



CITTÀ DI ALBANO LAZIALE

Città Metropolitana di Roma Capitale

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO/CONTABILE, CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1

VERBALE N. 1

INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI, DELLA PRESELEZIONE E DELLE PROVE DI ESAME

Il giorno 16 GIUGNO 2020 alle ore 15.20 presso la sede del Comune di Albano Laziale – Sala Giunta, si è riunita la Commissione Esaminatrice del concorso pubblico di cui all'oggetto, nominata con determinazione del Segretario Generale n. 1001 del 12.06.2020, nelle persone dei signori:

- Dott.ssa Silvana Raiola Presidente della Commissione;
- Dott. Adriano Marini Componente esperto;
- Avv. Laura Liberati Componente esperto.

Funge da segretario verbalizzante la Sig.ra Franceschetti Serena, Istruttore Amministrativo del Servizio Risorse Umane a seguito di incarico conferitole con la richiamata determinazione.

Il Presidente constata la presenza di tutti i componenti, i quali espressamente dichiarano che fra essi componenti, il Presidente ed il segretario non intercorre alcun vincolo di parentela o affinità entro il quarto grado, e pertanto la Commissione risulta legittimamente insediata.

La Commissione procede a prendere visione dei seguenti atti:

- Determinazione n.1956 11.10.2019 del 22.11.2019, con la quale è stato approvato il bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di un posto nel profilo professionale di Istruttore direttivo amministrativo/contabile” categoria D posizione economica D1;
- Bando del concorso, pubblicato, per estratto nella Gazzetta Ufficiale 4^a serie Speciale “Concorsi ed esami” n. 87 del 05.11.2019 e all’Albo Pretorio on line e sul sito web istituzionale dell’Ente dal 05.11.2019 al 05.12.2019;
- Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle selezioni del personale approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 184 del 04.10.2018.
- Determinazione del Servizio Risorse Umane n. 916 del 29.05.2020 con la quale è stato approvato l’elenco dei candidati ammessi, che risultano essere n. 122;

Presa visione dell’elenco dei concorrenti partecipanti ammessi al concorso, il Presidente e i componenti, unitamente al segretario, dichiarano che non sussistono rapporti di parentela e di affinità entro il quarto grado civile con alcuno dei candidati.

La Commissione prende atto che il bando del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di “Istruttore direttivo amministrativo/contabile” cat. D posizione economica D1. all’art. 7 prevede quanto segue:

- Qualora il numero delle domande sia elevato, la Commissione esaminatrice potrà prevedere l’espletamento di una prova preselettiva, ai sensi dell’art. 29 del Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle selezioni di personale, alla quale saranno ammessi tutti i candidati

in possesso dei requisiti previsti dal bando. La mancata partecipazione alla preselezione comporta l'esclusione dal concorso;

- due prove scritte cui saranno ammessi i candidati, in regola con i requisiti di ammissione, ovvero nel caso di preselezione i candidati che si sono classificati ai primi 30 posti, nonché tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo candidato idoneo,
- la valutazione dei titoli professionali.
- la prova orale a cui saranno ammessi tutti i candidati che abbiano conseguito una valutazione non inferiore a 21/30 in ciascuna delle prove scritte.

La Commissione esaminatrice dispone dei seguenti punteggi:

- a) Punt 10 per la valutazione dei titoli
- b) Punt 30 per la valutazione di ciascuna prova d'esame.

Il superamento di entrambe le prove scritte e della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di almeno 21/30 in ciascuna delle prove.

La Commissione all'unanimità, visto il considerevole numero dei candidati ammessi, visto l'art. 7 del bando di concorso e in sintonia con quanto previsto dall'art. 29 del vigente regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni di personale, concorda di prevedere una prova preselettiva allo scopo di ridurre il numero dei partecipanti.

