



**CITTÀ DI ALBANO LAZIALE
CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE**

**C.C.D.I. 2019-2021
PARTE ECONOMICA ANNUALITÀ 2021**

Albano Laziale, lì 14.12.2021

Premesso che in data 24 novembre 2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale 2019/2021 – parte economica annualità 2021, e che la Giunta Comunale con Deliberazione n. 191 del 02.12.2021, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto stesso;

In data **14** (quattordici) del mese di **Dicembre 2021** presso la residenza Municipale della Città di Albano Laziale si è proceduto alla firma definitiva del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale 2019/2021 – parte economica annualità 2021:

Parti contraenti:

Per la Delegazione Datoriale:

➤ Presidente

f.to Dott.ssa Daniela Urtesi

Per la Delegazione di parte sindacale:

➤ Coordinatore RSU

f.to Buonavita Maurizio

➤ Vice coordinatore Rsu

➤ Componente

f.to Antonino Petrolo

➤ Componente

f.to Stefania Di Balsamo

➤ Componente

➤ Componente

➤ Componente

Rappresentanza Territoriale delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L.

➤ Rapp. C.I.G.L. F.P.

➤ Rapp. C.I.S.L. F.P.

Badoni Rodolfo

➤ Rapp. U.I.L. F.P.L.

➤ Rapp. C.S.A. - RAL

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo resta in vigore fino alla sottoscrizione del nuovo, salvo espressa disdetta delle parti.

FONDO INCENTIVANTE ANNO 2021

VOCI DI SPESA

Cod.	Rag.	Tab.	DESCRIZIONE	Valore	
			Fondo risorse decentrate stabili	540.165,62	ok
			Incrementi variabili	278.038,21	
				818.203,83	
			RISORSE NON CONTRATTABILI (ART.68 COMMA 1)		
402	9	42	Progressioni Orizzontali Storiche	255.000,00	1
437	64	42	Indennità di comparto Q.F.	74.700,00	2
622-422	77	42	Indennità professionale educatrici	7.800,00	3
			Altri istituti		
TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI				337.500,00	A

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE **480.703,83**

RISORSE CONTRATTE (ART.68 COMMA 2)					
			Produttività Collettiva	127.403,83	1
			Progressioni nell'anno	28.000,00	2
			Ind. particolare responsabilità + ind. Urp-Anagrafe-Tributi	33.000,00	3
			Progetti Speciali (manif. Operai)	0	4
			Ind. Funzione P.M.	5.000,00	5
			Ind. Esterna P.M. -----36/4	allegato	
			Ind. Servizio Esterno P.M. -----36/3	4.000,00	7
			Ind. Turno	47.000,00	8
		22	Ind. Rischio	2.100,00	9
		15	Ind. Disagio	0	
			Ind. Maneggio Valori	2.000,00	10
			Ind. Reperibilità	4.300,00	11
		17	Ind. Lavoro Festivo	1.900,00	12
		24	Altri istituti variabili - (straordinario)	10.000,00	13
			Altri istituti variabili - (straordinario emergenze)		14
			Fondo Perseo CdS	allegato	
TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI				264.703,83	B

Residui **190.000,00**
26.000,00

vedi allegato
(1)

Allegato (1)

Cap.	Imp.
------	------

Residui	190.000
---------	---------

Piani Razionalizzazione Spesa	0	1
-------------------------------	---	---

4484

Condoni Edilizi	10.000	2
-----------------	--------	---

Sanzioni Vigilanza Edilizia	20.000	3
-----------------------------	--------	---

555

Fondo Funzioni Tecniche	50.000	4
-------------------------	--------	---

555

Sponsorizzazioni, Matrimoni	33.000	5
-----------------------------	--------	---

555-4484

Tesserini Venatori		
--------------------	--	--

Legali	10.000	
--------	--------	--

Cecir	15.000	
-------	--------	--

Sgate	2.000	
-------	-------	--

Tributi	50.000	
---------	--------	--

Miglioramento dei servizi	0	5
---------------------------	---	---

4520/10

Totale Altri istituti variabili art. 67, comma 3, lett. abcdi	190.000	C
---	---------	---

CdS art. 36 c.3/4	26.000	D
-------------------	--------	---

1291/11

Ind. Esterna P.M. -----36/4		
-----------------------------	--	--

Fondo Perseo CdS		
------------------	--	--

Diff.

0

Art. 1
Progressioni orizzontali

1. Il numero massimo delle progressioni orizzontali che possono essere effettuate per singola categoria per l'accesso alla posizione economica superiore è proporzionato alle risorse disponibili presenti nel fondo anno 2021 a ciò destinate, determinate nella somma complessiva annua di € 28.000,00

Categoria	Percentuale %	Importi
B	3,57	€ 1.000,00
C	32,15	€ 9.000,00
D	64,28	€ 18.000,00

2. Ai fini dell'attribuzione dei punteggi si applicano i criteri di selezione previsti all'art. 30, comma 3, del CCDI 2019-2021 sottoscritto il 19.12.2019.
3. Le eventuali economie che dovessero generarsi verranno destinate alla progressione del personale di categoria C.