



CITTA' DI ALBANO LAZIALE

Città Metropolitana di Roma Capitale

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)

2022-2024

Deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 30.06.2022

Sezione Anagrafica

AMMINISTRAZIONE COMUNALE DI ALBANO LAZIALE

Piazza della Costituente 1

00041 Albano Laziale

PEC Istituzionale protocollo@cert.comune.albanolaziale.rm.it

Partita IVA. 02144461007

Codice Fiscale 82011210588

Cod IPA c_a132

ORGANIGRAMMA della struttura

<https://www.comune.albanolaziale.rm.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/216>

Numero di dipendenti in servizio **146**

SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE:

1. a) **Valore pubblico:** DUP (contiene anche le indicazioni per la razionalizzazione della spesa) adottato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 31.05.2022, Piano delle azioni positive, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 27.01.2022;

https://cloud.urbi.it/urbi/progs/urp/ur1UR023.sto?DB_NAME=wt00034460&HideTitoletto=S&passo=10&headerAT=S&dirigenziali=&NodoSel=41

2. b) **Performance**: Piano Esecutivo di Gestione e Piano degli obiettivi di performance 2022 – 2024 adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 27.06.2022;

<https://www.comune.albanolaziale.rm.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/231>

3. c) **Rischi corruttivi e trasparenza**: Piano della prevenzione della corruzione 2022/2024, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 27.04.2022

<https://www.comune.albanolaziale.rm.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/2225>

-

SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

1. a) **Struttura organizzativa**, il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione, con deliberazione n. 16 del 29.01.2021
2. b) **Organizzazione del lavoro agile**, l'Amministrazione ha definito una procedura per il lavoro flessibile con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 10.03.2020.
3. c) **Piano triennale dei fabbisogni di personale**: adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 31.03.2022, rilevando che la formazione del personale è inserita nel DUP adottato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 31.05.2022, precisando che quella obbligatoria in materia di prevenzione della corruzione, codice di comportamento e sicurezza sul lavoro e informatica risulta inserita nel PTPCT e nelle programmazioni del Responsabile della sicurezza. Per l'aspetto della digitalizzazione e reingegnerizzazione questi obiettivi sono inseriti nel Piano degli obiettivi di performance 2022 – 2024, mentre le procedure in materia di accesso trovano l'aspetto esemplificativo nel Regolamento adottato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 del 11.07.2017, oltre che nella modulistica presente nel sito istituzionale

https://cloud.urbi.it/urbi/progs/urp/ur1UR023.sto?DB_NAME=wt00034460&HideTitoletto=S&passo=10&headerAT=S&dirigenziali=&NodoSel=41

SEZIONE MONITORAGGIO

La sezione indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio che sono indicate in parte nel PTPCT, e che vengono effettuate in analogia con il Regolamento dei controlli interni, adottato con deliberazione n. 3 del 04.02.2013, ed – in ogni caso – verrà effettuato a scadenza semestrale da parte dei Dirigenti e Responsabili di Settori e Servizi, coordinati con il Segretario comunale, con riferimento alle intere sez. del PIAO, rilevando il suo aspetto di semplificazione operativa e non normativa, anche con il coinvolgimento dell'organismo di valutazione interna (Nucleo di valutazione).

Il modello di questionario di gradimento dell'utenza/cittadini è stato definito con verbale del Comitato Unico di Garanzia del 25.10.2021, la rilevazione è effettuata on line sul portale istituzionale dell'amministrazione.