



Comune di Albano Laziale
Città Metropolitana di Roma
Piazza Costituente 1
Cap. 00041

Settore II - Servizio I
tel.06.93295288
fax 06.93261039

**A: Responsabile Ufficio Personale
Dott.ssa Raiola**

**p.c.: Sindaco
Assessore Risorse umane
Segretario Generale**

**Oggetto: Condizioni per le assunzioni di personale nel 2022
Attestazione di competenza del servizio finanziario.**

In riferimento alla vostra richiesta inoltrata via protocollo 27.01.2022, prot. 5907, relativa alle condizioni per l'attuazione della programmazione del personale nell'esercizio 2022, si attesta quanto segue:

1. Conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali nell'anno precedente - 2020 (Legge n.232/2016):

Il saldo non negativo tra entrate e spese finali per l'esercizio 2020 è stato rispettato;

2. Attestazione del valore soglia del rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (D.M 17 marzo 2020 attuativo dell'art. 33 del D.L. 34/2019):

Allegato al presente documento è riportato il prospetto dimostrativo del mantenimento anche per l'anno corrente del rispetto dei limiti di spesa del personale (17,85%).

3. Spesa del personale inferiore alla media delle spese sostenute nel triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557 e seguenti della legge n.296/2006):

Il bilancio di esercizio chiuso nel 2020 e il bilancio di previsione 2021 - 2023 sono costruiti e gestiti coerentemente con gli obiettivi di rispetto dei limiti di spesa di personale imposti dalla normativa vigente. Si attesta che la stessa per l'esercizio 2020 è stata inferiore rispetto al triennio di riferimento e allo stesso modo il bilancio 2021 - 2023, appena concluso ancorché non rendicontato, ha rispettato il limite della spesa del triennio 2011 - 2013 (in cui è stata pari a € 7.205.940,84);

4. Quantificazione della capacità assunzionale per l'anno 2022

La spesa di personale prevista allo stato attuale per il 2022, calcolata in base alle regole fissate dal Decreto 17.03.2020, attuativo dell'art. 33 del D.L. 34/2019 è pari a € 6.865.319,17. Questa tiene conto del personale in dotazione al 01.01.2022 e della integrale, ancorché non completata, realizzazione del piano delle assunzioni per l'esercizio

2021. Rispetto a tale valore il limite previsto in base alla normativa sopra richiamata, pari a € 8.554.837,82 determina una capacità assunzionale massima per l'esercizio 2022 fino a ulteriori € 1.418.694,69. E' evidente che si tratta di un valore limite che deve trovare anche le necessarie coperture contabili all'interno del sistema complessivo di bilancio;

Rispetto al metodo di calcolo fatto in base art. 1, comma 557 e seguenti della legge n.296/2006 la spesa di personale del 2022 è prevista nella misura di € 6.805.260,17 e pertanto inferiore al valore soglia indicato al precedente punto 3 per € 400.680,67;

5. L'Ente ha dichiarato lo stato di dissesto o si trova in condizioni di deficitarietà strutturale:

L'Ente non si trova in nessuna delle due situazioni;

6. Attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L.n.66/2014):

Attivata e regolarmente utilizzata fin dal 2014;

7. Approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione, del bilancio consolidato ed invio dei dati relativi a tali documenti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (D.L.n.113/2016):

Tutti gli adempimenti sono stati completati entro i termini previsti;

8. Rispetto dei tempi medi dei pagamenti ai sensi dell'art. 41, comma 2 del D.L. 66/2014:

Il Comune ha riportato un ritardo medio annuale nell'esercizio 2020 di 22,91 giorni dalla data di scadenza della fattura, pertanto, in netto miglioramento rispetto all'esercizio precedente, sempre nel pieno rispetto dei limiti imposti dalla normativa in materia. Tale dato è stato pubblicato sul sito internet dell'Ente; Il rispetto è confermato nel 2021 (26 giorni di ritardo);

Con prospetti allegati al presente documento si quantificano le capacità assunzionali conseguenti alle cessazioni avvenute o previste nell'esercizio 2021, nell'ipotesi di completare la programmazione annuale 2021 delle assunzioni del personale previste nel piano triennale del fabbisogno del personale 2021 – 2023 entro i primi mesi dell'esercizio 2022. Essa ammonta a € 1.418.694,69.

Le cessazioni dell'esercizio 2022 determineranno ulteriori risparmi per circa € 216.954,68 che maturerà in corso d'anno in base alle effettive cessazioni come da prospetto anche questo allegato.

In merito alla spesa per assunzioni flessibili, in condizioni di invarianza di norma, si rimanda alle attestazioni già rilasciate in precedenza per la predisposizione dei precedenti programmi triennali di fabbisogno del personale. Rispetto al limite così determinato (pari a € 594.054,62) si attesta che nell'esercizio 2022, sulla base delle assunzioni già effettuate e ipotizzando che vengano utilizzati i limiti massimi di spesa per il personale della scuola materna (€ 210.914,27), sono assorbite complessivamente risorse per € 280.427,92. Detta somma tiene conto dell'importo annualmente da trasferire alla Città Metropolitana di Roma per utilizzo di personale dipendente in part time (18 ore) ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. 2004 (rispetto al trasferimento alla data odierna non abbiamo ancora il dato definitivo).

Rispetto alla spesa aggiuntiva per contratti a tempo determinato per l'attuazione dei progetti previsti per l'attuazione del PNRR la spesa limite è pari a € 347.953,62

Cordialmente

IL DIRIGENTE
ECONOMICO FINANZIARIO
(Enrico Pacetti)

