



CITTA' DI ALBANO LAZIALE

CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto N. 118 Del 23.07.2020	OGGETTO: Conferma piano triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 - Piano annuale 2020, approvato con deliberazione della G.C. n. 47 del 12.03.2020
---	---

L'anno duemilaventi, il giorno ventitre del mese di luglio, alle ore 13:00 in Albano Laziale, nell'aula delle adunanze del Comune, a seguito di apposita convocazione, si è riunita la Giunta e sono rispettivamente presenti e assenti i Signori:

Marini	Nicola	Sindaco	P
Sementilli	Maurizio	Vice Sindaco	P
Oroccini	Aldo	Assessore	P
Cavalieri	Stefania	Assessore	P
Di Matteo	Franca Anna	Assessore	P
Colini	Alessio	Assessore	P
Iadecola	Stefano	Assessore	P
Zeppieri	Alessandra	Assessore	P

Richiamato il regolamento sul funzionamento della giunta comunale approvato con deliberazione n. 45 del 10/3/2020 e, segnatamente, l'art. 4 che disciplina le modalità di svolgimento delle sedute in videoconferenza

Ai fini della validità della deliberazione si attesta che:

- il Sindaco, il Segretario Comunale, gli Ass.ri Maurizio Sementilli, Aldo Oroccini, Franca Anna Di Matteo, Alessio Colini, Stefano Iadecola e Alessndra Zeppieri sono presenti nella sala delle adunanze della sede comunale;
- l'Assessore Stefania Cavalieri è collegata in videoconferenza mediante la piattaforma GoToMeeting;
- tutti i presenti sono stati identificati con certezza dalla sottoscritta Segretario Generale;
- lo svolgimento della riunione è regolare ed è possibile costatare e proclamare i risultati delle votazioni
- tutti i partecipanti hanno la possibilità di intervenire nella discussione, ricevere, visionare o trasmettere documenti.

Il Sindaco, assunta la presidenza e constatato legale il numero dei presenti, dichiara aperta la riunione, invitando a deliberare sull'argomento in oggetto:

LA GIUNTA

Premesso che l'art. 33 del Decreto cd. crescita D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58/2019, ha introdotto un'importante modifica alle capacità assunzionali, che si sostanzia principalmente nell'abbandono del meccanismo del turn-over legato alle cessazioni di personale; a decorrere dalla data che verrà individuata da un apposito decreto ministeriale, i comuni potranno procedere ad assunzioni a tempo indeterminato sino alla spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione

Visto il Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020, pubblicato in G.U. n. 108 del 27.04.2020, recante *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"*

Atteso che le disposizioni del predetto decreto si applicano a decorrere dal 20 aprile 2020 e che quindi da tale data le procedure di reclutamento di personale sono interamente soggette alla nuova disciplina sugli spazi assunzionali;

Vista la circolare ministeriale del 08.06.2020 che ha fornito interpretazioni sulla nuova disciplina in materia di facoltà assunzionali per i comuni, in base alle indicazioni previste dal richiamato DM del 17.03.2020, attuativo delle nuove regole introdotte dall'art.33, comma 2 del DL 34/2019;

Considerato che in fase di prima applicazione la citata circolare ministeriale prevede la sterilizzazione delle eventuali assunzioni già programmate sulla base delle vecchie regole: *" Al fine di non penalizzare i Comuni che, prima della predetta data, hanno legittimamente avviato procedure assunzionali, con il previgente regime, anche con riguardo a budget relativi ad anni precedenti, si ritiene, che con riferimento al solo anno 2020, possono esser fatte salve le predette procedure purché siano state effettuate entro il 20 aprile le comunicazioni obbligatorie ex articolo 34 bis della legge n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, sulla base dei piani triennali del fabbisogno e loro eventuali aggiornamenti secondo la normativa vigente. Quanto precede solo ove siano state operate le relative prenotazioni nelle scritture contabili (principio contabile 5.1 di cui al paragrafo n.1 dell'allegato 4.2 al d.lgs. 118/2011)."*

Richiamato per *relationem* il Piano triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 – piano annuale 2020, approvato con deliberazione della G.C.n.47 del 12.03.2020, di conferma ed aggiornamento del piano triennale 2019-2021- piano annuale 2019 di cui alla deliberazione dell' G.C. n.172 del 24.09.2019;

Visto e richiamato il parere favorevole rilasciato dal Collegio dei Revisori dell'ente (verbale n.9 del 21.02.2020) sul predetto piano del fabbisogno del personale, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L.448/2001;

Atteso che il predetto piano del fabbisogno del personale è stato adottato tenendo conto della nuova disciplina relativa alle facoltà assunzionali, in base alle indicazioni previste dalla bozza del Decreto Ministeriale 17 marzo 2020, la cui versione definitiva, pubblicata in GU il 27.04.2020, è rimasta inalterata rispetto all'impianto in bozza sulla cui base è stato prodotto l'atto;

Ritenuto opportuno riportare in stralcio la parte in cui nel predetto piano viene dimostrato il rispetto del limite di spesa definito dal valore soglia (art.4 Decreto Ministeriale 17.03.2020):