La commissione decide inoltre, per l'organizzazione e lo svolgimento della preselezione, di avvalersi di una società specializzata, alla quale sarà affidata l'elaborazione dei quesiti che, verranno debitamente validati dalla commissione stessa e formeranno oggetto della prova.

□ CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PRESELEZIONE

La prova preselettiva è tesa ad accertare il possesso del grado di professionalità necessario per l'accesso alla categoria ed al profilo professionale relativi al posto da ricoprire e consisterà nella soluzione di 30 (trenta) quiz a risposta multipla sulle materie d'esame previste nel bando di concorso.

La prova preselettiva si svolgerà in un tempo predeterminato che sarà comunicato prima dell'inizio della prova stessa.

Per la valutazione della prova preselettiva si disporrà di 30 (trenta) punti da utilizzare secondo il seguente criterio:

Risposte esatte	Risposte omesse	Risposte errate o marcatura multipla
Punt 1	Punt 0	Punt - 0,25

Il punteggio conseguito ai fini della preselezione sarà utile ai soli fini dell'ammissione alle prove e non concorrerà alla formazione del punteggio complessivo per la graduatoria di merito del concorso.

□ CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE SCRITTE

Le prove scritte consisteranno in una prova a contenuto teorico e una prova a contenuto teorico/pratico. Tutte le prove d'esame verteranno sulle materie stabilite all'art. 7 del bando di concorso. Le prove si intenderanno superate con il conseguimento di almeno 21/30 in ciascuna di esse.

▪ **PRIMA PROVA SCRITTA**

Criterio di valutazione

Pertinenza al tema proposto
Conoscenza della materia e del quadro normativo di riferimento
Capacità di sintesi
Padronanza, chiarezza e coerenza espositiva

▪ **SECONDA PROVA SCRITTA**

Criteri di valutazione
Capacità di analisi della situazione prospettata e capacità di proporre una soluzione adeguata.
Conoscenza della materia e del quadro normativo di riferimento
Capacità di sintesi
Organicità e completezza del provvedimento e/o descrizione del procedimento

Si procederà alla correzione della seconda prova scritta solamente con riferimento ai candidati che, nella prima prova scritta hanno conseguito almeno il punteggio di 21/30.

La Commissione quanto alla valutazione dei titoli, stabilisce di attenersi ai criteri indicati all'art. 7 del bando specificandoli come segue:

□ **CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La valutazione dei titoli sarà effettuata per i soli candidati che avranno superato entrambe le prove scritte dopo la correzione delle stesse prove scritte.

La Commissione giudicatrice procederà alla valutazione dei seguenti titoli (max 10 punti):

- **Titoli di studio - punteggio massimo punti 3.**

Saranno valutati i voti conseguiti nel solo titolo di studio necessario per la partecipazione al concorso

Titoli di Laurea		Valutazione
da	a	
66	76	0
77	87	0,5
88	98	1
99	109	2
110	110 e lode	3

- **Titoli di servizio - punteggio massimo punti 4.**

Saranno valutati esclusivamente i servizi espletati con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, pieno o parziale, resi presso Amministrazioni Pubbliche di cui all' art. 1, comma 2 del D. Lgs. 165/2001:

1. con funzioni e/o categorie corrispondenti, equiparabili o superiori a quelle del posto messo a concorso:
 - punti 0,08 per mese o frazione superiore a 15 giorni;
2. con funzioni e/o categorie immediatamente inferiori a quelle del posto messo a concorso:
 - punti 0,05 per mese o frazione superiore a 15 giorni.

