L. – F.P.

➤ Rappr. U.I.L. – F.P.L.

➤ Rappr. C.S.A. - RAL



Il presente Contratto collettivo decentrato integrativo resta in vigore fino alla sottoscrizione del nuovo, salvo espressa disdetta delle parti.

2



CITTÀ DI ALBANO LAZIALE

Città Metropolitana di Roma Capitale

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019/2021 PARTE ECONOMICA – ANNUALITÀ 2020

Premesso che in data 11.12.2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato integrativo del Personale 2019/2021 – parte economica - annualità 2020, e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 218 del 23.12.2020, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto stesso;

In data **28.12.2020**, presso la residenza Municipale della Città di Albano Laziale si è proceduto alla firma definitiva del presente Contratto Collettivo Decentrato integrativo del Personale 2019/2021 – parte economica - annualità 2020:

Parti contraenti:

Per la Delegazione Datoriale:

➤ Presidente Dott.ssa Daniela Urtesi _____

Per la Delegazione di parte sindacale:

- Coordinatore R.S.U. _____
- Vice Coordinatore R.S.U. _____
- Componente _____
- Componente _____
- Componente _____
- Componente _____
- Componente _____
- Componente _____

Rappresentanza Territoriale delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L.:

- Rappr. C.I.G.L. F.P. _____
- Rappr. C.I.S.L. – F.P. _____
- Rappr. U.I.L. – F.P.L. _____
- Rappr. C.S.A. - RAL _____

Elisa Mastroianni 

Il presente Contratto collettivo decentrato integrativo resta in vigore fino alla sottoscrizione del nuovo, salvo espressa disdetta delle parti.



CITTÀ DI ALBANO LAZIALE

Città Metropolitana di Roma Capitale

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019/2021 PARTE ECONOMICA – ANNUALITÀ 2020

Premesso che in data 11.12.2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato integrativo del Personale 2019/2021 – parte economica - annualità 2020, e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 218 del 23.12.2020, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto stesso;

In data 28.12.2020, presso la residenza Municipale della Città di Albano Laziale si è proceduto alla firma definitiva del presente Contratto Collettivo Decentrato integrativo del Personale 2019/2021 – parte economica - annualità 2020:

Parti contraenti:

Per la Delegazione Datoriale:

➤ Presidente Dott.ssa Daniela Urtesi _____

Per la Delegazione di parte sindacale:

➤ Coordinatore R.S.U. _____

➤ Vice Coordinatore R.S.U. _____

➤ Componente _____

➤ Componente _____

➤ Componente _____

➤ Componente _____

➤ Componente _____

➤ Componente _____

Rappresentanza Territoriale delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L.:

➤ Rappr. C.I.G.L. F.P. _____

➤ Rappr. C.I.S.L. – F.P. _____

➤ Rappr. U.I.L. – F.P.L. _____

➤ Rappr. C.S.A. - RAL _____

Il presente Contratto collettivo decentrato integrativo resta in vigore fino alla sottoscrizione del nuovo, salvo espressa disdetta delle parti.

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

- determinazione del Dirigente del Settore II Economico-Finanziario: n. 2036 del 15.10.2019 con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo e produttività per l'anno 2019

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

a) Risorse storiche consolidate:

- Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€ 491.428,00	
	Totale a) € 491.428,00	

b) Incrementi parte fissa

- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€ 14.310,40	
- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 13.144,30	
- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 11.314,03	
- Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€ -	
- Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ -	
- Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ -	
- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ -	
	Totale b) € 38.768,73	

Totale Risorse Stabili € 530.196,73

Sezione II – Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ 60.000,00	
- Piani di razionalizzazione	€ 17.724,76	
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	€ 120.000,00	
- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€ 2.164,29	
- Risparmi da utilizzo straordinari	€ -	
- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€ -	
- Personale case da gioco	€ -	
- Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 49.119,00	
- Incremento per obiettivi del Piano performance	€ 26.528,00	
- Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	€ -	
- Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€ -	
	Totale Risorse Variabili € 275.536,05	
- somme non utilizzate fondo anno precedente		€ 7.499,00

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- decurtazione fondo per superamento limite 2016		
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione)	€ -	
	Totale decurtazioni € -	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 530.196,73	
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€ -	
= totale risorse stabili		€ 530.196,73
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€ 283.035,05	
= totale risorse variabili		€ 283.035,05
c) totale fondo sottoposto a certificazione		€ 813.231,78
(totale risorse stabili + totale risorse variabili)		

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

All'interno della voce "Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)" sono inserite risorse soggette al limite del Fondo (€ 23.409,00) e risorse non soggette al limite (€ 40.000,00)

**MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto quota a carico fondo	€ 76.000,00
- progressioni orizzontali storiche	€ 267.018,00
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€ -
- indennità di responsabilità/professionali	€ 8.100,00
- altri istituti non compresi fra i precedenti	€ -
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>	€ 351.118,00