"Rilevato che dalla bozza del predetto Decreto Ministeriale, attualmente non ancora approvato, risultano individuati all'art. 4 i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti, dai quali risulta alla lettera f) comuni da 10.000 a 59.000, tra cui rientra il Comune di Albano Laziale, un valore soglia pari a 27,0%

Dato atto, come attestato dal Dirigente del settore Economico-Finanziario, che questo comune registra un **valore soglia del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2016-2017-2018) pari a 20,72%;**”

Considerato che la Corte dei Conti Sezione dell'Emilia Romagna, con deliberazione n.55/2020/PAR, ha chiarito che: *“Alla luce della lettera e della ratio della normativa sopra riassunta, il Collegio rileva come per **“ultimo rendiconto della gestione approvato”** debba intendersi il primo rendiconto utile approvato in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale per l'esercizio 2020.”*

Rilevato che con Deliberazione del C.C. n. 24 del 30.06.2020, è stato approvato il rendiconto dell'esercizio 2019, pertanto quest'ultimo rappresenta, secondo la *razio* della norma e alla luce di quanto chiarito dalla Corte dei Conti sopra richiamata, il documento contabile cui rilevare il dato del rapporto fra entrate correnti e spesa di personale;

Dato atto che il Dirigente del Settore Economico-Finanziario, avendo provveduto ad aggiornare il calcolo della capacità assunzionale di questo Comune annualità 2020, a seguito dell'approvazione del rendiconto 2019, ha attestato che: *il dato rapporto spesa di personale/entrate correnti rimane ampiamente entro i valori soglia minimi come già nella rilevazione precedente ed è esattamente il 19,89% (rispetto a 27% di valore soglia minimo);*

Accertata pertanto la congruenza del predetto piano del fabbisogno del personale con i nuovi criteri assunzionali, come sopra dimostrato, dando atto che il comune di Albano laziale collocandosi al di sotto del rispettivo valore soglia ha una potenzialità espansiva della spesa di personale annuale, in misura non superiore al valore percentuale indicato dall'art. 5 (tabella 2) del decreto attuativo, che per l'anno 2020 è pari al 9%;

Ravvisata la necessità di tener espressamente conto, come indicato nella circolare ministeriale del 08.06.2020, in merito agli effetti della nuova disciplina in materia di mobilità, che in base alle nuove regole assunzionali (a decorrere dal 20.04.2020), il personale acquisito in mobilità da altri comuni, la relativa assunzione non potrà più essere considerata neutrale, ma dovrà essere effettuata a valere sulle proprie facoltà assunzionali;

Ritenuto pertanto di dover confermare il piano triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 - piano annuale esercizio 2020, approvato con Deliberazione della G.C. n.47 del 12.03.2020, la cui base è stata prodotta nel pieno rispetto delle nuove regole assunzionali dettate dal D.L. 34/2019, dando atto, altresì, che in base al principio del *“tempus regit actum”* il rapporto spesa del personale ed entrate correnti è stato revisionato a seguito dell'approvazione del rendiconto esercizio 2019, come sopra riportato;

Visto il parere favorevole espresso, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267 del 18.08/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile dai responsabili dei servizi interessati;

Ad unanimità di voti favorevoli e palesi,

DELIBERA

1. di confermare, per le motivazioni in premessa specificate che qui si intendono integralmente riportate, il piano triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 e piano annuale esercizio 2020, approvato con Deliberazione della G.C. n. 47 del 12.03.2020, dando atto che lo stesso è compatibile con la nuova disciplina sulle facoltà assunzionali di cui all'art.33 del D.L. n. 34/2019;

2. di dare atto del parere favorevole rilasciato dal Collegio dei Revisori dell'ente, in data 21.02.2020, sul predetto piano del fabbisogno del personale, ai sensi dell'art.19. comma 8 della L. 448/2001;
3. di dare altresì atto, come attestato del Dirigente del Settore Economico-Finanziario di cui in premessa, che il Comune di Albano Laziale nell'annualità 2020, registra una bassa incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti pari a 19,89% rispetto al limite del valore soglia definito, per fascia demografica, dal DPCM 17/03/2020, Tabella 1, lett.f del 27% ;
4. di trasmettere il presente provvedimento alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dall'art.6-ter del D.lgs. 165/2001, come introdotto dal D.lgs n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n.18/2018;
5. di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. n.267 del 18 agosto 2000.

Letto, approvato e sottoscritto

Sindaco
f.to dott. Nicola Marini

Segretario Generale
f.to dott.ssa Daniela Urtesi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si certifica che questa deliberazione:

è stata pubblicata all'albo pretorio on line del sito web istituzionale di questo Comune il 27.07.2020 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi della legge 18 giugno 2009, n. 69 art. 32, comma 1

è stata trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari il 27.07.2020 prot. n. 38062 in conformità dell'art. 125 del T.U. approvato con D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000

L'istruttore direttivo
f.to Marina Moroni

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione, pubblicata all'albo pretorio on line dal al :

è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini ai sensi dell'art. 134, terzo comma del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

si dà atto che contro la medesima nei termini di legge non è stato presentato alcun reclamo.

Addì

Il Responsabile Organi Istituzionali
f.to dott.ssa Silvia De Angelis