



CITTA' DI ALBANO LAZIALE

Città Metropolitana di Roma Capitale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 158 del 28-09-2023

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO FABBISOGNO PERSONALE ANNO 2023 - DIRETTIVE AI SERVIZI COMPETENTI.

L'anno **duemilaventitre** il giorno **ventotto** del mese di **Settembre** alle ore **17:00** in Albano Laziale, nell'aula delle adunanze del Comune, a seguito di apposita convocazione, si è riunita la Giunta, e sono rispettivamente presenti e assenti i Signori:

N	Cognome e Nome	Carica	Presenze
1	BORELLI MASSIMILIANO	SINDACO	Presente
2	ANDREASSI LUCA	VICE SINDACO	Presente
3	SERGI GABRIELLA	ASSESSORE	Presente
4	SANTORO VINCENZO	ASSESSORE	Presente
5	SEMENTILLI MAURIZIO	ASSESSORE	Presente
6	ANDERLUCCI MARCO	ASSESSORE	Presente
7	CAMMARANO ENRICA	ASSESSORE	Presente
8	CASELLA MARIA CRISTINA	ASSESSORE	Presente

Ne risultano presenti n. 8 e assenti n. 0

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA ANTONELLA FACCHIELLI.

Il SINDACO MASSIMILIANO BORELLI, assunta la presidenza e constatato legale il numero dei presenti, dichiara aperta la riunione, invitando a deliberare sull'argomento in oggetto.

LA GIUNTA

Premesso che il D.lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.lgs. n.75/2017, dispone:

- all'art. 5 riconosce alle pubbliche amministrazioni autonomia organizzativa al fine di assicurare la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa e l'attuazione, tra gli altri, del principio di funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità, di cui all'art. 2;
- all' art. 6, comma 2, prevede che, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi al cittadino, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale di fabbisogno di personale in coerenza con la pianificazione triennale delle attività della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter;
- all'art. 6 comma 2, prevede inoltre, che il piano triennale sopracitato indica le risorse finanziarie, nei limiti di quelle disponibili a legislazione vigente, necessarie per coprire il fabbisogno di personale che dovranno essere verificate nella loro disponibilità dai competenti organismi;
- all'art. 6, comma 3 è previsto che, in sede di definizione del piano, le dotazioni organiche sono rimodulabili in base ai fabbisogni programmati ed in relazione alle assunzioni da effettuare senza alcun vincolo della distribuzione di personale fra i livelli di inquadramento giuridico, fatto salvo il rispetto dei limiti di spesa complessiva;

Considerato che con deliberazione della G.C. n.55 del 07.04.2023, che qui si intende integralmente richiamata per *relationem*, si è proceduto ad approvare il Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2023-2025-piano annuale 2023, allegato al DUP 2023-2025;

Considerato altresì, che con deliberazione della G.C. n.83 del 01.06.2023 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025, nel quale viene assorbito, nell'apposita sezione "Organizzazione e Capitale Umano", il già menzionato Piano triennale del fabbisogno del personale;

Rilevato che nel richiamato piano del fabbisogno del personale, in particolare per l'annualità 2023, è stata prevista, tra l'altro, l'assunzione di due unità di personale, a tempo pieno e indeterminato, dell'area dei "Funzionari", (ex cat.D), con il profilo professionale di Istruttore direttivo tecnico;

Ritenuta la necessità, per esigenze di funzionalità del Corpo di Polizia Locale, di trasformare il profilo professionale di una delle due predette unità programmate, in Istruttore direttivo di polizia locale, dando atto che tale modifica non comporta aumento della spesa di personale già stanziata nel richiamato piano del fabbisogno;

Dato atto che la variazione del profilo professionale sopra menzionato, riguarda il profilo appartenente alla medesima area dei Funzionari, quindi equivalente;

Ravvisato, pertanto, di rimodulare la dotazione organica per l'inserimento del profilo professionale interessato sul posto in organico, con riferimento al fabbisogno di personale programmato nel piano triennale 2023-2025, annualità 2023;

Ritenuto opportuno, per la copertura del posto menzionato, di procedere mediante Convenzione con altre Amministrazioni Pubbliche, per l'utilizzo di graduatorie vigenti degli idonei, di concorsi pubblici inerenti al profilo di Istruttore direttivo polizia locale, dando atto che tale soluzione consente di procedere ad una immediata provvista di personale già utilmente selezionato;

Considerato che, per quanto sopra rappresentato, risulta necessario, dovendo ridefinire il reclutamento di personale in un'ottica di priorità, nell'ambito del fabbisogno programmato, fornire al Responsabile del Servizio Risorse Umane e al Responsabile del Servizio Finanziario le seguenti direttive:

- Trasformazione del profilo professionale di una unità di personale dell'area dei Funzionari (ex cat.D) da Istruttore direttivo tecnico a Istruttore direttivo Polizia locale;
- Rimodulazione della dotazione organica dell'Ente mediante l'inserimento di detto nuovo profilo professionale tra le unità di personale assumibili e contestuale riduzione di una unità con il profilo di Istruttore direttivo tecnico;
- Utilizzo di graduatorie vigenti degli idonei inerenti al profilo professionale di Istruttore direttivo polizia locale, area dei Funzionari, mediante Convenzioni con altre Amministrazioni Pubbliche, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di detta figura;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, da parte dei dirigenti dei servizi interessati, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi, resi nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