La valutazione della corrispondenza e/o equipollenza delle funzioni previste al precedente comma, punto 1 e 2 sarà effettuata secondo il quadro di corrispondenza tra le qualifiche professionali di inquadramento alle categorie del comparto funzioni locali e quelle del personale di altri comparti

▪ **Titoli vari e culturali - punteggio massimo punti 2.**

In questa categoria verranno valutati gli altri titoli non classificabili nelle precedenti categorie, purché abbiano attinenza con il posto messo a concorso; La Commissione, conferimento alle categorie elencate all'art. 18 del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni pubbliche, predispone la seguente griglia di valutazione:

- | | |
|--|------------|
| • Master universitari di I e II livello | punti 0,50 |
| • Dottorati di ricerca | punti 0,75 |
| • Abilitazioni professionali | punti 0,50 |
| • Corsi di aggiornamento e di perfezionamento in materie attinenti con superamento esame finale e durata non inferiore a 100 ore | punti 0,05 |

Ad ogni modo, il punteggio complessivo non potrà essere superiore ai 2 (due) punti assegnati alla categoria

• **Curriculum formativo e professionale – punteggio massimo punti 1.**

L'attribuzione del punteggio in questa categoria è data dalla considerazione unitaria del complesso della formazione e delle attività, culturali e professionali, illustrate dal candidato nel curriculum presentato e ritenute significative, per analogia o connessione, ai fini di un ulteriore apprezzamento dell'idoneità e dell'attitudine del candidato stesso all'esercizio delle funzioni messe a concorso.

Il punteggio massimo è di 1 (uno) punto.

Nessun punteggio è attribuito dalla Commissione al *curriculum* ritenuto di contenuto irrilevante.

La Commissione stabilisce, altresì i criteri di valutazione della prova orale

□ **CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE**

La Commissione valuta la prova orale, tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione, anche in modo disgiunto:

- Capacità espositiva e padronanza della materia
- Capacità di rispondere prontamente alle domande di approfondimento
- Capacità di sintesi e di collegamento fra gli argomenti
- Preparazione professionale specifica in relazione al posto da ricoprire;
- Grado di autonomia nell'esecuzione delle attribuzioni e/o del lavoro;
- Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure necessarie per lo svolgimento delle attribuzioni o funzioni proprie del posto da ricoprire o per l'esecuzione del lavoro connesso allo stesso;
- Capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere;
- Possesso di requisiti attitudinali aderenti al posto da ricoprire.

Dopo aver determinato i criteri di valutazione per la selezione pubblica, la Commissione stabilisce la data e la sede della preselezione che si terrà presso il Teatro Alba Radians di Albano Laziale in Via Borgo Garibaldi n. 6 **il giorno 13 luglio alle ore 16.00**, contestualmente stabilisce le date delle prove scritte, per i soli candidati che supereranno la preselezione, che si terranno presso la sala nobile (Aula Consiliare) di Palazzo Savelli, sede del Comune di Albano Laziale, in Piazza della Costituente n.1 secondo il seguente diario:

- Prima prova scritta giovedì 23 luglio – dalle ore 10.00
- Seconda prova scritta venerdì 24 luglio – dalle ore 10.00

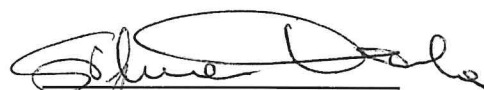
La Commissione, quindi dà mandato al Segretario per la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente della convocazione per la Preselezione e del diario delle prove scritte.

La commissione chiude i lavori alle ore 16.00 e si riconvoca per il giorno 02.07.2020 alle ore 12.00 per la validazione dei quesiti elaborati dalla Società incaricata all'organizzazione e allo svolgimento della preselezione.

Letto, confermato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

Dott.ssa Silvana Raiola

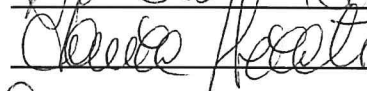


I COMPONENTI

Dott. Adriano Marini

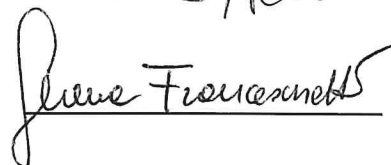


Avv. Laura Liberati



IL SEGRETARIO

Sig.ra Serena Franceschetti



Data 16.06.2020