



CITTÀ DI ALBANO LAZIALE

Città Metropolitana di Roma Capitale

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAMI PER LA PROGRESSIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART.22, COMMA 15 DEL D. LGS 75/2017, RISERVATO AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI ALBANO LAZIALE, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO/CONTABILE" CAT.D POSIZIONE ECONOMICA D1.

VERBALE N. 1

INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE DI ESAME

Il giorno 15 Gennaio 2020 alle ore 13.00 presso la sede del Comune di Albano Laziale – Sala Giunta, si è riunita la Commissione Esaminatrice del concorso pubblico di cui all'oggetto, nominata con determinazione n. 2683 del 31.12.2019, nelle persone dei signori:

- | | |
|---------------------------|-------------------------------|
| ▪ Dott.ssa Daniela Urtesi | Presidente della Commissione; |
| ▪ Dott.ssa Silvana Raiola | Componente esperto; |
| ▪ Arch. Alberto Gemma | Componente esperto. |

Funge da segretario verbalizzante la Sig.ra Franceschetti Serena, Istruttore Amministrativo del Servizio Risorse Umane a seguito di incarico conferitole con la richiamata determinazione.

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti, dopo aver espressamente dichiarato che fra essi componenti e segretario non intercorre alcun vincolo di parentela o affinità entro il quarto grado, dichiara legittimamente insediata la Commissione.

La Commissione procede a prendere visione dei seguenti atti:

- Determinazione n.2253 del 22.11.2019, con la quale è stata indetta la selezione interna per titoli ed esami per la progressione verticale, ai sensi dell'art.22, comma 15 del d. lgs 75/2017, riservato ai dipendenti del comune di Albano Laziale, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "Istruttore direttivo amministrativo/contabile" cat .D posizione economica D1.
- Bando della Selezione, pubblicato sull'Albo Pretorio comunale e sul sito web istituzionale dell'Ente in data 22.11.2019;
- Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle selezioni del personale approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 184 del 04.10.2018.
- Determinazione del Servizio Risorse Umane n. 38 del 10.01.2020 con la quale è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi, che risultano essere n. 14;

Presa visione dell'elenco dei concorrenti partecipanti ammessi al concorso, il Presidente e i componenti, unitamente al segretario, dichiarano che non sussistono rapporti di parentela e di affinità entro il quarto grado civile tra loro e con alcuno dei candidati.

La Commissione prende atto che il bando della selezione interna per titoli ed esami per la progressione verticale, ai sensi dell'art.22, comma 15 del d. lgs. 75/2017, riservato ai dipendenti del comune di Albano Laziale, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "Istruttore direttivo amministrativo/contabile" cat. D posizione economica D1. all'art. 7 prevede quanto segue:

- due prove scritte cui saranno ammessi i candidati, in regola con i requisiti di ammissione,

- la valutazione dei titoli professionali.
- la prova orale a cui saranno ammessi tutti i candidati che abbiano conseguito una valutazione non inferiore a 21/30 in ciascuna delle prove scritte.

La Commissione esaminatrice dispone dei seguenti punteggi:

- Punti 10 per la valutazione dei titoli
- Max 5 punti per la valutazione della performance individuale
- Max punti 1 per la valutazione dell'eventuale superamento di precedenti prove selettive di categoria D;
- Punti 30 per la valutazione di ciascuna prova d'esame.

Il superamento di entrambe le prove scritte e della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di almeno 21/30 in ciascuna delle prove.

□ **CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE SCRITTE**

Le prove scritte consisteranno in una prova a contenuto teorico e una prova a contenuto teorico/pratico. Tutte le prove d'esame verteranno sulle materie stabilite all'art. 7 del bando di concorso. Le prove si intenderanno superate con il conseguimento di almeno 21/30 in ciascuna di esse.

▪ **PRIMA PROVA SCRITTA**

Criterio di valutazione
Pertinenza al tema proposto
Conoscenza della materia e del quadro normativo di riferimento
Capacità di sintesi
Padronanza, chiarezza e coerenza espositiva

▪ **SECONDA PROVA SCRITTA**

Criteri di valutazione
Capacità di analisi della situazione prospettata e capacità di proporre una soluzione adeguata.
Conoscenza della materia e del quadro normativo di riferimento
Capacità di sintesi
Organicità e completezza del provvedimento e/o descrizione del procedimento

Si procederà alla correzione della seconda prova scritta solamente con riferimento ai candidati che, nella prima prova scritta hanno conseguito almeno il punteggio di 21/30.

□ **CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La valutazione dei titoli sarà effettuata per i soli candidati che avranno superato entrambe le prove scritte dopo la correzione delle stesse prove scritte.

