



CITTA' DI ALBANO LAZIALE

PROVINCIA DI ROMA

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto N. 7	OGGETTO: Piano Triennale delle Azioni Positive 2015-2018, ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.
Del 15.01.2016	

L'anno duemilasedici, il giorno quindici del mese di gennaio, alle ore 13:00 in Albano Laziale, nell'aula delle adunanze del Comune, a seguito di apposita convocazione, si è riunita la Giunta e sono rispettivamente presenti e assenti i Signori:

Marini	Nicola	Sindaco	Presente
Sementilli	Maurizio	Vice Sindaco	Presente
Oroccini	Aldo	Assessore	Presente
Cavalieri	Stefania	Assessore	Presente
Di Matteo	Franca Anna	Assessore	Assente
Colini	Alessio	Assessore	Presente
Iadecola	Stefano	Assessore	Presente
Zeppieri	Alessandra	Assessore	Presente

Partecipa il Segretario Generale, dott.ssa Daniela Urtesi

Il Sindaco, assunta la presidenza e constatato legale il numero dei presenti, dichiara aperta la riunione, invitando a deliberare sull'argomento in oggetto:

LA GIUNTA

Premesso che:

- Il D. Lgs. n. 198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" prevede all'art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani Triennali di Azioni Positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne;
- A seguito della Legge n. 183/2010, a norma della quale "le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (in breve C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, e della Direttiva del 4 marzo 2011 contenente le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", il Comune di Albano Laziale, con deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 24 marzo 2011, ha provveduto alla costituzione del C.U.G., insediatosi il 07.12.2012;
- Il Comitato dell'ente, ha approvato il Piano delle Azioni Positive, triennio 2013-2015, con deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 18.02.2013, successivamente trasmesso all'Ufficio

delle Consigliere di Parità della Provincia di Roma, che con Prot. n. 07/CP del 14.03.2013 hanno espresso parere positivo sul documento programmatico triennale di cui trattasi, opportunamente pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzionale, sezione "C.U.G." (Prot. n. 15111 del 04.04.2013);

- In continuità con il precedente Piano, è stato definito, previo espletamento dell'indispensabile richiesta di parere, consigli, suggerimenti ed osservazioni a tutto il personale dipendente, un nuovo "Piano delle azioni positive", per il triennio 2016-2018, strutturato sulla base dei principali ambiti di azione del Comitato stesso (Pari Opportunità, Benessere Organizzativo e Contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica);
- Nella seduta del 03 dicembre 2015, il Comitato Unico di Garanzia, ha discusso ed approvato all'unanimità ogni singolo punto del Piano delle azioni Positive, triennio 2016-2018, così come redatto;
- Il documento predisposto è uno strumento indispensabile che permette alle amministrazioni di sperimentare ed attuare concretamente politiche di pari opportunità in grado di prevenire comportamenti discriminatori;

Visti:

- Il parere favorevole del C.U.G., 03 dicembre 2015;
- Il D. Lgs. n. 198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28.11.2005, n. 246";
- La Direttiva 23.05.2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche".

il parere favorevole sulla regolarità tecnica espresso dal responsabile del servizio interessato, dott.ssa Rossana Claps, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi, resi nei modi di legge

DELIBERA

Per tutto quanto in premessa specificato, che si intende interamente riportato:

1. di approvare il Piano Triennale 2016-2018 delle Azioni Positive del Comune di Albano Laziale, allegato integrante del presente atto, per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne;
2. di dare atto che il Piano sarà inviato alla Consigliera di Parità competente per territorio ed alle RSU;
3. di dare atto che l'adozione del presente atto, non comporta alcun impegno di spesa, pertanto non necessita del parere di regolarità contabile, da parte del responsabile del Servizio Finanziario;
4. di dare atto che lo stesso Piano potrà essere annualmente adeguato;
5. di pubblicare il presente Piano sul sito internet istituzionale;
6. di dare atto che la presente deliberazione è immediatamente eseguibile ai sensi dell'Art. 134 del Testo Unico n. 267/2000 e s.m.i.

Letto, approvato e sottoscritto

Sindaco
F.to dott. Nicola Marini

Segretario Generale
F.to dott.ssa Daniela Urtesi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si certifica che questa deliberazione:

è stata affissa all'albo pretorio on line il 18.01.2016 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, primo comma del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000

è stata trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari il 18.01.2016 prot. n.2201 ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000

L'istruttore direttivo
F.to Marina Moroni

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione, pubblicata all'albo pretorio on line dal al :

è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini ai sensi dell'art. 134, terzo comma del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

si dà atto che contro la medesima nei termini di legge non è stato presentato alcun reclamo.

Addì

Il Responsabile Organi Istituzionali
F.to Dott.ssa Silvia De Angelis