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€ 20.000,00
- progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)	
- indennità di responsabilità/professionali. contrattate nell'anno	€ 30.000,00
- indennità di funzione PM	€ 5.000,00
- indennità di servizio esterno PM	€ 4.000,00
- Destinazione CdS - Integrazione servizio esterno	€ 12.000,00
- Destinazione CdS - Fondo Perseo	€ 14.000,00
- indennità di turno	€ 51.000,00
- indennità di rischio	€ 1.100,00
- indennità maneggio valori	€ 2.000,00
- indennità di reperibilità	€ 5.600,00
- indennità di lavoro festivo	€ 750,00
- straordinario	€ 10.000,00
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€ 108.939,02
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€ 197.724,76
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno	
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>	€ 462.113,78

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- risorse ancora da contrattare	€ -
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	€ -

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II € 351.118,00

b) totale Sezione II – Mod. II	€ 462.113,78
c) totale Sezione III – Mod. II	€ -
= Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 813.231,78


16

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Ai fini della verifica del limite del Fondo si attesta che le posizioni organizzative previste all'interno del Fondo dipendenti fino al 2017 oggi escluse e finanziate dal bilancio ammontano ad € 230.527,00

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

[Empty box for attestation]

Handwritten signatures and initials in black ink, including a large 'N' and several scribbled-out marks.

N

Destinazione del fondo

FONDO INVENTIVANTE ANNO 2020

VOCI DI SPESA

Cod.	Rag.	Tab.	DESCRIZIONE	Valore	
			Fondo risorse decentrate	813.232	ok
			RISORSE NON CONTRATTABILI (ART.68 COMMA 1)		
402	9	42	Progressioni Orizzontali Storiche	267.018	1
437	64	42	Indennità di comparto Q.F.	76.000	2
622-422	77	42	Indennità professionalies educatrici	8.100	3
			Altri istituti	0	
			TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI	351.118	A

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE 462.114

RISORSE CONTRATTE (ART.68 COMMA 2)					
			Produttività Collettiva	108.939	1
			Progressioni nell'anno	20.000	2
			Performance - Collettiva / Individuale	0	
			Ind. particolare responsabilità + ind. Urp-Anagrafe-Tributi	30.000	3
			Progetti Speciali (manif. Operai)	0	
			Ind. Funzione P.M.	5.000	
			Ind. Esterna P.M. -----36/1		4
			Ind. Servizio Esterno P.M. -----36/3	4.000	5
			Ind. Turno	51.000	6
		22	Ind. Rischio	1.100	7
		15	Ind. Disagio	0	
			Ind. Maneggio Valori	2.000	8
			Ind. Reperibilità	5.600	9
		17	Ind. Lavoro Festivo	750	10
		24	Altri istituti variabili - (straordinario)	10.000	11
			Altri istituti variabili - (straordinario emergenze)		12
			TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI	238.389	B

TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI 589.507

Residui 223.725

vedi allegato (1)

DEFINITIVO 2020

Allegato (1)

Cap.

Imp.

Residui	223.725
---------	---------

Piani Razionalizzazione Spesa	17.725	1
-------------------------------	--------	---

4484

Condoni Edilizi	10.000	
-----------------	--------	--

Sanzioni Vigilanza Edilizia	20.000	2
-----------------------------	--------	---

555

Fondo Funzioni Tecniche	50.000	3
-------------------------	--------	---

555

Sponsorizzazioni, Matrimoni	33.000	4
-----------------------------	--------	---

555-4484

Tributi	40.000	
---------	--------	--

Sblocchi di Partenza	10.000	5
----------------------	--------	---

Cecir	15.000	6
-------	--------	---

Sgate	2.000	7
-------	-------	---

Miglioramento dei servizi	0	8
---------------------------	---	---

4520/10

Totale Altri istituti variabili art. 67, comma 3, lett. abcdi	197.725	C
---	---------	---

CdS art. 36 c.3/4	26.000	D
-------------------	--------	---

1291/11

Diff. 0


10

Art. 1 Progressioni orizzontali

1. Il numero massimo delle progressioni orizzontali che possono essere effettuate per singola categoria per l'accesso alla posizione economica superiore è proporzionato alle risorse disponibili presenti nel fondo anno 2020 a ciò destinate, determinate nella somma complessiva annua di € 20.000,00

Categoria	Percentuale %	Importi
B	14,41	€ 2.882,00
C	57,66	€ 11.532,00
D	27,23	€ 5.586,00

2. Ai fini dell'attribuzione dei punteggi, si applicano i criteri di selezione previsti all'art. 30, comma 3 del C.C.D.I 2019/2021 sottoscritto in data 19.12.2019.



N