La Commissione giudicatrice procederà alla valutazione dei seguenti titoli (max 10 punti):

- **Titoli di studio - punteggio massimo punti 3.**

Saranno valutati i voti conseguiti nel solo titolo di studio necessario per la partecipazione al concorso

Titoli di Laurea		Valutazione
da	a	
66	76	0
77	87	0,5
88	98	1
99	109	2
110	110 e lode	3

- **Titoli di servizio - attività di servizio prestata nella cat. C - punteggio massimo punti 4.**
- attività di servizio prestata nella categoria C, nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo: punti 0,25 per ogni anno di servizio o frazione superiore a sei mesi;
- attività di servizio prestata nella categoria C, in altro profilo professionale: punti 0,20 per ogni anno di servizio o frazione superiore a sei mesi.

Il punteggio complessivo non potrà essere superiore ai 4 punti assegnati alla categoria. L'attività di servizio prestata nella categoria C, fino a due anni, necessaria per la partecipazione alla selezione, non sarà considerata ai fini della valutazione del presente titolo.

Valutazione Individuale – punteggio massimo punti 5.

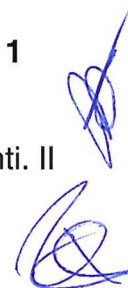
Valutazione media conseguita dal dipendente nella performance individuale, sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nel Comune di Albano Laziale, relativa al triennio 2016-2017-2018:

- Valutazione media da punti 80 a punti 85: punti 1
- Valutazione media da punti 86 a punti 90: punti 2
- Valutazione media da punti 91 a punti 95: punti 3
- Valutazione media da punti 96 a punti 99: punti 4
- Valutazione media punti 100: punti 5



Superamento precedenti prove selettive di categoria D – punteggio massimo punti 1

Per ciascuna selezione pubblica per categoria D superata, riferendosi esclusivamente a graduatorie per selezione del medesimo profilo professionale, verranno attribuiti 0.50 punti. Il punteggio complessivo non potrà essere superiore ad un punto.



- **Titoli vari e culturali - punteggio massimo punti 2.**

In questa categoria verranno valutati gli altri titoli non classificabili nelle precedenti categorie, purché abbiano attinenza con il posto messo a concorso; Ad ogni modo, il punteggio complessivo non potrà essere superiore ai 2 (due) punti assegnati alla categoria

▪ **Curriculum formativo e professionale – punteggio massimo punti 1.**

L'attribuzione del punteggio in questa categoria è dato dalla considerazione unitaria del complesso della formazione e delle attività, culturali e professionali, illustrate dal candidato nel curriculum presentato e ritenute significative, per analogia o connessione, ai fini di un ulteriore apprezzamento dell'idoneità e dell'attitudine del candidato stesso all'esercizio delle funzioni messe a concorso.

Il punteggio massimo è di 1 (uno) punto.

Nessun punteggio è attribuito dalla Commissione al *curriculum* ritenuto di contenuto irrilevante

□ **CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE**

La Commissione valuta la prova orale, tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione, anche in modo disgiunto:

- Capacità espositiva e padronanza della materia
- Capacità di rispondere prontamente alle domande di approfondimento
- Capacità di sintesi e di collegamento fra gli argomenti
- Preparazione professionale specifica in relazione al posto da ricoprire;
- Grado di autonomia nell'esecuzione delle attribuzioni e/o del lavoro;
- Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure necessarie per lo svolgimento delle attribuzioni o funzioni proprie del posto da ricoprire o per l'esecuzione del lavoro connesso allo stesso;
- Capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere;
- Possesso di requisiti attitudinali aderenti al posto da ricoprire.

Dopo aver determinato i criteri di valutazione per la selezione interna, la Commissione prende atto del diario delle prove scritte, come già stabilito nel bando, che si terranno nelle giornate del 20 e 21 gennaio alle ore 10.00 e stabilisce che si svolgeranno presso la Sala Consiliare di Palazzo Savelli, sita in Piazza della Costituente,1;

La Commissione, quindi dà mandato al Segretario per la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente della convocazione delle prove scritte.

La commissione chiude i lavori alle ore 14.00 e si riconvoca per il giorno 20.01.2020 alle ore 09.00 per la predisposizione della prima prova scritta .

Letto, confermato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

Dott.ssa Daniela Urtesi



I COMPONENTI

Dott.ssa Silvana Raiola

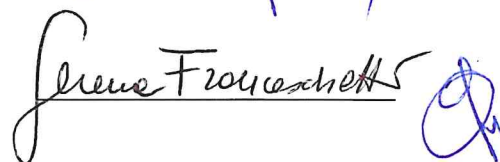


Arch. Alberto Gemma



IL SEGRETARIO

Sig.ra Serena Franceschetti



Data 15.01.2020