1. Di dare direttive ai Responsabili dei Servizi interessati Risorse Umane ed Economico-Finanziario, sulla scorta di quanto già programmato nel piano triennale del fabbisogno triennale del personale 2023-2025-piano annuale 2023, approvato con la deliberazione della G.C. n.55 del 07.04.2023, allegato al DUP 2023-2025, e assorbito nel PIAO 2023-2025 per le finalità indicate in premessa:
 - Trasformazione del profilo professionale di una unità di personale dell'area dei Funzionari (ex cat.D) da Istruttore direttivo tecnico a Istruttore direttivo Polizia locale;
 - Rimodulazione della dotazione organica dell'Ente mediante l'inserimento di detto nuovo profilo professionale tra le unità di personale assumibili e contestuale riduzione di una unità con il profilo di Istruttore direttivo tecnico;
 - Utilizzo di graduatorie vigenti degli idonei inerenti al profilo professionale di Istruttore direttivo polizia locale, area dei Funzionari, mediante Convenzioni con altre Amministrazioni Pubbliche, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di detta figura;
2. Di dare atto che tale modifica non comporta aumento della spesa per l'assunzione di personale, già stanziata nel piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025, sopra richiamato, nel rispetto dei vincoli della spesa di personale, previsti dall'art.1, comma 557, della legge n. 296/2006 e delle regole fissate dal Decreto Ministeriale del 17.03.2020, attuativo dell'art.33 del D.L.34/2019;
3. Di dare, altresì atto, che la dotazione organica dell'Ente, allegato A del presente atto, quale parte integrante e sostanziale, viene rimodulata in base alla già menzionata modifica;
4. Di affidare gli adempimenti conseguenti al presente atto deliberativo al Responsabile del Servizio Risorse Umane ed al Dirigente del Servizio Economico-Finanziario, ciascuno per la parte di propria competenza;
5. Di rendere la presente delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'Art. 134, comma 4 del D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
MASSIMILIANO BORELLI

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA ANTONELLA FACCHIELLI

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE:

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio on line del sito web istituzionale di questo Comune per 15 giorni consecutivi (art. 32 comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69).

L'ISTRUTTORE DIRETTIVO
MARINA MORONI

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio On line gli estremi di questa deliberazione sono stati inclusi nell'elenco trasmesso ai Consiglieri Capigruppo in conformità all'art. 125 del T.U. approvato con D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

L'ISTRUTTORE DIRETTIVO
MARINA MORONI

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

| X| - poiché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000);

| | - per il decorso termine di dieci giorni dall'ultimo di pubblicazione (art. 134 comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000);

IL RESPONSABILE ORGANI ISTITUZIONALI
DOTT.SSA SILVIA DE ANGELIS

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell' art.24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005

DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE IN SERVIZIO E DEI FABBISOGNI PROGRAMMATI					
CTG.	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI			FABBISOGNO PROGRAMMATO
		PREVISTI	RICOPERTI A TEMPO INDETERMINATO	RICOPERTI A TEMPO DETERMINATO	ANNO 2023
1D	DIRIGENTE	4	1	2 T.D.*	1 T. INDET.
D3	COMANDANTE	1	1		
D3	FUNZIONARIO TECNICO	3	3		
D3	FUNZIONARIO	5	5		
D	VICE COMANDANTE	1	1		
D	ISTRUTTORI DIRETTIVI P.L.	3	2		1
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	10	10		
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	11	10	1 T.D.**	
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO/CONTABILE	3	3		
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO	0	0		
D	ASSISTENTE SOCIALE	7	7		
D	AVVOCATO	1	1		
C	ISTRUTTORE TECNICO - GEOMETRA	5	5		
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	35	35		
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	9	9		
C	ISTRUTTORE INFORMATICO	0	0		
C	RAGIONIERE	5	5		
C	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	21	20		1
B3	COLLABORATORE PROFESSIONALE	4	4		
B3	COLLABORATORE TECNICO	1	1		
B3	COLLABORATORE PROF. INFORMATICO	6	6		
B3	CAPO OPERAIO	1	1		
B1	CENTRALINISTA	1	1		
B1	OPERAIO SPECIALIZZATO	8	8		
B1	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	6	5	1 T.D. (50%***	
B1	ESECUTORE SERVIZI AUSILIARI	1	1		
TOTALI UNITA'		152	145	4	7

* N. 2 incarico di dirigente a tempo determinato ricoperto ai sensi dell'art. 110 c. 1 D.lgs. 267/00 - Personale di ruolo

** N. 1 Staff art.90 del D. Lgs. 267/2000

*** N. 1 Staff art.90 del D. Lgs. 267/2000

Personale a tempo indeterminato in regime di part-time

Nr. 2 posti Cat. C_ Ragioniere - non ricoperti integralmente (Part Time a 30 h)

Nr. 1 posto Cat. B3_Collaboratore Professionale - (Part time 25 h)

Nr. 1 posto Cat. B3_Collaboratore Professionale Informatico - (Part time verticale 18 h)